

RELAZIONE CONSUNTIVA ANNUALE
CENTRO ORIENTAMENTO UNIVERSITARIO
ANNO 2023

Sommario

Sportello Informativo	5
Il Web	5
La comunicazione e i materiali	6
COLLABORAZIONI	7
Collaborazioni interne all'Ateneo	8
Collaborazione con ATIS – Servizio Automazione gestionale	8
Collaborazione con il Servizio Comunicazione	8
Collaborazione per processo di Accreditamento	8
Collaborazioni con soggetti esterni all'Ateneo	9
Servizio Civile Universale	9
SETTORE PRE	11
EVENTI – OPEN DAY	11
Incontri d'Area 2023	11
Porte Aperte 13 Luglio 2023	14
Porte Sempre Aperte all'unipv – 4, 5 e 6 dicembre 2023	15
Notte bianca delle lauree magistrali	16
LM Days – 2023	17
ALTRI EVENTI	19
Spring School of Law	19
Incontri di presentazione del sistema universitario pavese e Saloni dello studente	19
Ciclo di conferenze rivolte agli studenti dell'IS Taramelli Foscolo e Workshop di orientamento per studenti del Liceo scientifico "Peano" di Tortona	22
Studiare per Diventare: le professioni del futuro – 26 aprile 2023	22
Giornata della Statistica - 14 novembre 2023	23
FORMAZIONE	23
Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento in Università - PCTO	23
Settimane di preparazione 2023	24
Percorsi	28
CONSULENZA	29
Consulenza individuale PRE	29
PROGETTI	32
DM n.934/2022 – Progetto UNI.verso.PV	32

SETTORE INTRA	35
SERVIZI	35
Tutorato, corso di formazione tutor e utilizzo fondi	35
Collaborazioni a tempo parziale – Part-time studenti	41
Tirocini formativi curriculari presso strutture universitarie	43
Associazionismo	44
Programma Dual Career	46
CONTRASTO ABBANDONI	47
Supporto alla Carriera - Progetto “Voglio stare in Unipv”	47
Progetto Benessere in Unipv	48
CONSULENZA	51
Consulenza individuale INTRA e Counseling	51
Servizio di Consulenza psicologica	52
EVENTI	57
Benvenuto alle matricole - 28 Settembre 2023	57
PROGETTI	57
Collegiale Non Residente	57
SETTORE POST	59
ATTIVITÀ DI PLACEMENT E TIROCINI: PORTALE ALMALAUREA	59
Bacheca degli annunci di stage e lavoro	59
Vetrina aziende - Company profile	63
Ricerca Curriculum Vitae dei laureati	63
<i>Convenzioni e tirocini</i>	64
<i>Sito Web per l'orientamento al lavoro - Orienta sezione Lavoro</i>	64
<i>Attività di Mailing per l'orientamento al lavoro</i>	65
Formazione	66
Formazione sulle Competenze trasversali	66
Eventi	73
<i>Virtual Career Fair 2023:</i>	73
Incontri di Orientamento al lavoro organizzati extra Ateneo e promossi dal COR	77
Partnership Collaborazioni e progetti	77
Samsung Innovation Campus	77
Assolombarda	78

Progetto Steamiamoci - AIDP/Palestra professionale per talenti STEAM	79
PROGETTI	79
Career House	79
Progetto Lauree Magistrali Plus	83
Attività e progetti sull'estero	85
I FINANZIAMENTI	91

Sportello Informativo

Al fine di garantire a tutti gli utenti il supporto necessario nelle diverse fasi della carriera universitaria, dalla scelta del percorso di studio allo svolgimento delle normali attività accademiche, lo sportello informativo (telefonico e telematico) del Centro Orientamento rimane attivo nei seguenti giorni ed orari: lunedì e mercoledì dalle ore 14.30 alle ore 16.30 e martedì, giovedì e venerdì dalle ore 9.30 alle 12.30.

Lo sportello in presenza è attivo il martedì dalle ore 14.30 alle ore 16.30.

Dopo un periodo di sospensione dovuta all'emergenza Covid-19, lo sportello in presenza è stato messo nuovamente a disposizione degli utenti a partire dal 17 maggio 2022.

Rispetto allo scorso anno, si registra un leggero incremento degli utenti che si sono rivolti al servizio e una preferenza degli stessi dello sportello virtuale rispetto al front-office per le informazioni di carattere generale.

Per le informazioni specifiche e di carattere più delicato, si conferma la volontà degli utenti di mantenere il servizio in presenza.

	front-office	e-mail	Telefonici	TOT.
Gennaio	12	186	113	308
Febbraio	21	280	158	459
Marzo	19	207	225	451
Aprile	19	178	234	431
Maggio	19	163	132	314
Giugno	23	272	142	437
Luglio	42	283	246	571
Agosto	13	168	99	280
Settembre	38	351	242	631
Ottobre	16	207	73	296
Novembre	31	199	95	325
Dicembre	3	144	63	213
TOT	256	2638	1822	4716

In allegato (All n. 1) il dettaglio delle utenze suddivise per mese, per settore e per modalità di contatto.

Il Web

Orienta è il portale dell'Orientamento dedicato alla presentazione dell'offerta formativa alle future potenziali matricole.

Orienta non è il portale del Centro Orientamento ma è il punto di accesso digitale dello studente all'Ateneo.

È pensato e utilizzato come una esperienza di viaggio (*student journey*) per la scelta degli studi, l'approfondimento dell'esperienza universitaria e della vita nella città universitaria, l'ingresso nel mondo del lavoro. L'espressione web di questo viaggio si traduce nelle **4 sezioni**:

- **Scegli** (vai al link <https://orienta.unipv.it/scegli-unipv>)
- **Studia** (vai al link <https://orienta.unipv.it/studia>)
- **Vivi** (vai al link <https://orienta.unipv.it/vivi>)
- **Lavora** (vai al link <https://orienta.unipv.it/lavora>)

Il portale prevede anche **touch-point per altri pubblici** funzionali all'orientamento:

- le scuole per la scelta universitaria
- le aziende per il lavoro
- i dipendenti della PA

Il reperimento di informazioni da parte dello studente è inoltre facilitato e guidato dalla navigazione per argomenti; i **tag** rappresentano il modo più diretto per cercare informazioni in situazioni che si trovano agli estremi: quando lo studente non ha in mente in modo chiaro la domanda o quando ha un bisogno puntuale su un tema specifico.

È un **unico punto di accesso** (*mobile first*) che aggrega le informazioni che erano presenti su diverse sezioni del web di ateneo. Prevede:

- una interfaccia intuitiva e familiare pensata anzitutto per il mobile;
- un motore di ricerca performante;
- un sistema integrato con applicativi in dotazione funzionali alla raccolta dati per le iscrizioni a progetti e a eventi di orientamento

Oltre alla realizzazione della piattaforma Orienta - e collegata al progetto - è stata progettata una strategia di marketing digitale basata su **campagne social di awareness**.

Le campagne sono state veicolate attraverso la piattaforma di advertising Instagram/Facebook e la potenziale conversione avviene su *landing page* strutturate e integrate sul portale Orienta.

La comunicazione e i materiali

Canali di comunicazione on line sono rappresentati dai siti web istituzionali, ossia il sito web Orienta (<https://orienta.unipv.it/>) e il sito istituzionale d'Ateneo (portale.unipv.it), campagne social, mentre gli strumenti off line sono principalmente brochure, locandine e tutti i materiali prodotti in occasione dei numerosi eventi di orientamento.

La comunicazione on-line

Il sito Orienta è una vetrina informativa on-line a sostegno di tutte le attività di orientamento realizzate dal C.OR., dalla scelta Universitaria alla transizione verso il mondo del lavoro.

Il sito è organizzato su 4 livelli di accesso (Scegli, Studia, Vivi e Lavora) a cui corrispondono alcune macro-sezioni, articolate in pagine web sviluppate in ragione dell'identità dell'utente.

La comunicazione online passa anche attraverso i canali social di Ateneo, con post pubblicati in prossimità delle date degli eventi e con sponsorizzazioni studiate per target di pubblico specifici.

Nel periodo estivo, in concomitanza con la realizzazione e la pubblicazione del sito Orienta, il C.OR. ha organizzato una Campagna Social Media con lo scopo di incentivare le iscrizioni al nostro Ateneo. I contenuti, incentrati su temi in grado di generare una forte leva in termini di attrattività, sono stati realizzati da una Agenzia di Comunicazione e Produzione Video nel corso dei mesi.

L'impegno dell'Agenzia è stato rivolto alla definizione della strategia per campagne organiche e/o sponsorizzate sui diversi canali social individuati quali Facebook e Instagram dell'Università.

La campagna social ha previsto principalmente due fasi.

Una fase di *teasing*: con l'obiettivo di creare interesse nei confronti delle potenziali matricole grazie anche agli *ambassador* di #IloveUNIPV (13 aprile - 27 luglio 2022)

Una fase di *running*: con l'obiettivo di stimolare l'azione con link da parte delle potenziali matricole (1 agosto – 30 settembre). Ovviamente l'obiettivo finale era portare all'immatricolazione.

La campagna social è stata svolta anche nel periodo di novembre, anche in questo caso in concomitanza con la realizzazione dell'evento di orientamento rivolto agli studenti delle scuole superiori, ai laureandi e ai laureati, svoltosi a dicembre.

Considerando il periodo che va da gennaio a dicembre 2022 le visualizzazioni della home del sito Orienta sono state circa 250.000.

Per ogni campagna di comunicazione sono stati declinati degli strumenti di promozione on-line e offline che hanno dialogato tra di loro e con i format grafici già esistenti.

Attività per rilascio nuovo portale di Ateneo: <https://portale.unipv.it/it>

Dal mese di luglio 2022 sono state condotte attività di analisi e di redazione per il rilascio di un nuovo portale di Ateneo in versione italiano e inglese. Risorse C.OR. sono state coinvolte nell'attività di individuazione nuova info-architettura del portale e analisi dei contenuti da migrare/modificare/integrare. Settimanalmente sono state condotte riunioni online con il gruppo di lavoro da referenti Unipv dell'area Didattica, della Comunicazione, dell'ASI e di Cineca per un rilascio del nuovo portale a gennaio 2023.

La comunicazione off-line

Come ogni anno, i contenuti del materiale informativo (14 brochure) riguardante l'offerta formativa dell'Ateneo sono stati integrati e corretti in base alle indicazioni dei docenti referenti.

Tutti gli opuscoli revisionati sono stati stampati e pubblicati in formato elettronico sul sito Orienta. Alla sezione "Offerta didattica", è possibile leggere e scaricare le brochure complete in formato elettronico (<https://orienta.unipv.it/offerta-didattica-area-di-studio>). A corredo delle singole brochure sull'offerta formativa e nella cornice della stessa immagine coordinata, è stata revisionata anche la brochure generale dedicata all'Ateneo e ai suoi servizi.

COLLABORAZIONI

Anche il 2023 ha visto realizzarsi diverse collaborazioni sia con tutte le strutture dell'Università di Pavia sia con enti, ministeri, associazioni di categoria e agenzie che, a diverso titolo, sono coinvolti nel processo di formazione dello studente. Come:

- l'Istituto Universitario di Studi Superiori - IUSS
- l'Ente per il Diritto allo Studio – EdISU
- il Centro Universitario Sportivo - CUS Pavia
- le Scuole e gli Istituti di tutta Italia
- l'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
- l'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia - ambito territoriale di Pavia
- il Comune di Pavia
- Anci Lombardia, CSV Sud Lombardia, Caritas Pavia, Consorzio Pavia in rete
- la Provincia di Pavia,
- la Regione Lombardia
- il MUR
- il MIM
- il Ministero dei Beni Culturali,

- Il Ministero dell'Economia e delle Finanze
- Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio civile universale
- la CRUI e la Fondazione CRUI,
- le Aziende,
- le diverse Associazioni delle Imprese a livello territoriale e settoriale ed Assolombarda
- le Agenzie per il lavoro e il Centro per l'impiego di Pavia
- il Ministero del Lavoro,
- la Camera di Commercio di Pavia e UnionCamere Lombardia,
- Cineca.

Da anni è attivo e proficuo il confronto con gli Atenei Lombardi sia per l'orientamento alla scelta sia per la transizione al lavoro. Di seguito le collaborazioni che hanno visto coinvolto il Centro Orientamento nel suo complesso.

Collaborazioni interne all'Ateneo

Collaborazione con ATIS – Servizio Automazione gestionale

Percorsi di consulenza psicologica

Nel corso del 2023 il C.OR. ha continuato, in collaborazione con ASI, il percorso per l'implementazione del software per la gestione dei Percorsi di consulenza psicologica, al fine di poter regolamentare l'afflusso al servizio, gestire i colloqui che da ottobre 2023 sono previsti anche in presenza, raccogliere in forma anonima dati e informazioni utili per la valutazione del servizio .

Il GdL, di cui il C.OR. fa parte, si è occupato anche della continua verifica di tutti i requisiti necessari per una corretta gestione e archiviazione dei dati sensibili.

Il *golive* del gestionale, avvenuto nei primi mesi del 2023, a seguito di una fase di sperimentazione e test, ha permesso di apportare alcune modifiche al gestionale e di ipotizzarne ulteriore sviluppo nel prossimo periodo.

Collaborazione con il Servizio Comunicazione

Il COR ha collaborato con lo staff dei comunicatori per le campagne social e la realizzazione dei materiali a supporto della promozione degli eventi al fine di definire una pianificazione di piano editoriale e realizzazione delle uscite relative al supporto degli eventi

Nel 2023 le iniziative di orientamento hanno visto il supporto, in termini di comunicazione, sia da parte del Servizio Comunicazione che si è avvalso della consulenza di una agenzia, sia da parte di una agenzia direttamente dipendente dal Centro.

Collaborazione per processo di Accreditamento

La UOC Programmazione Didattica, come ogni anno, ha richiesto ai Servizi di competenza l'integrazione e l'aggiornamento delle schede SUA (Scheda Unica Annuale), nella procedura on-line della banca dati ministeriale (<https://ava.miur.it>), per tutti i corsi di laurea attivati presso l'Università di Pavia. La richiesta è pervenuta ai primi di maggio per un riscontro entro il 6 giugno

La scheda SUA rappresenta lo strumento condiviso a livello nazionale per la progettazione, la realizzazione, la gestione, l'autovalutazione e la ri-progettazione dei corsi di studio universitari.

Il C.OR., è come di consueto, coinvolto nel processo di accreditamento dei corsi di laurea, controllando e eventualmente modificando il contenuto di alcune sezioni delle schede SUA (PRE, INTRA e POST) pertinenti alle attività gestite dal C.OR (Orientamento alla scelta, Orientamento in itinere e Orientamento al lavoro). Le sezioni su cui si è intervenuti sono: Sezione qualità - Quadro B5 – servizi di contesto e Sezione amministrazione per l'inserimento dei nominativi dei docenti referenti dei progetti di Tutorato. La verifica e l'aggiornamento delle schede è stato realizzato entro il termine di scadenza dato.

Nel mese di gennaio 2022 è stato chiesto l'intervento sulle medesime schede relativamente a 3 nuovi CdS - Virtual reality engineering and game design for architecture and cultural heritage (LM-4)- in lingua inglese

- Pharmaceutical nanotechnologies (LM-8) - in lingua inglese

- Ingegneria computazionale e modellistica per materiali, strutture e tecnologie sostenibili (LM-44)

La compilazione è avvenuta entro il 26 gennaio per permettere il passaggio al Nucleo di Valutazione.

Collaborazioni con soggetti esterni all'Ateneo

Servizio Civile Universale

in collaborazione con il Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri

BANDO 2022

Il 15 dicembre 2022 il DPGSCU ha pubblicato il nuovo bando di servizio civile che ha portato alla presa di servizio, in data 9 maggio 2023, di 34 volontari per i 4 progetti presentati e approvati dal DPGSCU:

- I GIOVANI IN BIBLIOTECA PER LA DIFFUSIONE DEL SAPERE: SERVIZI, STRUMENTI E RISORSE
- SCIENZA IN MOSTRA. STRATEGIE PER VALORIZZARE IL PATRIMONIO SCIENTIFICO DEI MUSEI UNIVERSITARI
- STEM PER TE!
- CON GLI STUDENTI PER GLI STUDENTI

In fase di progettazione era presente anche il progetto UNIVERSITA' (im)POSSIBILE 2023, ma è stato ritirato prima dell'uscita del bando.

FORMAZIONE, MONITORAGGIO E CERTIFICAZIONE COMPETENZE

Formazione

Formazione generale

Il COR ha coordinato e realizzato la formazione generale e il modulo 0 della formazione specifica relativa alla Sicurezza in SCU, in collaborazione con l'Area Tecnica e Sicurezza - Servizio Sicurezza e Salute.

I moduli realizzati sono quelli indicati dalle Linee guida del Dipartimento.

Presa di servizio TOTALE 38 volontari FORMAZIONE GENERALE SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE		N. Ore		Formatore	GRUPPO 1 n. 19 MUSEI (11) URP+INTER+GLOBEC (8)	GRUPPO 2 n. 19 STEM (3) BIBLIOTECHE (16)
CONTENUTI 2023						
1	Servizio civile: istruzioni per l'uso (con consegna documenti avvio)	5	9:00 – 14:00	Ferrari Minervino	Plenaria – 9 maggio Aula VI Giurisprudenza Palazzo Centrale	
2	La costruzione dell'identità di gruppo dei volontari (+ certificazione competenze)	6	9:00 – 13:00 14:00 – 16:00	Ferrari Minervino	10 maggio Sala della Musica Palazzo Vistarino	11 maggio Sala della Musica Palazzo Vistarino
3	Perché con il servizio civile difendo il mio paese?	4	9:00 – 13:00	Ferrari Minervino	16 maggio Sala della Musica Palazzo Vistarino	17 maggio Sala della Musica Palazzo Vistarino
4	Difendere la patria	4	9:00 – 13:00	Ferrari Minervino	23 maggio Sala della Musica Palazzo Vistarino	24 maggio Sala della Musica Palazzo Vistarino
5	Autoprotezione in protezione civile	5	9:00 – 14:00	Ferrari Minervino	25 maggio Sala della Musica Palazzo Vistarino	30 maggio Sala della Musica Palazzo Vistarino
6	La cittadinanza attiva	6	9:00 – 13:00 14:00 – 16:00	Ferrari Minervino	31 maggio Sala della Musica Palazzo Vistarino	1° giugno Sala della Musica Palazzo Vistarino
7	Progettare e comunicare il servizio civile	4	9:00 – 13:00	Ferrari Minervino	23 giugno Plenaria Sala della Musica Palazzo Vistarino	
TOTALE ORE		34				

	Formazione specifica - SICUREZZA IN SCU	4	9:00 – 13:00	Linati Garavani	8 giugno	15 giugno
--	---	---	--------------	-----------------	----------	-----------

Come da direttive del Dipartimento sono stati creati 2 gruppi di operatori per l'avvio della Formazione generale. Tra maggio e giugno 2023 si è conclusa la formazione generale.

Formazione specifica

Il COR ha seguito, coordinato e raccolto tutti i registri relativi alla formazione specifica tramite i diversi OLP, per un totale di (circa) 70 ore per ciascuna sede.

Valutazione formazione

Al termine delle ore di formazione, sia specifica sia generale, ai civilisti è stato chiesto di compilare un questionario valutativo relativo all'organizzazione e ai contenuti di ciascun modulo. Dai dati è emerso un adeguato livello di soddisfazione.

Monitoraggio

Nel corso dell'anno è stato realizzato un momento di monitoraggio delle attività che hanno coinvolto operatori volontari e personale dell'Ateneo. Per tutto l'anno è proseguita l'attività di supporto fornita dall'Ufficio a OLP, volontari e referenti di progetto: nelle situazioni di criticità emerse nel corso dell'anno sono stati organizzati incontri *ad hoc* tra personale dell'Ufficio, OLP e operatori volontari coinvolti.

Certificazione di competenze

La prima fase di certificazione delle competenze trasversali, all'interno dei progetti di servizio civile in Università di Pavia, si è realizzata nel 2023 secondo l'ormai consolidato metodo, rimandando ai primi mesi del 2024 la chiusura dell'intero percorso:

STRUMENTO	TEMPI	
SCHEDA 1 - CIVILISTI	Entro il 5° mese di avvio del servizio	Settembre 2023
SCHEDA 1 - OL	Entro il 5° mese di avvio del servizio	Settembre 2023
CONDIVISIONE SCHEDA 1	Entro il 5° mese di avvio del servizio	Settembre 2023
SCHEDA 2 - CIVILISTI	Entro il 10° mese di avvio del servizio	Marzo 2024

II

responsabile della formazione, dal mese di maggio 2023 lavora con civilisti e OLP di riferimento per l'osservazione, la comprensione e l'accrescimento delle competenze trasversali riconducibili ai contenuti del progetto e alle attività in cui ciascun civilista è inserito.

Gli strumenti utilizzati per il percorso di certificazioni (schede) tengono conto delle competenze definite in sede di progettazione e sono predisposte dal responsabile della formazione in équipe con gli OLP.

Trattandosi di competenze trasversali la scheda rappresenta una sintesi condivisa fra tutti i progetti realizzati in Università di Pavia.

Tutoraggio

Nel 2023 si sono definiti gli accordi e il programma con CE.SVI.P Lombardia per le attività necessarie al riconoscimento della certificazione delle competenze acquisite degli operatori volontari che termineranno il loro servizio a maggio 2024. Il percorso di tutorato prenderà avvio nel febbraio 2024, per un totale di 22 ore in plenaria e 5 individuali e con la certificazione delle competenze acquisite in uscita.

COORDINAMENTO TERRITORIALE

Sono proseguite anche nel 2023 le attività del *Tavolo di servizio civile della provincia di Pavia*.

SETTORE PRE

EVENTI – OPEN DAY

Incontri d'Area 2023

Gli Incontri d'Area sono momenti di presentazione dei Corsi di studio attivi e si tengono nei mesi di gennaio/febbraio. L'evento si è svolto in presenza.

La presentazione è avvenuta secondo il seguente calendario:

- Area **Sanitaria e Scientifica**
- Area **Umanistica e Giuridico/Politico/Economica**
- Area dell'**Ingegneria e dell'Architettura**

Sono state registrate n. **2.698 iscrizioni totali** di singoli studenti a una o più giornate.

Le presenze per ciascuna delle tre aree sono state:

- **Area Sanitaria e Scientifica:**
25-26-27 gennaio 2023
1.539 iscritti complessivamente a sessioni plenarie e di approfondimento
- **Area Umanistica e Giuridico-Politico-Economica (UGPE):**

1-2-3 febbraio 2023

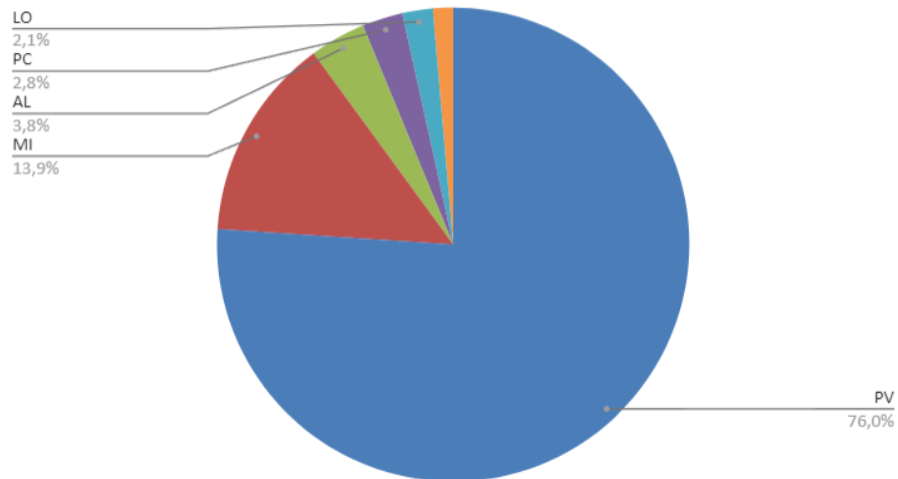
1.434 iscritti complessivamente a sessioni plenarie e di approfondimento

- **Area dell'Ingegneria e dell'Architettura:**

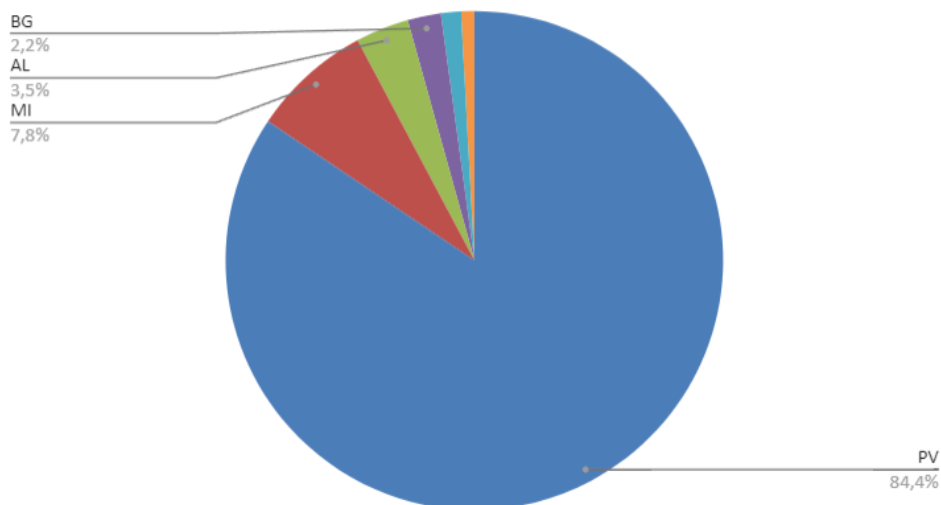
08-09 febbraio 2023

632 iscritti complessivamente a sessioni plenarie e di approfondimento

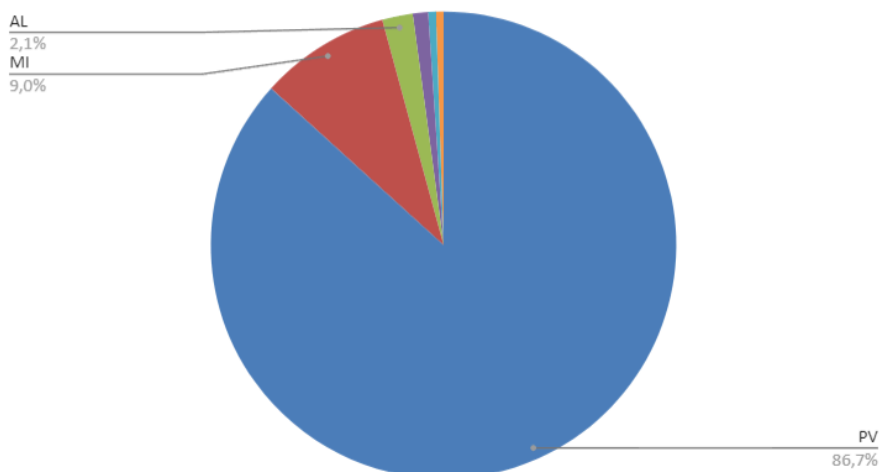
Provenienza Area SSP



Provenienza Area UGPE



Provenienze Area ING



**i dati sono quelli rilevati dal form on-line di iscrizione; pertanto non è rilevata la presenza degli studenti che, senza un'iscrizione formalizzata, hanno in ogni caso partecipato all'iniziativa.

Di seguito le provenienze degli iscritti, divise per regione e provincia di residenza. Al netto della provincia di Pavia che conta n. 634 iscritti, i restanti iscritti all'evento provengono da altre province e regioni.

Regione	Totale per regione
Lombardia	360
Piemonte	151
Emilia Romagna	55
Provincia non espressa/ Altre province	1498

Porte Aperte 13 Luglio 2023

Si è deciso di organizzare l'evento solo in presenza, nei Cortili della sede centrale: Cortile Volta e Cortile delle Magnolie.

Nel Cortile Volta sono stati allestiti i desk dedicati ai Corsi di Laurea di primo livello e magistrali a Ciclo unico; mentre nel Cortile delle Magnolie sono stati allestiti i desk dei Servizi offerti dall'Ateneo come: Servizio Offerta Formativa e Carriere studenti, Servizio Internazionalizzazione, Centro Linguistico quelli dei Collegi di merito: Almo Collegio Borromeo, Collegio Ghislieri, Collegio Santa Caterina, Collegio Nuovo, del CUS – Centro Universitario Sportivo, dell'EDiSU – Ente per il diritto allo studio, della Scuola Universitaria Superiore- IUSS.

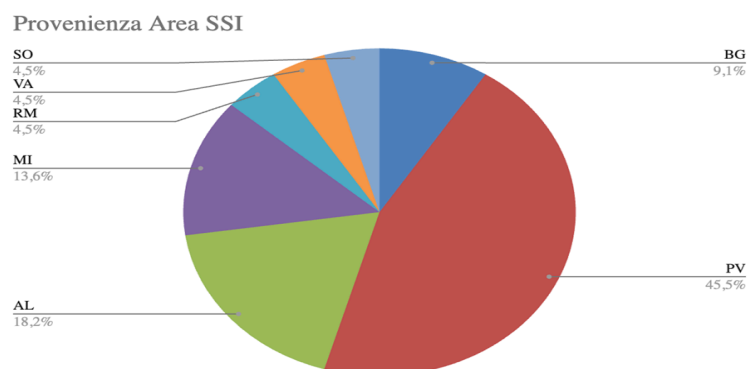
Essendo il cortile poco agevole per le persone con disabilità il desk del SAISD – Centro Assistenza per gli studenti con disabilità e con DSA – è stato allestito nel Cortile delle Statue vicino al desk di accoglienza del COR.

Per il pomeriggio sono state organizzate alcune visite alle seguenti strutture:

- Visita al Centro Manoscritti
 - Tour ai laboratori del Dipartimento di Biologia e Biotecnologie
 - Visita alle strutture didattiche del Dipartimento di Chimica
- Ore 14.00 (I Turno)/ Ore 15.00 (II turno)
- Visita alle strutture didattiche del dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali
 - Visita al nuovo polo didattiche del Dipartimento di Scienze del Farmaco
 - Tour ai laboratori di ricerca del Dipartimento di Scienze Geologiche
 - Visita alle strutture didattiche del Dipartimento di Scienze politiche e sociali
 - Visita al Museo di Archeologia e alla Biblioteca di Storia dell'arte
 - Visita al Poliambulatorio Odontoiatrico presso il Policlinico di San Matteo
 - Facoltà di Ingegneria – Tour ai laboratori dell'area elettronica
 - Facoltà di Ingegneria – Tour ai laboratori dell'area informatica
 - Facoltà di Ingegneria – Tour ai laboratori dell'area industriale
 - Facoltà di Ingegneria – Tour ai laboratori di ingegneria Strutturale, Sismica (EUCENTRE), Idraulica e Geomatica

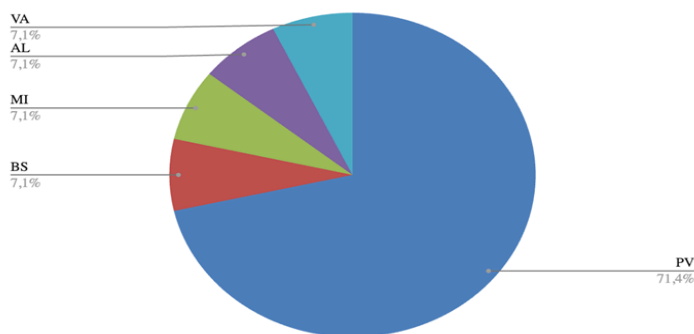
Gli **iscritti** all'evento sono stati **527** di cui:

269 hanno scelto l'**area Scientifico Sanitaria e Psicologica** e provengono da:



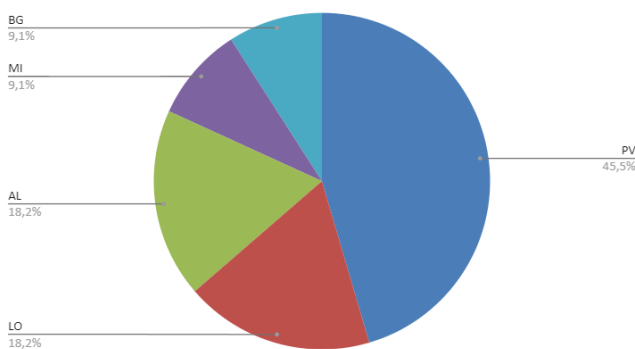
197 hanno scelto l'**area Umanistica** e provengono da:

Provenienza area UGPE



Gli iscritti per l'evento di orientamento **nella sede di Cremona sono stati 14. 75** hanno scelto l'area dell'Ingegneria e dell'Architettura e provengono da:

Provenienza Area ING



Porte Sempre Aperte all'Unipv – 4, 5 e 6 dicembre 2023

Dal 4 al 6 Dicembre 2023 si è svolto l'evento "Porte Sempre Aperte", evento di Orientamento incentrato sulla presentazione dei corsi di laurea triennale e magistrale a ciclo unico.

L'evento si è tenuto in interamente on line nei pomeriggi del 4, 5 e 6 dicembre e ciascuna data era incentrata su un'area diversa:

4 Dicembre: Area Sanitaria

5 Dicembre: Area Economica e Umanistica

6 Dicembre: Area Ingegneria

Il numero **totale degli iscritti** all'evento è stato di **1594**.

Qui di seguito la divisione degli iscritti per giornata, all'interno della giornata, per provenienza geografica

N. iscritti Area Sanitaria: **919**

Provincia di Residenza	Numero Iscritti
Pavia	360
Milano	111
Bergamo	51

Lodi	47
Varese	19
Altre province Lombarde	69
Altre Regioni	262

N. iscritti Area Economica e Umanistica: **615**

Provincia di Residenza	Numero Iscritti
Pavia	273
Milano	87
Bergamo	31
Lodi	16
Varese	12
Altre province Lombarde	21
Altre Regioni	175

N. iscritti Area Ingegneria: **345**

Provincia di Residenza	Numero Iscritti
Pavia	167
Milano	24
Bergamo	9
Lodi	14
Varese	3
Altre province Lombarde	15
Altre Regioni	113

Gli iscritti alle presentazioni dei servizi dell'Università e dello IUSS sono stati complessivamente **227**.

Notte bianca delle lauree magistrali

Nel 2023 si è tenuta la prima edizione della Notte bianca delle lauree magistrali. L'evento si è svolto il 20 giugno 2023, in presenza nei cortili della sede centrale. **Sono state registrate 768 presenze.**

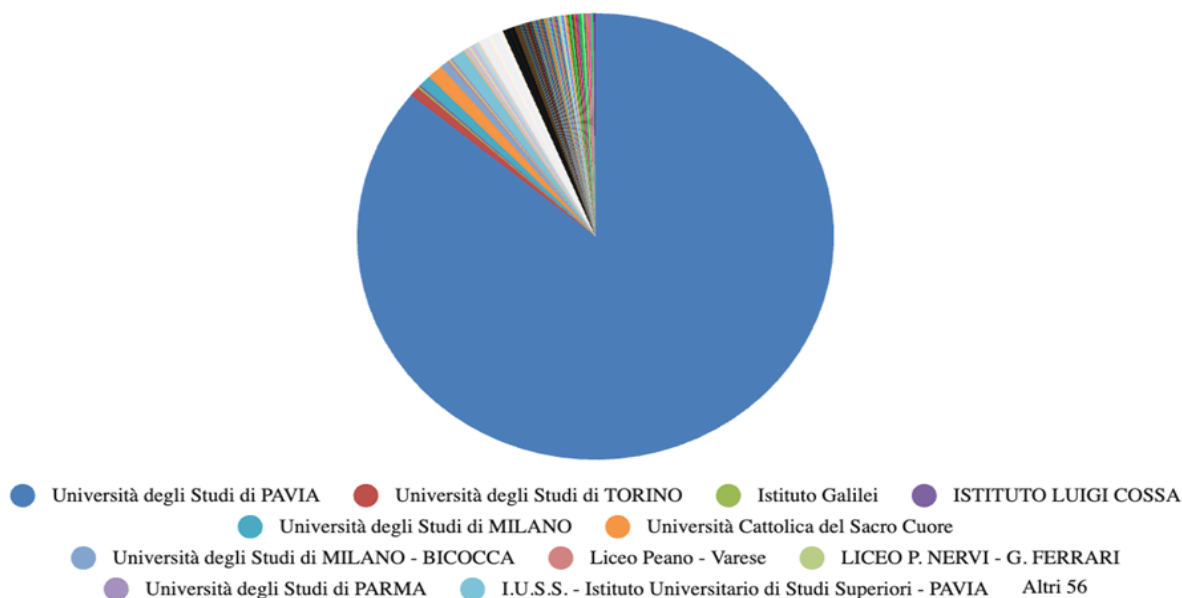
Dopo l'inaugurazione, alle ore 18 nel Cortile delle Statue, è stata la volta di alcuni brevi speech da 15', sui progetti e le opportunità offerte a Pavia: dal *placement* alle competenze trasversali, dal *public engagement* ai progetti legati al PNRR, dal servizio psicologico alla Faculty nei collegi, fino alle opportunità per studiare all'estero.

Successivamente, mentre nel Cortile delle Magnolie veniva offerto un aperitivo, nel Cortile Sforzesco si è tenuto "Unipv è...", una serie di incontri veloci e informali con i docenti che hanno raccontato le mille facce dell'Università: lo sport con il CUS, i servizi per gli studenti e i collegi con l'EDiSU, l'attenzione all'inclusione con il SAISD, i rapporti con le imprese e il trasferimento tecnologico...

Nello stesso cortile veniva proiettato continuamente un video con i progetti in corso e quelli in programma legati allo sviluppo edilizio dell'Università.

Nel Cortile Volta, lo spazio espositivo per un momento di dialogo *one to one* per approfondire con i docenti e i tutor i singoli corsi di Laurea Magistrale e i progetti specifici di interesse per gli studenti. Ha chiuso la serata, a cominciare dalle ore 22, un DJ set curato dagli stessi studenti dell'Università di Pavia. Di seguito un grafico con le provenienze degli iscritti

Provenienza Iscritti



LM Days – 2023

Nel 2023 sono state organizzate, a cura dei Dipartimenti, varie giornate di orientamento per presentare i corsi di Laurea Magistrale. Il COR ha raccolto le informazioni e promosso tutti i singoli eventi, anche con la collaborazione del Servizio Comunicazione.

Le giornate sono state organizzate in questo modo:

- 4 maggio dalle 11 alle 13

Presentazione della LM in Scienze Fisiche presso il Dipartimento di Fisica, Via Bassi 6 - Pavia.

- 5 maggio 2023

Presentazione del corso di laurea magistrale in Chimica LM-54 a cura del Prof. Maurizio Fagnoni. A seguire, la descrizione dei quattro diversi percorsi o curricula: Chimica Analitica; Chimica dei Materiali; Chimica Organica; Chimica Supra-molecolare e Bio-inorganica.

- 8 maggio 2023

Dalle 14.00 alle 18.00, Linguistica teorica, applicata e delle lingue moderne, in presenza in Aula Chini e online su zoom

- 16 maggio 2023:

Aula B6 Dipartimento di Scienze della Terra e dell'Ambiente, Via Ferrata 1, Pavia

Corsi di Laurea magistrale del Dipartimento di Scienze della Terra e dell'Ambiente

Conservazione della Biodiversità;

Geoscienze per lo sviluppo sostenibile;

Agri-Food Sustainability

ore 14: Presentazione della Laurea Magistrale "Conservazione della Biodiversità, Didattica e Comunicazione Scientifica" - 45 min

Spazio per domande

ore 15: Testimonial: le esperienze di studenti e neolaureati - 30 min

Spazio per domande

ore 15:45: Presentazioni brevi degli insegnamenti caratterizzanti, a cura dei docenti - 20 minuti

Spazio per domande

ore 16:10: Presentazione breve delle attività di ricerca - 20 minuti

Conclusione ore 16:30

- 17 maggio 2023

Corsi di Laurea magistrale del Dipartimento di Musicologia e Beni culturali

Musicologia

Storia e valorizzazione dei beni culturali (percorso Fonti e strumenti per la storia dell'arte)

- 22 maggio 2023

Corsi di Laurea magistrale del Dipartimento di Scienze economiche e aziendali: 1) Economia e Gestione delle Imprese; 2) Economia e Legislazione d'Impresa; 3) Economics, Development and Innovation; 4) Finance; 5) International Business and Entrepreneurship

- 24 maggio 2023

Presentazione lauree magistrali del Dipartimento di Biologia e Biotecnologie, alle ore 14.30 nell'aula C del Campus Aquae (Via Cascinazza 29 - Pavia).

Presentazione, in presenza e online, dei corsi di laurea magistrale del dipartimento di Biologia e Biotecnologie "Lazzaro Spallanzani": 1) Biologia Sperimentale ed Applicata; 2) Molecular Biology and Genetics; 3) Neurobiology; 4) Biotecnologie Avanzate.

A seguire, il giorno dopo, la visita alle strutture e ai laboratori di ricerca. Il 25 maggio, quindi, visita alle strutture e ai laboratori di ricerca del dipartimento di Biologia e Biotecnologie.

- 25 maggio 2023

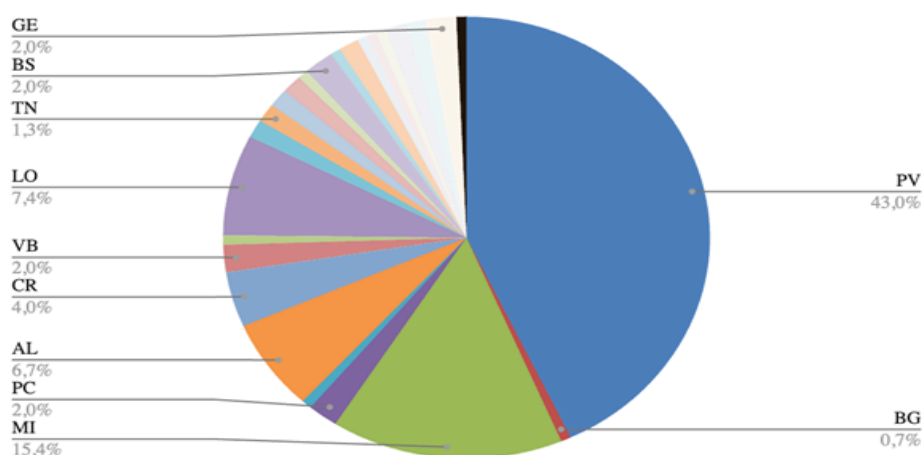
Presentazione dei corsi di laurea magistrale di Lettere, dipartimento di Studi Umanistici: 1) Antichità classiche e orientali; 2) Filologia moderna; 3) Scritture e progetti per le arti visive e performative; 4) Storia e valorizzazione dei beni culturali; 5) The Ancient Mediterranean World. History, Archaeology and Art; 6) European Languages, Cultures and Societies in Contact.

- 30 maggio 2023

Corsi di laurea Dipartimento di Scienze Politiche e sociali: ore 14:30 PaNDA | Pavia – Ngo & gov Data Analysis 2023, con presentazioni delle Lauree Magistrali

L'evento si è svolto sia in presenza che online, con la partecipazione di 407 iscritti.

Provenienza iscritti LM DAYS



ALTRI EVENTI

Spring School of Law

La “Spring School o Law” nasce come progetto Stage per il Dipartimento di Giurisprudenza. A questo evento diviso in 2 Giornate hanno partecipato 39 studenti. Il COR è stato attivamente coinvolto nella promozione e nella raccolta delle iscrizioni.

Incontri di presentazione del sistema universitario pavese e Saloni dello studente

Il Centro Orientamento, durante l’anno, oltre ad organizzare iniziative presso l’Ateneo, partecipa ad eventi sul territorio nazionale al fine di far conoscere agli studenti delle classi IV e V l’offerta formativa, le modalità di ammissione ai corsi di laurea e i servizi offerti (agevolazioni economiche, il sistema dei collegi universitari, programmi di mobilità internazionale, attività intra).

Presentazioni presso le scuole – 2023

Nel corso dell’anno 2023 l’Università di Pavia ha effettuato, in modalità in presenza e online, **26 presentazioni dell’offerta formativa e dei servizi dell’Università.**

Data	Ente	Sede
GENNAIO		
16 gennaio	Liceo Novello	Codogno (LO)
20 gennaio	Liceo E.Amaldi	Novi Ligure (AL)
20 gennaio	Liceo Respighi	Piacenza
26 gennaio	Liceo Scientifico Mascheroni	Bergamo
30 gennaio	Liceo classico "Paolo Sarpi"	Bergamo
FEBBRAIO		
6 febbraio	Liceo Lussana	Bergamo
7 febbraio	IIS Varalli (Liceo Linguistico e Tecnico Turistico)	Milano
9 febbraio	Istituto A. Cesaris"	Casalpusterlengo (LO)
9 febbraio	Liceo Falcone	Bergamo
9 febbraio	Istituto Barletti	Ovada (AL)
15 febbraio	Istituto Faravelli	Broni (PV)
25 febbraio	Liceo Virgilio	Mantova
MARZO		
4 marzo	Istituto Maserati	Voghera (PV)
6 marzo	Liceo Da Vinci	Treviso
7 marzo	Comune	Alba (CN)
8 marzo	Comune	Alba (CN)
25 marzo	Liceo Agnesi	Merate (LC)
30 marzo	Liceo Scientifico Balbo	Casale Monferrato (AL)
30 marzo	Istituto Torriani	Cremona
APRILE		
3 aprile	Liceo Scientifico Da Vinci	Sora (FR)

15 aprile	Provincia	Lecco
18 aprile	Fondazione Cassa di Risparmio - Liceo Peano	Tortona (AL)
MAGGIO		
12 maggio	Associazione Alumni Fantoni	Clusone (BG)
DICEMBRE		
4 dicembre	Istituto Gentileschi	Milano
5 dicembre	Istituto Pascal (scuola paritaria)	Voghera (PV)
11 dicembre	Liceo Respighi	Piacenza

Altri eventi a cui l'Università di Pavia, tramite il Centro Orientamento Universitario, partecipa sono i **"Saloni dello Studente"**. Alcuni di questi vengono organizzati da agenzie dedicate a tali attività, altri incontri, invece, vengono decisi e pubblicizzati da docenti delle Scuole Superiori particolarmente sensibili all'orientamento e sono organizzati all'interno dei poli scolastici.

A causa dell'emergenza sanitaria anche quasi tutti i saloni di orientamento sono stati organizzati e realizzati su piattaforme virtuali.

Saloni dell'orientamento – 2023

Nel corso dell'anno 2023 l'Università di Pavia ha partecipato, in modalità in presenza e online, a **48 saloni di orientamento**:

Data	Ente	Sede
GENNAIO		
20 gennaio	Liceo E. Amaldi	Novi Ligure (AL)
20 gennaio	Liceo Scientifico Statale A. Einstein	Milano
26 gennaio	Liceo Scientifico Mascheroni	Bergamo
30 gennaio	Liceo classico "Paolo Sarpi"	Bergamo
FEBBRAIO		
6 febbraio	Liceo Lussana	Bergamo
6 febbraio	Istituto Dalla Chiesa Spinelli	Omegna (VB)
9 febbraio	Liceo Falcone	Bergamo
10 febbraio	I.I.S. "Cremona-Zappa"	Milano
13 febbraio	Liceo Linguistico Manzoni	Milano
21 e 22 febbraio	Liceo Scientifico Vittorini	Milano
25 febbraio	Liceo Virgilio	Mantova
28 febbraio	Istituto Marconi e Liceo Spezia	Domodossola
28 febbraio	Polo Romani	Casalmaggiore (CR)
MARZO		
3 marzo	Associazione Cultura e Sviluppo	Alessandria
4 marzo	Istituto Maserati	Voghera (PV)
7 marzo	QS	Milano
16 marzo	Liceo Anguissola	Cremona
18 marzo	Saranno Matricole	Lodi

25 marzo	Liceo Agnesi	Merate (LC)
31 marzo	Polo Liceale Decio Celeri	Lovere (BG)
APRILE		
3 aprile	Liceo Scientifico Da Vinci	Sora (FR)
15 aprile	Provincia	Lecco
15 aprile	Liceo Golgi	Breno (BS)
18 aprile	Liceo Manin	Cremona
27 aprile	Istituto Stradivari	Cremona
MAGGIO		
3-4 maggio	Campus	Bari
6 maggio	Comune	Pioltello (MI)
6 maggio	Comune Milano - Municipio 5	Milano
16 maggio	Istituto Luigi Einaudi	Cremona
18 maggio	Istituto Ghisleri	Cremona
SETTEMBRE		
28-29-30 settembre	Fiera della Formazione Futurum	Bolzano
OTTOBRE		
10-11-12 ottobre	Aster Puglia	Foggia
16 ottobre	QS Fiera	Milano
23-24 ottobre	Campus	Milano
24-25-26 ottobre	Aster Sicilia	Catania
25 ottobre	Polo scolastico centrale	Monza
NOVEMBRE		
4 novembre	"It's my life" Bi young	Biella
9 novembre	Provincia Piacenza	Piacenza
9-10 novembre	Campus	Torino
10-11 novembre	Comune	Vigevano (PV)
11 novembre	Collegio Don Bosco	Lodi
14-15-16 novembre	Aster Sicilia	Palermo
16-17-18 novembre	Young Orienta	Erba (CO)
22-23-24-25 novembre	Job Orienta	Verona
28-29 novembre	Comune di Varese	Varese
DICEMBRE		
4 dicembre	Istituto Gentileschi	Milano
5-6-7 dicembre	Campus	Bari
12-13-14 Dicembre	Aster Lombardia	Milano

È politica del C.OR. aderire, ove possibile, ai Saloni “nuovi” che vengono organizzati dai docenti delle Scuole Superiori del nord Italia. Particolare attenzione viene prestata al bacino milanese.

Vi sono province del nord Italia che costituiscono un importante bacino d’utenza come: Pavia con 2.415 matricole, Milano con 1.804 matricole, Lodi con 416 matricole, Alessandria con 412 matricole, Bergamo con 237 matricole, Piacenza con 185 matricole, Cremona con 178 matricole, Monza Brianza 156 matricole, Brescia con 154 matricole, Verbano, Cusio, Ossola con 136 matricole, Sondrio con 128 matricole, Varese

con 113 matricole, Novara con 93 matricole, Genova con 74 matricole, Cuneo con 69 matricole e Como con 63 matricole.

Dato molto interessante, che giustifica e che costituisce un valido feedback per i nostri interventi, è quello del sud Italia, in particolare le regioni Puglia, Sicilia e Calabria.

Si segnalano in particolare le città di Lecce con 93 matricole, Agrigento con 72 matricole, Ragusa con 64 matricole, Trapani con 50 matricole, Caltanissetta con 48 matricole, Catania con 47 matricole, Bari con 44 matricole e Reggio Calabria con 43 matricole.

In allegato (All. n. 2) i dati riguardanti le province di provenienza degli immatricolati (iscritti al 1° anno regolare dei corsi di laurea triennali, magistrali e magistrali a ciclo unico) per l'a.a. 2023/2024, 2022/2023 e 2021/2022 con riferimento alle regioni di residenza.

Ciclo di conferenze rivolte agli studenti dell'IS Taramelli Foscolo e Workshop di orientamento per studenti del Liceo scientifico "Peano" di Tortona

Nell'ambito di un accordo di collaborazione con l'Istituto di Istruzione "Taramelli – Foscolo" di Pavia, nei mesi di marzo e aprile il COR ha organizzato alcune conferenze su tematiche trasversali che si sono tenute in Ateneo.

- 15 marzo 2023
 - h. 11.00/11.45 "Un approccio combinato di Machine Learning e Deep learning per l'analisi di immagini polmonari di pazienti Covid-19"
 - h. 12.00/12.45 "Applicazioni multidisciplinari di tecniche statistiche avanzate e modelli di Machine Learning"
- 28 marzo 2023
 - h. 11.00/11.45 "Matematica per le applicazioni"
 - h. 12.00/12.45 "Matematica nelle scienze per la vita: epidemiologia e fenomeni collettivi"
- 3 aprile 2023
 - h. 14.30/16.30 "Ambiente, salute e diritti delle future generazioni"

Il 18 aprile 2023 infine è stato organizzato un workshop di orientamento presso la sala messa a disposizione dalla Fondazione Cassa di risparmio di Tortona a favore di alcune classi V del Liceo scientifico "Peano" di Tortona.

Il programma prevedeva i due interventi svolti il 15 marzo al Taramelli – Foscolo ("Un approccio combinato di Machine Learning e Deep learning per l'analisi di immagini polmonari di pazienti Covid-19" e "Applicazioni multidisciplinari di tecniche statistiche avanzate e modelli di Machine Learning") insieme ad una presentazione del sistema dell'Università di Pavia con la sua offerta formativa e dei servizi.

Studiare per Diventare: le professioni del futuro – 26 aprile 2023

Con l'obiettivo di attrarre nuovi studenti e di incrementare la collaborazione con le scuole è stato proposto un nuovo evento con una formula innovativa di presentazione dell'Ateneo alle scuole.

Lo scopo era di colmare il gap che esiste tra scuola e università e tra studiare e lavorare: lasciata la formula della presentazione dell'offerta formativa e dei servizi dell'Ateneo, è stato adottato un concept che dà conto delle ricerche applicate praticabili e praticate dai giovani ricercatori dell'Ateneo nei contesti più innovativi e di frontiera, un'overview delle professioni collegate ai profili di studio.

Il COR ha organizzato, nella mattinata del 26 aprile, in Ateneo, presso l'Aula Magna dell'Ateneo e online un evento di orientamento rivolto agli studenti degli ultimi anni delle scuole superiori. Gli interventi

dei docenti riguardavano alcune **tematiche molto attuali** e le **professioni del futuro**. Le aree di studio che sono state coinvolte sono le più varie: dell'ingegneria, scientifica, sanitaria e giuridico-politico-economica.

Per l'area dell'ingegneria, il prof Alessandro Reali, direttore del Dipartimento di Ingegneria Civile e Architettura, ha proposto "Matematica, modellistica e meccanica: la "cassetta degli attrezzi" dell'ingegnere per capire, predire e progettare". Il prof. Riccardo Bellazzi, direttore del Dipartimento di Ingegneria Industriale e dell'Informazione "Internet Of Things, Robotica e Intelligenza Artificiale per la salute: come le tecnologie industriali e dell'informazione stanno rivoluzionando il mondo dell'assistenza e della riabilitazione.

Per l'area scientifica il prof. Marco Liscidini, Dipartimento di Fisica è intervenuto con "Il futuro luminoso delle tecnologie quantistiche" mentre i proff. Simone Orsenigo e Matteo Maino, Dipartimento di Scienze della Terra e dell'Ambiente, hanno proposto "Un Pianeta a rischio: il ruolo del naturalista e del geologo"

Per l'area sanitaria il prof. Gabriele Chierchia, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento ha parlato de "Il ruolo dello psicologo nella presa di decisione", mentre la prof.ssa Simona Viglio, Facoltà di Medicina e Chirurgia è intervenuta con "I professionisti della salute: le lauree triennali"

Infine, per l'area giuridico-politico-economica sono intervenuti il prof. Stefano Denicolai, Dipartimento di Scienze economiche e aziendali con "Management dell'innovazione in sanità", il prof. Giorgio Remotti, Dipartimento di Giurisprudenza con "Diritto e scienze mediche" e, a chiudere, il prof. Riccardo Puglisi, Dipartimento di Scienze Politiche e sociali con "Ideologia e copertura mediatica di temi sanitari: il caso del COVID 19"

Gli studenti che hanno partecipato all'evento presso l'aula Magna sono, per poco meno della metà, provenienti da scuole pavesi, mentre il resto degli intervenuti proveniva da altre province non solo lombarde.

Giornata della Statistica - 14 novembre 2023

Nell'ambito delle attività di orientamento dedicate agli studenti delle scuole superiori e delle iniziative del progetto "studiare per diventare" è stata realizzata una iniziativa presso la prestigiosa sede di Palazzo Bellisomi-Vistarino il 14 novembre 2023

Si tratta di un incontro organizzato dal Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell'Università di Pavia e da ISTAT come iniziativa realizzata in occasione della tredicesima "giornata italiana della statistica".

Un'opportunità significativa per approfondire le tematiche statistiche di attualità che è stata realizzata sia in presenza che a distanza ed è stata indirizzata alle Scuole come momento di approfondimento sulle competenze e le opportunità lavorative.

Erano presenti gli studenti di quarta dell'istituto Bordononi di Pavia, accompagnati dal docente di matematica e statistica.

Il Centro orientamento è stato coinvolto nella promozione del programma e nella organizzazione e realizzazione dell'evento

FORMAZIONE

Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento in Università - PCTO

Il C.OR. pubblica, entro la metà di dicembre, le disponibilità di Dipartimenti/Facoltà e strutture amministrative ad ospitare gli studenti delle Scuole Superiori ai fini dell'Alternanza Scuola/Lavoro, dando le indicazioni in merito ai periodi di svolgimento delle attività e una loro breve descrizione. Sulla base dei

progetti proposti, la Scuola invia entro la fine di febbraio, un modulo di richiesta di accesso per attività di PCTO di studenti singoli o di interi “gruppi-classe” presso le strutture indicate.

Il COR entro fine marzo provvede a inviare alle Scuole la comunicazione ufficiale sul numero degli studenti accolti in Alternanza; successivamente la Scuola seleziona gli studenti più motivati per i singoli progetti.

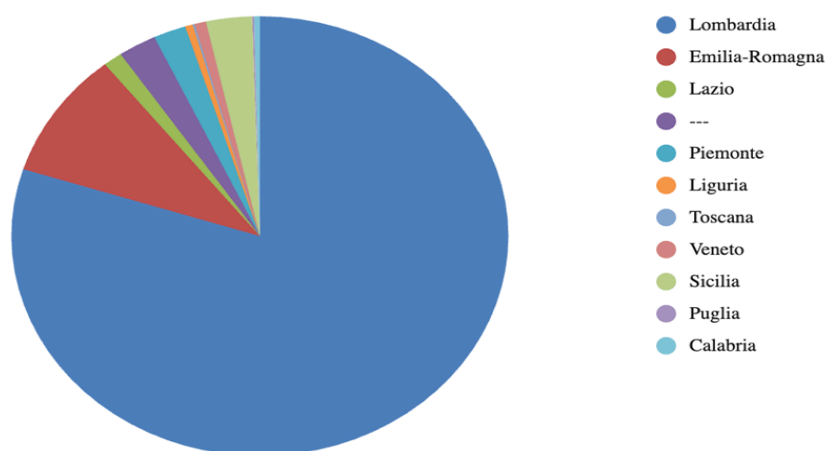
Entro metà maggio la Scuola compila e invia, in duplice copia cartacea, al COR il Patto formativo relativo a ciascuno studente. In assenza del Patto formativo lo studente non può iniziare il percorso.

Per gestire la parte relativa alle iscrizioni e soprattutto la valutazione dei percorsi da parte di Tutor e studenti, lo staff C.OR settore Pre utilizza un gestionale , realizzato dai colleghi del Servizio Automazione gestionale dell’ATIS, nel quale, su indicazione dei docenti, ogni anno vengono inseriti tutti i progetti.

Gli studenti delle Scuole secondarie superiori, dopo aver provveduto alla registrazione della propria anagrafica sul portale, procedono con l’iscrizione al/i progetto/i. L’iscrizione genera una ricevuta che può essere stampata.

- Il docente responsabile viene associato e abilitato sul progetto in modo tale da poter, successivamente, prendere in carico gli studenti e valutarli compilando un breve questionario. Questo è associato a quello che lo studente, a sua volta, deve compilare e viene inviato alla scuola che provvederà all’inserimento nel fascicolo personale dello studente. I dati inseriti sono esportabili in pdf e in excel.
- Le domande e le risposte dei questionari dei tutor universitari e degli studenti possono essere analizzate attraverso l’utilizzo di un sito “SondaggiUNIPV”.
- Hanno partecipato ai progetti PCTO ben **802 alunni**, provenienti da:

Provenienza alunni PCTO



Alcuni studenti hanno potuto anche usufruire del pernottamento presso i collegi universitari dell’Edisu. Complessivamente le convenzioni con le scuole sono 146, di cui 21 attivate nel 2023, anno in cui 60 scuole hanno attivato un percorso di PCTO.

Settimane di preparazione 2023

Nel 2023 si sono tenute sue differenti sessioni, una nei primi mesi dell’anno per la preparazione dei Tolc che si sarebbero svolti a partire dalla primavera 2023, una a fine anno con scavalco a gennaio 2024, organizzata a seguito della comunicazione , da parte del Ministero delle date del TolcMed che si sarebbero dovuti svolgere già nel mese di febbraio 2024.

Obiettivo

Supportare gli studenti nello studio delle principali materie previste dai test di ingresso e stimolarli ad una riflessione sul livello personale di preparazione.

Periodo

Da gennaio ad aprile e da ottobre 2023 a gennaio 2024

Destinatari

Studenti che si preparano ad affrontare i test di accesso previsti dai Corsi di Laurea Universitari.

Organizzazione

Le attività didattiche sono state erogate da remoto con iscrizione attraverso un form on line.
Il numero massimo di partecipanti ammessi a ogni singolo modulo è di 60 studenti.

Calendario degli incontri 2023, prima erogazione

A differenza degli anni precedenti, nel 2023, le Settimane di Preparazione sono state erogate gratuitamente, come da indicazione ministeriale e si è scelto di dedicare un programma differenziato agli studenti delle classi quarte e delle classi quinte in base alla classe di appartenenza.

Il calendario della prima erogazione è stato il seguente

- MODULO DI LOGICA
CLASSI IV (60 POSTI)
17-19-23-25-27 gennaio 2023
CLASSI V (60 POSTI)
16-18-20-24-26 gennaio 2023

- MODULO DI BIOLOGIA
CLASSI IV (60 POSTI)
1-3-6-8-10 febbraio 2023
CLASSI V (60 POSTI)
7-9-14-16-17 febbraio 2023

- MODULO DI MATEMATICA
CLASSI IV (60 POSTI)
20-22-27 febbraio e 1-3 marzo 2023
CLASSI V (60 POSTI)
21-23-28 febbraio e 2-6 marzo 2023

- MODULO DI FISICA
CLASSI IV (60 POSTI)
7-9-13-15-17 marzo 2023
CLASSI V (60 POSTI)
8-10-14-16-20 marzo 2023

- MODULO DI CHIMICA

CLASSI IV (60 POSTI)
21-23-27-29 marzo e 3 aprile 2023
CLASSI V (60 POSTI)
22-24-28-30 marzo e 5 aprile 2023

N. totale degli utenti iscritti: **602**

N. totale degli utenti partecipanti: **217**

MODULI	N. UTENTI PARTECIPANTI
Logica	83
Biologia	61
Matematica	29
Fisica	15
Chimica	29
Totale	217

Provenienza geografica utenti:

Regione di provenienza	Percentuale
Lombardia	51.5%
Piemonte	13%
Puglia	5%
Altre Regioni	30.5%

Questionario di gradimento

Al fine di verificare l'efficacia del progetto e rendere gli interventi sempre più mirati alle esigenze degli utenti, il Centro Orientamento ha predisposto un questionario di valutazione da sottoporre agli studenti coinvolti nelle attività. Il questionario rileva la soddisfazione degli utenti in diversi ambiti. Gli ambiti indagati sono stati: aspettative iniziali e motivazioni; valutazione finale; organizzazione; accoglienza. In allegato (All n.3) i risultati raccolti.

Calendario degli incontri 2023, seconda erogazione

- MODULO DI LOGICA Classi IV (12.5 Ore)
23-25-25-30 ottobre 2023 e 3 novembre 2023
- MODULO DI LOGICA Classi V (12.5 Ore)
24-26-31 ottobre 2023 e 3-6 novembre 2023
- MODULO DI BIOLOGIA Classi IV (12.5 Ore)
6-8-10-13-15 novembre 2023

- MODULO DI BIOLOGIA Classi V (12.5 Ore)
7-9-14-16-20 novembre 2023
- MODULO DI MATEMATICA Classi IV (12.5 Ore)
16-20-22-24-27 novembre 2023
- MODULO DI MATEMATICA Classi V (12.5 Ore)
21-23-27-29 novembre 2023 e 1 dicembre 2023
- MODULO DI FISICA Classi IV (12.5 Ore)
28-30 novembre e 4-6-11 dicembre 2023
- MODULO DI FISICA Classi V (12.5 Ore)
29 novembre 2023 e 5-7-12-14 dicembre 2023
- MODULO DI CHIMICA Classi IV (12.5 Ore)
8-10-12-15-17 dicembre 2023
- MODULO DI CHIMICA Classi V (12.5 Ore)
9-11-16-18-22 dicembre 2023

Numero totale di iscritti: **280**

Numero totale di frequentanti: **172**

MODULI	N. UTENTI PARTECIPANTI
Logica	43
Biologia	45
Matematica	48
Fisica	36
TOTALE	172

Provenienza geografica utenti

Regione di provenienza	Percentuale
Lombardia	62%
Piemonte	9%
Sicilia	5%

Altre Regioni	20%
Non indicato	4%

Incremento nel 2023: dati a confronto

Periodo	M. Biologia	M. Chimica	M. Fisica	M. Matematica	M. Logica	Tot. iscritti
A.A. 2022/2023	61	29	15	29	83	171
A.A. 2023/2024	45	N.P.	36	48	43	172
<u>Variazione percentuale</u>	-27%	N.P.	+140%	+65%	-51%	-17%

N.B: Il Modulo di Chimica si conclude nel gennaio 2024

Questionario di gradimento

Al fine di verificare l'efficacia del progetto e rendere gli interventi sempre più mirati alle esigenze degli utenti, il Centro Orientamento ha predisposto un questionario di valutazione da sottoporre agli studenti coinvolti nelle attività. Il questionario rileva la soddisfazione degli utenti in diversi ambiti. Gli ambiti indagati sono stati: aspettative iniziali e motivazioni; valutazione finale; organizzazione; accoglienza. In allegato (All n.3) i risultati raccolti.

Precorsi

I Precorsi si configurano come azioni di contrasto alla dispersione formativa e si realizzano tramite attività didattica integrativa di supporto. Sono erogati prima (o in concomitanza) dell'avvio dei corsi di laurea triennale e magistrale a ciclo unico per colmare eventuali lacune su materie di base; sono delle utili attività di contrasto alla dispersione formativa e si realizzano tramite attività didattica integrativa di supporto. Tutte le attività sono erogate in presenza o in modalità a distanza con l'ausilio di strumenti tecnologici e piattaforme digitali.

Come lo scorso anno, molti precorsi attivati negli anni precedenti, sono stati banditi come tutorati MUR. I destinatari sono studenti immatricolati e iscritti al primo anno per l'a.a. 2023-24 ai Corsi di Studio dell'Università di Pavia. I Precorsi vengono attivati nel periodo compreso tra settembre e dicembre 2023.

Precorso	Insegnamento	Periodo	Ore
Matematica	Corsi di laurea Dip. di Scienze Economiche e Aziendali (CLAM, CLACFA, CLEC)	settembre-ottobre e 2023	60
Introduzione alla musicologia	Corso di laurea in Musicologia – Dip. Di Musicologia e Beni Culturali	Settembre 2023	10

(Storia della musica e altri insegnamenti afferenti al SSD L-ART/07 e 08)			
Alfabetizzazione musicale (Contrappunto e Armonia, Modalità e analisi musicale, Armonia e analisi musicale e altri insegnamenti afferenti al SSD L-ART/07 E 08)	Corso di Musicologia – Dip. Di Musicologia e Beni Culturali	Settembre 2023	10

Come lo scorso anno, i Precorsi attivati nel 2023 sono stati selezionati per i soli progetti che prevedevano figure di qualificazione differenti da quelle previste dai bandi di tutorato su fondi Ateneo o MUR.

CONSULENZA

Consulenza individuale PRE

I colloqui individuali di orientamento in ingresso sono un servizio di ascolto offerto dal Centro Orientamento per supportare i futuri studenti dell'Ateneo, sia di primo che secondo livello, a scegliere il proprio percorso di studi. Uno psicologo esperto di orientamento affianca gli utenti, da remoto o in presenza, a reperire le informazioni sull'offerta formativa di Pavia e a costruire il progetto formativo, attraverso la condivisione di interessi e aspettative.

Lo scopo dei colloqui di orientamento individuali è di ascoltare in modo diretto le esigenze dei futuri studenti e rispondere in modo puntuale a domande e dubbi. Il servizio rappresenta un momento di acquisizione di consapevolezza per riflettere sulle alternative possibili e delle relative implicazioni e sull'attivazione di meccanismi decisionali.

Attraverso il nuovo strumento di gestione (applicativo UNIFARE) il personale C.OR. riesce agevolmente a gestire l'intero processo, dalla definizione degli appuntamenti, alla prenotazione, dallo svolgimento dei colloqui da remoto (attraverso piattaforma Webex) e la gestione dei flussi comunicativi.

Nel 2023 sono stati richiesti al C.OR. 236 colloqui di orientamento in ingresso; di questi 75 (pari al 32%) sono stati successivamente annullati, direttamente dagli utenti o, in alcuni casi, dal professionista che dopo l'analisi della domanda inserita in piattaforma ha ritenuto contattare l'utente per l'invio ad altri servizi specifici (segreterie per problemi di immatricolazione, docenti per la valutazione di carriere pregresse, EDISU per servizi di competenza).

Di seguito alcuni dettagli relativi ai **161 colloqui effettuati** nel corso del 2023

	Stato prenotazione	Tipo appuntamento	
	Confermato	Fisico	Online
TOTALE	161	72	89
		44,72%	55,28%

Numero utenti

	<i>totale</i>	<i>Fisico</i>	<i>On-line</i>
Gennaio	4	1	3
Febbraio	19	6	13
Marzo	20	9	11
Aprile	15	10	5
Maggio	17	10	7
Giugno	13	6	7
Luglio	24	11	13
Agosto	3	2	1
Settembre	15	4	11
Ottobre	15	6	9
Novembre	9	5	4
Dicembre	7	2	5

Di seguito alcuni dati relativi alla provenienza (scolastica) degli utenti:

Provenienza utenti (scuola/Università)				
Regione	Provincia	F		
NORD 88%	LOMBARDIA	Bergamo (BG)	3	68,32%
		Brescia (BS)	2	
		Como (CO)	4	
		Cremona (CR)	2	
		Lecco (LC)	1	
		Lodi (LO)	10	
		Milano (MI)	25	
		Pavia (PV)	62	
	Sondrio (SO)	1		
	PIEMONTE	Alessandria (AL)	7	8,08%
		Asti (AT)	1	
		Biella (BI)	1	
		Novara (NO)	3	
		Torino (TO)	1	
	EMILIA-ROMAGNA	Bologna (BO)	1	6,21%
		Modena (MO)	3	
		Parma (PR)	1	
		Piacenza (PC)	4	
		Rimini (RN)	1	
	LIGURIA	Genova (GE)	1	3,11%
		Imperia (IM)	2	
Savona (SV)		2		
VENETO	Verona (VR)	2	1,24%	
FRIULI-VENEZIA GIULIA	Udine (UD)	1	0,62%	
CENTRO 4%	MARCHE	Ancona (AN)	2	1,86%
		Pesaro e Urbino (PU)	1	
	UMBRIA	Terni (TR)	2	1,24%
TOSCANA	Firenze (FI)	1	0,62%	
SUD 7%	SICILIA	Agrigento (AG)	3	3,73%
		Catania (CT)	1	
		Enna (EN)	1	
		Siracusa (SR)	1	
	CAMPANIA	Benevento (BN)	2	3,11%
		Caserta (CE)	1	
		Napoli (NA)	2	
PUGLIA	Brindisi (BR)	1	0,62%	
estero	estero	1	0,62%	
nd	nd	1	0,62%	
TOTALE		161		

Da qualche anno l'adozione della modalità mista per la realizzazione dei colloqui, ha permesso ad un maggior numero di utenti fuori sede di usufruire del servizio di consulenza individuale. L'analisi delle provenienze degli utenti visti a colloquio, conferma la provenienza da molti bacini lontani dalla sede dell'ateneo, confermando la bontà della scelta di mantenere una forma mista per il servizio.

PROGETTI

DM n.934/2022 – Progetto UNI.verso.PV

PNRR – Missione 4 “Istruzione e Ricerca”, Componente 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’Università”, Investimento 1.6 “Orientamento attivo scuola – università”

Risultati raggiunti prima annualità (2022/2023)

I target assegnati dal MUR all’Ateneo sono stati raggiunti, infatti sono state convenzionate **26 scuole**, erogati **112 percorsi di orientamento di 15 ore** cadauno, e concluso il percorso con il rilascio di **attestati a 2124 studenti**.

Di seguito gli Istituti di istruzione superiore coinvolti (il ministero considera separatamente le scuole afferenti al medesimo Istituto Superiore):

a Pavia il Liceo Scientifico Statale "Copernico", IIS A.Volta, ITIS "Cardano", ITE “Bordoni”, IIS "Cossa ", Liceo "Cairolì", IS “Taramelli/Foscolo”

a Voghera – PV il Liceo Galilei, Liceo Santa Chiara, ITAS "Gallini"

a Vigevano - PV l’ITIS "Caramuel-Roncalli"

a Mortara - PV l’IIS Omodeo

a Tortona – AL il Liceo "Peano"

a Lodi il Liceo statale "Maffeo Vegio" e IIS "Volta"

a Mantova l’IIS "Fermi"

a Cremona l’IIS "Torriani"

a Bormio -SO l’IS "Alberti"

Complessivamente sono state **coinvolte 132 classi**, alcune sono state accorpate nella stessa edizione del corso. Di queste **39 erano classi III, 54 classi IV e 39 classi V**

A metà giugno 2023 l’Ateneo non solo aveva realizzato le azioni raggiungendo il target, ma aveva anche concluso le operazioni di certificazione su piattaforma del MUR, implementando e validando i dati, generando anche l’attestato di partecipazione per ogni singolo studente partecipante, firmando su piattaforma secondo le procedure ministeriali e inviando a ciascun docente referente della scuola il plico degli attestati divisi per singola classe.

Seconda annualità (2023-2024)

Il Ministero, che con il Decreto ministeriale n.934 del 3 agosto 2022, aveva destinato risorse agli Atenei per azioni di orientamento attivo nella **transizione scuola-università** e precisamente per corsi di orientamento per le studentesse e gli studenti delle classi terze, quarte e quinte degli istituti di istruzione superiore da realizzarsi nel quadriennio 2022-2026, ha confermato per il 2023 gli specifici obiettivi che l’Ateneo deve perseguire con la realizzazione di percorsi di orientamento:

- conoscere il contesto della formazione superiore e del suo valore, informarsi sulle diverse proposte formative quali opportunità di crescita personale e realizzazione società sostenibili e inclusive;
- fare esperienza di didattica disciplinare attiva, partecipativa e laboratoriale, orientata alla metodologia di apprendimento del metodo scientifico;
- autovalutare, verificare e consolidare le proprie conoscenze per ridurre il divario tra quelle possedute e quelle richieste per il percorso di studio di interesse

- consolidare competenze riflessive e trasversali per la costruzione del progetto di sviluppo formativo e professionale;
- conoscere i settori del lavoro, gli sbocchi occupazionali possibili nonché o lavori futuri sostenibili e inclusivi e il collegamento fra questi e le conoscenze e competenze acquisite.

Inoltre, ha confermato come i percorsi debbano avere le seguenti caratteristiche: una durata di 15 ore, con un obbligo di frequenza per lo studente di almeno il 70% delle ore, un obbligo di erogazione in presenza di almeno i 2/3. L'inizio delle attività per la seconda annualità era previsto a partire dal 1 settembre 2023 con termine, per la seconda annualità di progetto il 31 agosto 2024.

All'Università di Pavia, in base ai criteri di ripartizione adottati dal Ministero e riportati all'art 5 del DM 934/2022, con il provvedimento direttoriale 954/2023 sono state attribuite, per la seconda annualità, risorse pari a € 836.000,00 e sono stati attribuiti i seguenti target: 20 accordi con le scuole, 167 corsi da erogare con il coinvolgimento di 3.344 studenti. Con D.D 2121 del 18 dicembre 2023 il Ministero ha incrementato il target a 5430 studenti, incrementando, di conseguenza anche l'importo massimo potenziale di finanziamento che passa a € 1.357.500,00

Nel 2023 l'Università di Pavia, attraverso il C.OR., dopo l'iniziale accettazione dei nuovi target attribuiti, ha presentato la nuova versione del Progetto – UNI.verso.PV – di 15 ore complessive per gruppo/classe.

Proponendo la nuova versione, nata anche in seguito alla condivisione con le scuole dei risultati della prima annualità del progetto (in termini di soddisfazione degli studenti), l'Ateneo ha voluto rendere ancora più flessibile la costruzione dei singoli percorsi da parte delle scuole interessate che possono scegliere fra due percorsi differenti, oltre a decidere i contenuti per l'intera parte modulare. Inoltre, l'Ateneo ha accolto la proposta delle scuole di prevedere tutte le ore in presenza, per un maggior coinvolgimento degli studenti partecipanti.

Come per l'annualità precedente le competenze specialistiche dedicate all'orientamento in senso stretto sono state inserite nella parte comune, differenziando comunque i contenuti in base all'età dei ragazzi, lasciando la scelta della parte modulare ai singoli istituti.

PARTE COMUNE a tutti gli studenti coinvolti – 7 ore
ore

Modulo A (2 ore)
Modulo B (3 ore)
Modulo E (2 ore)

PARTE MODULARE scelta dalle singole classi – 8

Modulo C (4 ore)
Modulo D1, D2+D3 (4 ore)

UNI.verso.PV (seconda annualità)

ID MODULO	NOME MODULO	ORE	PERCORSO 1	PERCORSO 2
A	CONOSCO? Competenze, studio, strategie, lavoro	2	A	A
B	Laboratori di Ragionamento logico e <i>problem solving</i> Avvicinamento ai TOLC	3	B	B
C	Didattica Laboratoriale e Disciplinare Testimonianze attive di didattica e di ricerca	4	C	C
D1	Verso il lavoro: studiare per diventare + gamification	4	D1	
D2	Professioni green: la sfida della sostenibilità nell'impresa	2		D2
D3	Le "Parole dell'Università"	2		D3
E	CONOSCO! Competenze, studio, strategie, lavoro	2	E	E

Descrizione dei contenuti

Modulo A: CONOSCO? Competenze, studio, strategie, lavoro

Il laboratorio intende coinvolgere le studentesse e gli studenti sui temi della scelta e del processo di costruzione di progettualità future, chiamandoli ad un confronto sulle strategie e competenze personali. L'obiettivo sarà lo sviluppo delle competenze necessarie alla costruzione di un processo di scelta (decisionalità, proattività, problem solving, strategie di coping), ragionando consapevolmente sulla necessità di una riflessione sul sé e sulla propria identità proiettata nel mondo adulto e professionale. Si lavorerà su prefigurazioni e desideri, conoscenza dei propri bisogni ed aspettative, capacità critiche, realizzabilità e sostenibilità. Inoltre, gli studenti potranno conoscere gli strumenti necessari ad affrontare in maniera efficace l'esperienza universitaria: strategie di studio, flessibilità e capacità di adattamento. Da ultimo, i partecipanti potranno riflettere sulla proiezione e l'impatto della scelta accademica nel mondo del lavoro, con accenni a scenari e professioni future.

Modulo B: Laboratori di Ragionamento Logico e Problem Solving

L'obiettivo di questo modulo è quello di fornire agli studenti gli strumenti per lo sviluppo della logica e delle capacità di ragionamento.

Modulo C: Didattica Laboratoriale e Disciplinare

Il modulo comprende moduli disciplinari, anche di didattica laboratoriale, su temi innovativi di ricerca. Saranno affrontati anche argomenti "classici", ma adottando un approccio innovativo e interattivo, attraverso il coinvolgimento di docenti e di giovani ricercatori che presenteranno le ricerche di progetti di frontiera. Le proposte dei contenuti da parte dei Docenti dell'Ateneo saranno ricondotte a sei aree tematiche: 1. Ambiente, Scienza e Tecnologie; 2. Diritto, Equità e Legalità; 3. Business, Marketing e Decision making; 4. Comunicazione, Media e Società; 5. Arte, Cultura e Musica; 6. Benessere, Salute e Sicurezza.

Modulo D: Conoscere il mercato del lavoro e i trend del futuro

Il modulo si compone di due proposte: 1. competenze relative al mercato del lavoro da acquisire e esprimere attraverso laboratori di *gamification*; 2. approfondimento delle professioni green. Entrambe le proposte hanno l'obiettivo di acquisire le competenze relative al mercato del lavoro e concentrarsi sulle professioni green e la sfida della sostenibilità. I formatori interagiranno con gli studenti per aiutarli a progettare il proprio futuro, quindi, nell'ottica di "Studiare per Diventare".

Modulo E: CONOSCO! Competenze, studio, strategie, lavoro

Il modulo conclusivo rappresenta l'occasione per gli studenti di riflettere e analizzare il percorso fatto: verrà analizzata l'esperienza di orientamento secondo una duplice ottica: informarsi e conoscersi. Per i partecipanti l'obiettivo sarà poter fare un bilancio personale di conoscenza rispetto all'inizio del progetto, a che punto del proprio processo di orientamento si percepiscono, così da poter rintracciare i propri punti di forza (risorse) e i punti deboli (aree da migliorare).

Gli studenti saranno accompagnati nell'attuazione di un piano d'azione partendo da una maggiore conoscenza di loro stessi, oltre che del contesto in cui si muovono, promuovendo l'ottica dell'autonomia e dell'autoimprenditorialità.

Per ciascun contenuto il C.OR. ha previsto il coinvolgimento di Docenti dell'Ateneo e di collaboratori esterni con comprovata esperienza nei temi previsti dal progetto.

SETTORE INTRA

SERVIZI

Tutorato, corso di formazione tutor e utilizzo fondi

Tutorato

Il tutorato è un istituto che ha come scopo quello di supportare ed orientare, in diversi momenti della vita accademica, gli studenti iscritti al primo anno dell'Università, gli studenti che necessitano di integrazione della didattica e chi sta per concludere il percorso formativo universitario.

Le attività di tutorato sono principalmente di tre tipi: tutorato di tipo **informativo**, di tipo **cognitivo** e **psicologico**.

Il tutorato di tipo informativo è finalizzato ad orientare gli studenti sulla scelta dell'indirizzo, orari e programmi e stesura del piano di studi.

Il tutorato di tipo cognitivo si articola in diverse attività: pianificazione di un efficace metodo di studio, esercitazioni, seminari, didattica interattiva in piccoli gruppi, simulazione di prova d'esame, corsi zero per avvicinarsi a materie nuove o particolarmente difficili.

Il tutorato di tipo psicologico supporta gli studenti con problemi relazionali o di apprendimento e offre servizi di counseling individuale o di gruppo.

Un sistema di rilevazione tramite applicativo consente il monitoraggio della valenza dei singoli progetti.

L'applicativo permette:

- a ogni tutor di rendicontare le ore di attività
- a ogni studente utente di registrare autonomamente la presenza alle singole attività di tutorato.

Di seguito la descrizione degli aspetti quantitativi del servizio, specificando che le attività di tutorato seguono il calendario accademico pertanto i dati riguardanti l'anno 2023 coinvolgono gli a.a. 2022/23 e 2023/24.

Dati relativi ai fondi di tutorato per l'a.a. 2022/2023

Finanziamento

Anno Accademico	Finanziamento
2022-2023 (Ateneo)	€ 323.502,30
2022-2023 (MUR)	€ 481.850,68

Ripartizione dei fondi

Dipartimenti/Facoltà	A.A. 2022-2023 (Ateneo)	A.A. 2022-2023 (MUR)
Fac. Medicina e Chirurgia	56.118,54 €	83.587,52 €
Dip. Biologia e Biotecnologie	30.831,01 €	45.922,22 €
Dip. Chimica	6.152,89 €	9.164,62 €
Dip. Fisica	5.478,24 €	8.159,74 €
Dip. Giurisprudenza	13.847,71 €	20.625,91 €
Fac. Ingegneria	83.821,23 €	124.850,17 €
Dip. Matematica	3.889,26 €	5.792,97 €

Dipartimenti/Facoltà	A.A. 2022-2023 (Ateneo)	A.A. 2022-2023 (MUR)
Dip. Musicologia e Beni culturali	5.591,39 €	8.328,27 €
Dip. Scienze del sistema nervoso e del comportamento – sez. Psicologia	7.004,71 €	10.433,38 €
Dip. Scienze del Farmaco	23.627,54 €	35.192,78 €
Dip. Scienze della Terra e dell'ambiente	9.584,22 €	14.275,52 €
Dip. Scienze Economiche e Aziendali	28.187,67 €	41.985,01 €
Dip. Scienze Politiche e Sociali	23.859,28 €	35.537,96 €
Dip. Studi Umanistici	25.508,60 €	37.994,58 €
Totale	323.502,30 €	481.850,68 €

Dettaglio richieste progetti di Dipartimento/Facoltà (a bando)

FONDI ATENEO: Per l'a.a. 2022-2023 si è tenuto conto delle iniziative didattiche di nuova attivazione e di quelle che permangono ancora nella fase di sostegno iniziale. Al budget Fondi Ateneo vengono pertanto aggiunte le quote sotto indicate per un ammontare complessivo di €. 13.000,00 (comprensivo di oneri a carico Ente):

Corso di laurea interateneo in Artificial Intelligence (in capo al Dipartimento di Matematica): nel 2022/23 sarà al secondo anno di attivazione: € 4.000,00.

L-P01 Tecnologie Digitali per le Costruzioni, l'Ambiente e il Territorio (in capo alla Facoltà di Ingegneria): € 6.000,00.

Nuovo curriculum in Filosofia e scienze umane per il corso di laurea in Filosofia (in capo al Dipartimento di Studi Umanistici): € 2.000,00.

Corso di laurea magistrale in Sustainable agrifood production and nutrition (in capo al Dipartimento di Scienze della Terra) € 1.000,00.

Anno Accademico 2022-2023 - Ateneo				
Dipartimenti/Facoltà	Fondi	N. ore	N. progetti	N. collaboratori
Fac. Medicina e Chirurgia	56.118,54 €	3.117	55	107
Dip. Biologia e Biotecnologie	30.831,01 €	1.712	33	66
Dip. Chimica	6.152,89 €	341	8	20
Dip. Fisica	5.478,24 €	304	7	12
Dip. Giurisprudenza	13.847,71 €	769	22	34
Fac. Ingegneria	89.821,23 €	4.990	25	96
Dip. Matematica	7.889,26 €	438	15	18
Dip. Musicologia e beni culturali	5.591,39 €	310	6	10
Dip. Scienze del sistema nervoso e del comportamento – sez. Psicologia	7.004,71 €	389	4	21
Dip. Scienze del farmaco	23.627,54 €	1.312	27	44
Dip. Scienze della terra e dell'ambiente	10.584,22 €	588	15	23

Dip. Scienze economiche e az.	28.187,67 €	1.565	32	49
Dip. Scienze politiche e sociali	23.859,28 €	1.325	26	44
Dip. Studi umanistici	27.508,60 €	1.528	23	35
Totale	336.502,30 €	18.688	298	579

Anno Accademico 2022-2023 - MUR				
Dipartimenti/Facoltà	Fondi	N. ore	N. progetti	N. collaboratori
Fac. Medicina	83.587,52 €	4.643	81	128
Dip. Biologia e Biotecnologie	45.922,22 €	2.551	53	88
Dip. Chimica	9.164,62 €	366	10	25
Dip. Fisica	8.159,74 €	453	14	25
Dip. Giurisprudenza	20.625,91 €	1.145	28	35
Fac. Ingegneria	124.850,17 €	4.577	53	187
Dip. Matematica	5.792,97 €	289	8	11
Dip. Musicologia e beni culturali	8.328,27 €	396	15	19
Dip. Scienze del sistema nervoso e del comportamento – sez. Psicologia	10.433,38 €	417	6	14
Dip. Scienze del farmaco	35.192,78 €	1.407	38	57
Dip. Scienze della terra e dell'ambiente	14.275,52 €	793	28	36
Dip. Scienze economiche e az.	41.985,01 €	1.999	41	39
Dip. Scienze politiche e sociali	35.537,96 €	1.974	31	47
Dip. Studi umanistici	37.994,58 €	2.374	48	54
Totale	481.850,68 €	23.384	454	765

Dati relativi ai fondi di tutorato per l'a.a. 2023/2024

Finanziamento

Anno Accademico	Finanziamento
2023-2024 (Ateneo)	€ 318.433,18
2023-2024 (MUR)	€ 358.189,85

Ripartizione dei fondi

Dipartimenti/Facoltà	A.A. 2023-2024 (Ateneo)	A.A. 2023-2024 (MUR)
Fac. Medicina e Chirurgia	56.649,26 €	63.721,97 €
Dip. Biologia e Biotecnologie	32.257,28 €	36.284,63 €
Dip. Chimica	6.177,60 €	6.948,88 €
Dip. Fisica	5.572,58 €	6.268,32 €
Dip. Giurisprudenza	12.609,95 €	14.184,32 €
Fac. Ingegneria	82.760,78 €	93.093,54 €
Dip. Matematica	4.107,79 €	4.620,65 €

Dip. Musicologia e Beni culturali	5.668,11 €	6.375,78 €
Dip. Scienze del sistema nervoso e del comportamento – sez. Psicologia	6.368,66 €	7.163,80 €
Dip. Scienze del Farmaco	22.417,70 €	25.216,57 €
Dip. Scienze della Terra e dell'ambiente	9.680,37 €	10.888,97 €
Dip. Scienze Economiche e Aziendali	25.665,71 €	28.870,10 €
Dip. Scienze Politiche e Sociali	23.627,74 €	26.577,69 €
Dip. Studi Umanistici	24.869,63 €	27.974,63 €
Totale	318.433,18 €	358.189,85 €

Dettaglio richieste progetti di Dipartimento/Facoltà (a bando)

FONDI ATENEIO: Per l'a.a. 2023/2024 si è tenuto conto delle iniziative didattiche di primo livello che permangono ancora nella fase di sostegno iniziale. Al budget Fondi Ateneio vengono pertanto aggiunte le quote sotto indicate. L'ammontare complessivo di queste ultime è pari a € 18.500,00 (comprensivo di oneri a carico Ente):

Corso di laurea interateneio in *Artificial Intelligence* (in capo al Dipartimento di Matematica), terzo anno di attivazione: € 6.000,00

Corso di laurea in *Tecnologie Digitali per le Costruzioni, l'Ambiente e il Territorio* (in capo al Dipartimento di Ingegneria Civile e Architettura), secondo anno di attivazione: € 12.500,00

Anno Accademico 2023-2024 - Ateneio				
Dipartimenti/Facoltà	Fondi	N. ore	N. progetti	N. collaboratori
Fac. Medicina e Chirurgia	56.649,26 €	3.147	83	140
Dip. Biologia e Biotecnologie	32.257,28 €	1.792	37	74
Dip. Chimica	6.177,60 €	343	8	21
Dip. Fisica	5.572,58 €	309	10	19
Dip. Giurisprudenza	12.609,95 €	700	27	35
Fac. Ingegneria	82.760,78 €	4.597	57	90
Dip. Matematica	4.107,79 €	228	16	21
Dip. Musicologia e beni culturali	5.668,11 €	314	7	11
Dip. Scienze del sistema nervoso e del comportamento – sez. Psicologia	6.368,66 €	353	5	15
Dip. Scienze del farmaco	22.417,70 €	1.245	28	44
Dip. Scienze della terra e dell'ambiente	9.680,37 €	537	15	23
Dip. Scienze economiche e az.	25.665,71 €	1.425	33	48
Dip. Scienze politiche e sociali	23.627,74 €	1.312	28	48
Dip. Studi umanistici	24.869,63 €	1.381	31	35
Totale	318.433,18 €	17.683	385	624

Anno Accademico 2023-2024 - MUR				
Dipartimenti/Facoltà	Fondi	N. ore	N. progetti	N. collaboratori
Fac. Medicina	63.721,97 €	3.540	60	99
Dip. Biologia e Biotecnologie	36.284,63 €	2.015	44	77
Dip. Chimica	6.948,88 €	386	11	25
Dip. Fisica	6.268,32 €	348	12	22
Dip. Giurisprudenza	14.184,32 €	788	19	26
Fac. Ingegneria	93.093,54 €	5.171	57	141
Dip. Matematica	4.620,65 €	231	8	10
Dip. Musicologia e beni culturali	6.375,78 €	304	12	12
Dip. Scienze del sistema nervoso e del comportamento – sez. Psicologia	7.163,80 €	350	6	12
Dip. Scienze del farmaco	25.216,57 €	1.400	34	61
Dip. Scienze della terra e dell'ambiente	10.888,97 €	605	22	23
Dip. Scienze economiche e az.	28.870,10 €	1.603	37	46
Dip. Scienze politiche e sociali	26.577,69 €	1.661	26	39
Dip. Studi umanistici	27.974,63 €	1.554	32	43
Totale	358.189,85 €	19.956	380	636

I dati riportati nelle tabelle sono aggiornati al 4/03/2024. Alcune informazioni riportate nel “Dettaglio richiesta progetti di Dipartimento/Facoltà” per l’a.a. 2023/24 potrebbero ancora subire modifiche a causa di ulteriori riassegnazioni di ore vacanti per alcuni Dipartimenti/Facoltà.

Utilizzo Fondi di Tutorato a.a. 2022/23

In allegato (All. n. 4) una relazione sull’utilizzo dei fondi per le collaborazioni di tutorato. I dati fanno riferimento all’Anno Accademico 2022/23 appena concluso.

La relazione tiene conto della distinzione tra fondi Ateneo e fondi MIUR utilizzati da ciascun Dipartimento/Facoltà per il quale vengono evidenziati i singoli progetti. I dati rilevati sono: il numero dei tutor, il numero di ore assegnate, il numero di ore effettivamente svolte e si dà conto delle eventuali riaperture di bando avvenute in corso d’anno

Tutorato Progetti Speciali

Nell’anno 2023 sono stati accantonati un totale di €.141.593,49 (comprensivi di oneri a carico Ente) di quota MUR, di cui €. 20.000,00 accantonati dalle risorse assegnate per l’a.a. 2023/24 e €.121.593,49 quali fondi residui non utilizzati nell’a.a. 2022/23, per l’attivazione di bandi di tutorato a favore di specifiche categorie di studenti:

- studenti con disabilità o DSA;

- studenti lavoratori, studenti impegnato nella cura dei propri familiari, studenti genitori, aventi diritto alle modalità didattiche inclusive;

- studenti a rischio abbandono;
- studenti atleti.

Il tutorato alla pari consiste in attività di supporto individuale da parte di studenti dell'Ateneo a favore di propri compagni con invalidità o DSA certificati. Obiettivo primario del servizio è favorire e potenziare l'autonomia dello studente disabile o con DSA e renderlo direttamente partecipe del percorso intrapreso offrendogli un supporto essenziale per l'integrazione.

Il tutorato per gli studenti aventi diritto alla didattica inclusiva consiste in attività che hanno lo scopo di favorire una maggiore inclusione per quelle categorie di studenti che non possono seguire le attività didattiche in presenza.

Il tutorato a favore degli studenti a rischio abbandono consiste in attività di affiancamento e supporto agli studenti che devono recuperare eventuali ritardi di carriera, per superare eventuali dubbi o difficoltà, anche indirizzando ciascuno studente, in base al bisogno espresso, verso altri servizi offerti dall'ateneo.

Il tutorato per la Dual Career consiste in un'attività di supporto agli studenti/atleti di alto livello partecipanti al programma. Obiettivo primario del servizio è affiancare tali studenti per supportarli nella preparazione agli esami di profitto sia mantenendo gli studenti in contatto e aggiornati sulle le attività didattiche che si svolgono durante i loro periodi di assenza per impegni sportivi, sia affiancandoli nella preparazione scritta e/o orale nei periodi di studio precedenti gli esami.

Per il reclutamento di questi collaboratori è stato pubblicato un bando di tutorato, in data 31/10/2023, che ha visto la partecipazione in totale di 78 candidati.

Le attività, attualmente in corso di svolgimento, sono state assegnate a 13 collaboratori a supporto degli studenti disabili e con DSA, a 26 collaboratori a supporto degli studenti aventi diritto alla didattica inclusiva, a 54 collaboratori a supporto degli studenti a rischio abbandono e a 6 collaboratori a supporto degli studenti iscritti alla Dual Career.

Tutorato a supporto dello svolgimento delle sessioni dei Test TOLC – Medicina CISIA anno 2023

Nel 2023 sono stati impegnati €. 15.987,46 (comprensivi di oneri a carico Ente) di quota MUR, quali fondi residui non utilizzati nell'a.a. 2022/23, per l'attivazione di un bando di tutorato a supporto dello svolgimento dei Test TOLC – Medicina CISIA anno 2023, che si sono tenuti nei giorni 14, 15 e 22 aprile 2023 e nei giorni 15, 18 e 22 luglio 2023.

La collaborazione prevedeva un'attività di assistenza alle fasi preliminari e allo svolgimento dei Test TOLC – Medicina CISIA anno 2023, in collaborazione con il Responsabile d'Aula e il Responsabile Informatico.

Per il reclutamento di questi collaboratori è stato pubblicato un bando di tutorato, in data 20/01/2023, che ha visto la partecipazione in totale di 66 candidati. L'attività è stata assegnata a 21 collaboratori che si sono alternati nelle aule impegnate durante le due sessioni di test.

Corso di formazione tutor

Il Regolamento di tutorato dell'Università degli Studi di Pavia prevede, all'art. 3, la realizzazione di una breve formazione volta a fornire le basi e le conoscenze primarie al tutor in modo che possa avere linee guida nello svolgimento del proprio ruolo e, nello stesso tempo, raggiungere una maggiore consapevolezza del percorso intrapreso.

Il Centro Orientamento provvede all'organizzazione di corsi per la formazione preliminare dei collaboratori. La partecipazione è obbligatoria; l'assolvimento di tale obbligo è richiesto un'unica volta nella carriera di tutor. La formazione disciplinare è demandata ai docenti responsabili dei singoli progetti.

Nel corso dell'anno 2023 il corso è stato erogato on-line e visualizzato da circa 500 neo-tutor.

Il Corso prevede tre dispense contenenti riferimenti teorici, amministrativi e guida alla modulistica e un test di autovalutazione. Per la validità del Corso è necessario aver visionato tutto il materiale e aver svolto il test.

Collaborazioni a tempo parziale – Part-time studenti

Tutti gli studenti regolarmente iscritti, ad eccezione degli iscritti al primo anno dei corsi di laurea triennale e magistrale a ciclo unico, possono candidarsi per svolgere un'attività di collaborazione a tempo parziale presso le strutture universitarie, finalizzate esclusivamente al miglioramento dei Servizi rivolti agli studenti.

Tali attività sono organizzate in 2 Bandi (sede di Pavia e sede di Cremona) ed hanno una scansione temporale dei processi su anni solari diversi e consecutivi.

Il Bando di Pavia è a sua volta suddiviso in 7 Programmi: Amministrazione, Sistemi bibliotecari, archivistici e museali, Area Giuridico-Politico-Economica, Area Umanistica, Area Medica, Area dell'Ingegneria, Area Scientifica. In fase di candidatura ciascuno studente può presentare la propria domanda di partecipazione ad un massimo di 3 programmi.

Le tipologie di attività previste per i collaboratori rientrano nel seguente elenco:

- o A - attività di informazione e orientamento degli studenti;
- o A.1 - attività di supporto all'immatricolazione degli studenti;
- o B - attività di assistenza agli studenti in mobilità internazionale;
- o C - attività di assistenza a studenti diversamente abili;
- o D - attività di supporto all'organizzazione ed allo svolgimento di manifestazioni culturali, scientifiche, sportive e di supporto all'area comunicazione;
- o E - attività di supporto, documentazione ed assistenza in biblioteche, musei ed archivi universitari, strutture didattiche, scientifiche e di servizi agli studenti ed in altri spazi aperti agli studenti;
- o F - attività di collaborazione ed assistenza per il funzionamento e la custodia di strutture informatiche, nonché per la schedatura, la memorizzazione o la registrazione di dati; assistenza in aula o online durante prove scritte d'esame

Applicativo gestione collaborazioni Part-Time

Dal 2020 è in uso per la gestione delle collaborazioni part-time uno strumento informatico, prodotto e sviluppato dal Servizio Automazione gestionale. Tale strumento permette di dematerializzare completamente il processo di rilevazione, monitoraggio e validazione delle ore svolte dagli studenti e di semplificare la lettura dell'andamento delle collaborazioni nel corso dell'anno.

L'applicativo è stato utilizzato per la totale gestione delle collaborazioni riferite al Bando 2022/2023.

Bando 2022/2023

Il Centro orientamento si è occupato della gestione organizzativa degli incarichi relativi all'anno 2022/2023, curando nello specifico:

- la procedura online che stila le graduatorie e gestisce le assegnazioni;
- la sostituzione degli studenti rinunciatari;
- l'attivazione di nuovi progetti extra-bando, sempre compatibilmente con il budget a disposizione;
- i rapporti con i responsabili dei programmi, i referenti di progetto e gli studenti;
- la registrazione del completamento dei corsi di formazione obbligatoria;
- l'invio mensile al Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale degli elenchi per il pagamento degli studenti al completamento dell'attività.

Per il Bando relativo all'anno accademico 2022/2023 sono state **presentate 885 candidature per la sede di Pavia e 12 per la sede di Cremona.**

Nella tabella sottostante sono riportati alcuni dati numerici:

BANDO sede	NUMERO DI INCARICHI BANDITI	RINUNCIE	STUDENTI CHE HANNO SVOLTO ATTIVITÀ	ORE ASSEGNATE	ORE SVOLTE
Pavia	453	160	436	47886	42719
Cremona	11	0	11	1411	1393
TOTALE	464	160	447	49297	44112

Bando 2023/2024

Nella seconda metà del 2023, il Centro Orientamento ha richiesto a tutte le Strutture interessate di presentare una o più proposte progettuali di collaborazioni part-time. Sono stati individuati e nominati 7 responsabili (uno per ciascun programma afferente al Bando della sede di Pavia) incaricati di raccogliere le proposte progettuali delle strutture afferenti all'area di competenza, in rapporto al budget che il C.OR. ha assegnato a ciascun programma sulla base del numero di studenti iscritti ai corsi di laurea promossi dai Dipartimenti afferenti al Programma nell'anno accademico precedente.

Le proposte ritenute idonee sono state bandite e rese disponibili alla pagina web dedicata per tutti gli interessati.

Il C.OR. ha pubblicato due Bandi di selezione, uno relativo alla sede di Pavia e uno relativo alla sede di Cremona, e ha predisposto le procedure per la candidatura online, tramite Area riservata dello studente.

Sono state aggiornate e migliorate le guide all'utilizzo della procedura e sono state implementate nuove guide in lingua inglese per facilitare l'utilizzo delle procedure informatiche da parte degli studenti internazionali:

- Guida all'utilizzo della procedura - STUDENTI (ITA)
- Guida all'utilizzo della procedura - STUDENTI (ENG)
- Guida all'utilizzo della procedura - RESPONSABILI
- Guida per iscriversi al bando - ITA
- Guida per iscriversi al bando - ENG

Sono stati banditi in totale **461 incarichi**: di cui 451 per la sede di Pavia e 10 per la sede di Cremona, come specificato nella seguente tabella:

BANDO	PROGRAMMA	NUMERO DI INCARICHI BANDITI
Pavia	Amministrazione	147
Pavia	Biblioteche e Musei	156
Pavia	Area Giuridico-Politico-Economica	34
Pavia	Area Umanistica	16
Pavia	Area Medica	29
Pavia	Area Scientifica	41

Pavia	Area dell'Ingegneria	28
Cremona	Area di Musicologia e Beni Culturali (Cremona)	10
TOTALE		461

1015 studenti regolarmente iscritti all'a.a. 2023/2024 hanno presentato la propria domanda di partecipazione per il Bando relativo alla sede di Pavia e 11 per quello relativo alla sede di Cremona. La procedura che gestisce le richieste esegue una verifica dei requisiti durante la fase di inserimento della candidatura da parte dello studente e segnala l'eventuale mancanza di requisiti.

Una volta stilate, verificate e pubblicate le graduatorie, gli elenchi degli studenti vincitori vengono inviati ai **Responsabili dei Programmi** ai quali è affidato l'incarico di stabilire le assegnazioni degli incarichi. Il C.OR. monitora tutte le procedure di assegnazione, intervenendo ove necessario.

I dati relativi agli abbinamenti studente/responsabile/progetto sono riportati dal C.OR. sia nella procedura ESSE3 sia nell'applicativo di gestione delle presenze.

Il C.OR., durante l'intera annualità, è il punto di riferimento per tutti gli interessati o che abbiano necessità di ricevere un supporto durante tutte le fasi dei processi di candidatura, selezione, assegnazione, svolgimento e conclusione.

Tirocini formativi curriculari presso strutture universitarie

L'Università di Pavia offre ai propri studenti l'opportunità di svolgere *tirocini formativi curriculari* presso le proprie strutture.

I tirocini formativi curriculari sono attività supplementari dei singoli piani di studio e possono essere finalizzati anche al riconoscimento di crediti formativi, su domanda dello studente e previa valutazione e approvazione da parte della struttura didattica competente.

Il tirocinio formativo curriculare ha durata di **6 mesi**, con decorrenza dalla data di effettiva attivazione e prevede un impegno di **15-20 ore settimanali** flessibili. Durante lo svolgimento del tirocinio l'attività di formazione viene costantemente seguita e verificata da un tutor.

Il COR si occupa della raccolta e della valutazione delle proposte progettuali presentate dalle Strutture universitarie, della creazione e pubblicazione del bando di concorso, della gestione della procedura online per le candidature, della valutazione di idoneità e regolarità delle domande presentate, della formazione delle graduatorie e dell'assegnazione degli incarichi.

Dopo aver calcolato il punteggio di merito di ciascun candidato (determinato da dati accademici, CFU/n. anni di iscrizione), supervisiona tutta la fase dei colloqui e successivamente partecipa attivamente alla Commissione che stila le graduatorie di ciascun progetto.

Al termine delle selezioni e dopo aver pubblicato i relativi esiti, il COR si occupa, infine, delle assegnazioni, della gestione delle eventuali rinunce e dei conseguenti scorrimenti di graduatoria, della predisposizione della documentazione per la regolare attivazione della collaborazione e per l'erogazione del rimborso previsto.

Di seguito alcuni numeri:

- Anno accademico **2022/2023**
 - Progetti banditi nel 2022: n. **88**;
 - Progetti a bando avviati a partire dal 01/02/2023: n. **72**;
 - Progetti extra-bando avviati nel 2023: n. **2**
- Anno accademico **2023/2024**

- o Progetti banditi nel 2023: n. **96**;
- o Domande di partecipazione pervenute: n. 269 corrispondenti a n. **668 candidature**.

In fase di raccolta dei progetti e predisposizione del bando 2023/2024, è stato necessario operare un'attenta valutazione delle proposte presentate dalle Strutture. A fronte dei 96 tirocini attivabili compatibilmente con il budget messo a disposizione dall'Ateneo, sono infatti pervenute 109 proposte progettuali. Il COR è stato coinvolto in una Commissione di valutazione nominata dal Direttore Generale con lo scopo di selezionare quali proposte promuovere.

Le candidature sono state gestite in via totalmente telematica, tramite procedura informatica (piattaforma PICA-Piattaforma Integrata Concorsi Atenei). In fase di candidatura sono stati raccolti tutti i dati utili alla stesura delle graduatorie e alla predisposizione dei contratti dei vincitori. In ottica di dematerializzazione, infatti, è stata adottata una procedura informatica che ha permesso a tutti gli utenti coinvolti in possesso di firma elettronica e/o identità digitale SPID, di firmare digitalmente il contratto di collaborazione. Tale procedura è stata resa disponibile dall'Ateneo gratuitamente a tutti gli utenti coinvolti nell'attività (tutor/responsabili dell'attività e studenti in tirocinio).

Associazione

Albo delle Associazioni studentesche

Le Associazioni hanno la possibilità di accreditarsi in due diversi periodi dell'anno solare: nel mese di aprile e nel mese di ottobre.

Per l'anno solare 2023 il COR ha ricevuto 7 richieste di accreditamento all'Albo, di cui una non è stata accettata dalla Commissione Permanente Studenti nel mese di aprile, ma accreditata nuovamente e accettata ad ottobre.

Il C.OR. ha verificato il numero dei soci attivi di ciascuna associazione per il mantenimento del *quorum* richiesto di n. 50 associati per Pavia e n. 20 associati per Cremona e per le associazioni dei dottorandi; sono stati inviati i solleciti alle Associazioni in difetto del requisito in prossimità delle scadenze; dopo la protocollazione delle richieste delle Associazioni per la sostituzione dei responsabili e dei supplenti subentrati, è stata aggiornata sia la procedura Acersat che la mailing list.

Sono state puntualmente inviate le mail alle Associazioni per ricordare le scadenze da rispettare e richiesti e ricevuti gli elenchi dei nuovi soci da inserire in procedura: solo in questo modo è stato consentito alle Associazioni di presentare le richieste di finanziamento entro le scadenze fissate dal bando Acersat.

Attualmente all'Albo risultano accreditate 41 Associazioni che vengono sottoelencate:

AAECS - ASSOCIAZIONE ALUNNI ED EX-ALUNNI COLLEGIO SPALLANZANI ; AIESEC, AISO, ASM UNIPV, Associazione culturale EUREKA, Associazione dei Camerunesi di Pavia, Associazione Dottorandi pavese, Associazione Giasoniani del Maino – AGM, ASSOCIAZIONE STUDENTESCA GREEN PAVIA, ASSOCIAZIONE STUDENTI DEL COLLEGIO ALESSANDRO VOLTA, Associazione Studenti del Plinio, Ateneo Studenti Pavia, Attendiamoci UNIPV, AZIONE UNIVERSITARIA PAVIA, Birdmen, Collegio Cairoli - Studenti e Sostenitori, Collegio Castiglioni BrugnateLLi - Alunne e Sostenitori, Confederazione dei Giornali Universitari Pavese, Coordinamento per il Diritto allo Studio – UDU, Coro del Collegio Cairoli, Elsa Pavia, Fuci Pavia, Ghislieri Scienza, Gruppo KOS, Harvey Medical Society, Hdemia, Jeco Pavia, Matematica Pavese, Nouveau, Pawms (Pavia Adventure And Wilderness Medicine Society), PESB - Pavia Engineering Student Branch, Philosophicum Ghislieri - Società Filosofica Ghislieriana, Primavera degli studenti di Pavia, SOCIETÀ DI DIBATTITI PAVESE, SISM - Sede Locale di Pavia, Starting Finance Club Pavia, Studenti del Collegio

Borromeo, Studenti di Musicologia e beni culturali, Studenti Erasmus Pavia, Students For Christ, Universigay.

A.c.er.s.at.

L'Università di Pavia sostiene e promuove, mediante l'assegnazione di contributi, le attività culturali e ricreative proposte dagli studenti dell'Ateneo tramite Associazioni e Gruppi studenteschi.

Il 23 novembre 2022, è stato pubblicato il bando per la richiesta di finanziamenti per la realizzazione di iniziative culturali e ricreative sul fondo stanziato e destinato all'anno solare.

Si ricorda che dal 2020 l'Università di Pavia propone alle Associazioni Studentesche di partecipare ad un progetto premiale su tematiche a forte pertinenza con le aree di sviluppo della *Governance* d'Ateneo, e con le specifiche aree di delega. Per questa edizione del progetto premiale si è proposta la tematica *"Umanesimo Tecnologico. Individuo, società, inclusione"*

I fondi a disposizione del Bando Acersat 2023 sono stati di **€ 105.000**, da suddividersi tra la prima scadenza (a disposizione **€ 58.500**, proprio in ragione della possibilità di finanziare anche iniziative annuali), la seconda scadenza (a disposizione **€ 36.500**), il Progetto Premiale per il quale sono stati messi a disposizione **€ 5.000** e il Corso BLSL per studenti dell'Ateneo ed iniziative di sensibilizzazione degli studenti alle procedure di primo soccorso, a cui sono stati destinati **€ 5.000**.

I responsabili delle Associazioni hanno la possibilità di presentare le richieste di finanziamento nel mese di dicembre/gennaio, se le iniziative si svolgono nel primo semestre o hanno una durata annuale ed entro il mese di maggio/giugno per iniziative che si tengono nel secondo semestre.

Le richieste di finanziamento sono vagliate in prima istanza dal Gruppo di Lavoro Acersat e successivamente approvate dalla CPS che, in base alle regole indicate nel Bando e alle Linee Guida Acersat, può, nel limite massimo di finanziamento a disposizione, accettare completamente o parzialmente la richiesta così come può rifiutarla motivando la decisione.

Per il bando 2023 sono pervenute, n. **37 richieste** di finanziamento **per la prima scadenza**, mentre nella **seconda scadenza le proposte sono state n. 23**.

Le iniziative hanno riguardato diversi campi di interesse tra cui, mostre; concerti e corali; cinema; attività editoriali; conferenze e seminari e altro ancora, nei grafici sottostanti si propone la divisione delle iniziative presentate suddivise per settore:



Per la 1^a scadenza del bando Acersat la CPS nella seduta del 3 febbraio 2023 ha deliberato di approvare **32 iniziative su 37** in quanto conformi alle Linee Guida Acersat, per un totale di **€ 44.732,25**.



Per la 2^a scadenza del bando Acersat la CPS nella seduta del 7 luglio 2023 ha deliberato di approvare **21 iniziative su 23** in quanto conformi alle Linee Guida Acersat, per un totale di **€ 32.750,10**

CPS e Consiglio studenti

CPS – Commissione permanente studenti

Nel 2023 il C.OR. si è occupato del supporto al Presidente della CPS relativamente a:

- stesura del calendario annuale delle sedute tenendo conto delle scadenze legate all'Albo delle Associazioni studentesche e alle richieste di finanziamento su fondi Acersat da deliberarsi a cura della Commissione (febbraio e luglio: approvazione finanziamenti ACERSAT; maggio e novembre: aggiornamento dell'Albo associazioni studentesche relativo rispettivamente alla prima e seconda finestra temporale–Approvazione bando Acersat 2023)
- predisposizione delle schede da sottoporre agli Organi di Governo sulla base delle delibere assunte dalla CPS e il loro inserimento in Titulus organi (rinnovo Licenza Ombrello) e pubblicazione all'Albo di Ateneo del bando Acersat e relative Linee guida.

Consiglio studenti

Il Centro Orientamento interagisce con il Consiglio studenti fungendo da snodo nei confronti delle componenti accademiche deputate alla nomina dei suoi componenti. Inoltre si interfaccia con il Consiglio per sottoporre preventivamente le proposte per gli Organi di Governo che necessitano di un parere preventivo prima del caricamento (proposta di modifiche al Regolamento Studenti)

Programma Dual Career

Il Programma Dual Career permette agli atleti di alto livello di affrontare il percorso universitario con alcune agevolazioni che permettono loro di non trascurare gli impegni sportivi.

Il C.OR è impegnato nella gestione della Dual Career in quanto direttamente coinvolto nell'ambito del CSU – Comitato per lo Sport Universitario, organo deputato a indirizzare la gestione degli impianti sportivi e i programmi di sviluppo della relativa attività sportiva.

Nel corso del 2023, in collaborazione con l'ufficio ESSE3, è stata sviluppata una procedura digitale che permette agli studenti di presentare la domanda di partecipazione tramite la propria area riservata e al COR di monitorare in tempo reale la situazione del singolo studente-atleta.

Nell'a.a. 2023/2024, si sono aggiunti al programma 20 nuovi studenti-atleti.

CONTRASTO ABBANDONI

Supporto alla Carriera - Progetto "Voglio stare in Unipv"

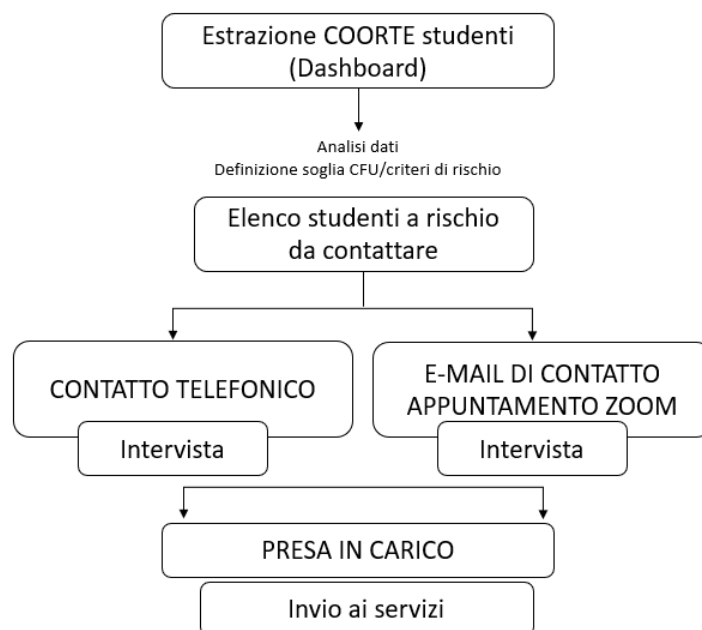
"Voglio stare in Unipv" è un progetto di supporto rivolto agli studenti che vogliono recuperare eventuali ritardi di carriera. Tramite un contatto diretto con il docente referente del tuo corso di studi, potrai conoscere tutti i servizi che l'Ateneo, in collaborazioni con i Collegi, offre per recuperare eventuali ritardi di carriera.

Grazie al progetto gli studenti dell'Università di Pavia possono beneficiare del supporto di un docente del proprio corso di studi per superare eventuali dubbi o difficoltà. Il docente potrà anche indirizzare ciascuno studente, in base al bisogno espresso, verso altri servizi offerti dall'ateneo, come i colloqui di orientamento e re-orientamento, il supporto per il metodo di studio, la consulenza Psicologica, il tutorato; ma anche simulazioni d'esame e precorsi e possibili confronti con studenti più esperti/studenti referenti.

Uno dei principali obiettivi raggiunto dal progetto, confermato dalle azioni intraprese nel 2022 dai singoli Cds, è aver reso autonomi i Docenti referenti all'utilizzo della *dashboard* per l'analisi della carriera dei propri studenti.

In seguito all'analisi il progetto suggerisce ai referenti

- l'attivazione dei tutor per accogliere eventuali richieste spontanee da parte di studenti a rischio;
- l'estrazione dei dati di carriera a marzo e ottobre di ciascun a.a. in modo da contattare gli studenti a rischio e attivare i contatti con i tutor e tutti i servizi a supporto della carriera.



Nel 2023 il progetto ha continuato nelle fasi di analisi carriere da parte dei docenti e nel coinvolgimento dei tutor alla pari a completamento delle ore a disposizione fino alla loro scadenza prevista per marzo 2023.

Nella seconda parte del 2023 l'Ateneo ha infatti attivato un gruppo di programmi (linee) di tutorato speciali, indirizzati a particolari tipologie di studenti (con disabilità o DSA, lavoratori, impegnati nella cura dei propri familiari, genitori, aventi diritto alle modalità didattiche inclusive, a rischio abbandono, atleti) e voglio stare in Unipv rientra in questo gruppo come Linea 2 - Studenti a rischio.

Il nuovo Bando 2023-2024, è stato pubblicato nel mese di ottobre 2023, con scadenza il 15 novembre. Le posizioni da tutor per la Linea 2 bandite erano 68, e alla chiusura del Bando sono stati selezionati

AZIONI REALIZZATE

- Gennaio 2023
Revisione bozza 2° bando tutor.
Pubblicazione bando sui siti EDiSU e Orienta unipv
- Febbraio 2023
Raccolta adesioni al 2° bando.
Condivisione con EDiSU modulo rendicontazione attività e aggiornamento web
- Marzo 2023
Richiesta chiusura 2° bando a Edisu con invio nominativo nuovi tutor ed elenco cds rimasti scoperti
- Aprile 2023
- Maggio 2023
Implementazione Dashboard per LM
- Giugno 2023
Graduatorie 2° bando e contatti con Docenti e tutor. Abilitazione nuovi referenti corsi (infermieristica)
Coordinamento con Referenti per nuovi arruolamenti
- Luglio 2023
Analisi triennio progetto per programmare a.a. 23-24
- Settembre 2023
Analisi Abbandoni (Ufficio statistica)
Incontro Referenti di progetto (report e progettualità)

Assistenza analisi carriere tramite dashboard.

- Ottobre 2023

Predisposizione bando tutorati speciali (Linea 2). Raccolta adesione Docenti e richiesta tutor.
Pubblicazione Bando.

- Novembre 2023 e Dicembre 2023

Pubblicazione graduatorie nuovi tutor.

Supporto ai docenti referenti per analisi dopo la prima sessione di esame

Progetto Benessere in Unipv

Servizio di consulenza sul Metodo di Studio e l'Organizzazione degli Esami e Servizio di Counseling per il Benessere dello Studente (Operatore: dott.ssa Valentina Percivalle) – nell'ambito di "Voglio Stare in Unipv"

Lo sportello è stato attivo nell'anno 2023, come prosecuzione delle precedenti annualità.

Il servizio è gestito da un consulente un consulente psicologo, specificamente selezionato.

Come nelle precedenti attivazioni del servizio, l'obiettivo è quello di supportare gli studenti che si trovano a sperimentare un momento di crisi o difficoltà durante la propria carriera universitaria, attraverso percorsi di accompagnamento individuale.

In particolare, lo sportello vuole offrire un servizio di consulenza per il:

- Potenziamento cognitivo e metacognitivo: potenziamento strategico e organizzativo, dell'attenzione, della memoria, della schematizzazione e del riassunto; delle modalità di raccolta di informazioni e stesura degli appunti....
- Supporto emotivo-motivazionale: momenti di difficoltà personali e relazionali legati alla vita dello studente, difficoltà emotive e motivazionali... ;

Le modalità di erogazione sono rimaste le medesime degli scorsi anni:

1. Il servizio ha apertura bisettimanale;
2. Lo sportello si svolge online, con colloqui sulla piattaforma Google Meet. Anche per l'anno 2023 la scelta di organizzare il servizio in modalità online si è rivelata una scelta utile perché permette l'accesso al servizio con maggiore facilità, agevolando gli studenti delle sedi più periferiche e il coordinamento tra la frequenza delle lezioni e il percorso sui metodi di studio;
3. L'accesso è rivolto a tutti gli studenti dell'ateneo pavese di ogni corso di laurea e anno di frequenza,
4. Ogni studente può accedere attraverso una e-mail dedicata al servizio (corsupport@unipv.it);
5. Lo sportello è gratuito per tutti gli studenti, senza l'individuazione di un numero minimo o massimo di colloqui.

Hanno effettuato accesso al servizio **61 studenti**.

La prevalenza di accesso è per studenti iscritti alle lauree triennali o a ciclo unico.

I corsi di laurea di provenienza sono:

Area	Corso di Laurea
------	-----------------

Economia	Economia – Triennale
Lettere, Filosofia, Lingue, Psicologia	Lingue e Culture moderne – triennale Lingue per l’Impresa Lettere Antiche – Triennale Lettere Antiche Orientalistiche – Triennale Lettere Moderne – Triennale Psicologia - triennale Filosofia- Triennale
Medicina	Medicina – Italiano e Inglese
Farmacia	Farmacia Chimica e Tecnologie Farmaceutiche Biotecnologie Mediche e Farmaceutiche
Scienze MM.FF.NN.	Biotecnologie – Triennale Scienze Biologiche – Triennale Fisica e Scienze Fisiche – Triennale Matematica – Triennale
Ingegneria	Ingegneria Civile e ambientale Bioingegneria -Triennale Ingegneria Elettronica e Informatica
Giurisprudenza	Giurisprudenza
Scienze Politiche	Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali – triennale
Scienze della Comunicazione	Comunicazione, Innovazione, Multimedialità – triennale
Scienze delle attività motorie e sportive	Scienze motorie – Triennale

Per ogni studente si è realizzato un percorso da un minimo di 1 colloquio, per gli accessi indirizzati solo a qualche chiarimento o curiosità per migliorare il proprio percorso di studio, fino ad un massimo di 10 colloqui, per i percorsi di accompagnamento veri e propri.

Con maggiore frequenza gli accessi per studenti risultano tra i 3 e i 5 colloqui.

Le principali aree di criticità emerse nei colloqui sono risultate:

Are di criticità – Potenziamento cognitivo e metacognitivo
Organizzazione dei tempi universitari: planning esami, planning studio
Sperimentazione di nuove strategie di studio
Gestione delle pause, attenzione e concentrazione
Are di criticità – Supporto emotivo-motivazionale

Vissuti emotivi disfunzionali nella gestione della carriera accademica, in particolare blocco accademico – ansia da prestazione universitaria- panico e attacchi di panico

Integrazione tra la presenza di sindromi ansiose – ansioso/depressive e la carriera accademica/vita universitaria

Lo sportello lavora ormai in stretta collaborazione con gli altri servizi di Ateneo, sia per la ricezione di invii dagli altri servizi, che per la effettuazione di invii.

In particolare è attiva una efficace collaborazione con i seguenti servizi interni alla Università:

- Servizio di assistenza psicologica di Ateneo, a seguito della valutazione di necessità di una presa in carico psicologica;
- Servizio di orientamento di Ateneo;
- Servizio di orientamento post lauream di Ateneo;

CONSULENZA

Consulenza individuale INTRA e Counseling

Destinatari

I colloqui individuali in itinere sono un servizio gratuito per l'ascolto e il supporto delle esigenze di quegli studenti dell'Università di Pavia che hanno bisogno di ri-orientamento o di supporto motivazionale.

Lo scopo dei colloqui individuali durante il percorso di studi è di ascoltare in modo diretto le esigenze degli studenti iscritti in Unipv e rispondere in modo puntuale a domande e dubbi.

Questo servizio di consulenza individuale rappresenta un momento di acquisizione di consapevolezza per condividere eventuali difficoltà, ragionare sulle alternative possibili e sulle relative implicazioni.

L'obiettivo è attivare le potenzialità degli studenti e attivare meccanismi decisionali funzionali.

In determinati periodi/fasi di particolare fragilità e demotivazione un colloquio individuale per gli studenti in corso è utile

- per ri-orientarsi verso scelte di studio alternative;
- per ritrovare slancio e motivazione allo studio;
- per acquisire maggiore consapevolezza in relazione ai servizi e alle opportunità offerte dall'Ateneo.

Attraverso il nuovo strumento di gestione (applicativo UNIFARE) il personale C.OR. riesce agevolmente a gestire l'intero processo, dalla definizione degli appuntamenti, alla prenotazione, dallo svolgimento dei colloqui da remoto (attraverso piattaforma Webex) e la gestione dei flussi comunicativi.

Nel 2023 hanno chiesto l'accesso al servizio 40 utenti, e hanno effettivamente partecipato alle consulenze in **31**.

	Stato prenotazione	
	Tipo appuntamento	
	Confermato	Online
TOTALE	31	17
	45,16%	54,84%

Alcuni studenti sono stati seguiti durante l'anno, con colloqui di approfondimento e monitoraggio, altri sono stati inviati ad altri servizi (Sportello sui Metodi di studio, Progetto Voglio Stare in Unipv (rischio abbandoni), Tutorati disciplinari); i casi più delicati sono stati inviati allo spazio di consulenza psicologica al fine di garantire un counseling prolungato (5%)

Problematiche emerse

Il servizio ha visto emergere principalmente a:

- scarsa consapevolezza di Sé e delle proprie risorse (momenti di confusione)
- insoddisfazione per una serie di scelte e decisioni errate, (cambio di corso)
- difficoltà decisionali, difficoltà di progettazione personale (blocco di carriera)
- difficoltà relazionali in famiglia e in università (ansia sociale)
- difficoltà di conciliazione studio-lavoro (carico di lavoro percepito come eccessivo)

Servizio di Consulenza psicologica

Il Servizio di Consulenza Psicologica dell'Università di Pavia nasce nel Maggio 2020 per fornire uno spazio permanente di supporto psicologico agli studenti che attraversano un periodo di difficoltà.

Si occupa di stati d'ansia, situazioni di umore depresso, disagio sociale/relazionale, difficoltà nella gestione dello stress.

Partito integralmente da remoto, da ottobre 2023 è garantito anche in presenza presso Palazzo Grassi – Via S. Gerolamo Miani, 3, Pavia. Il servizio propone colloqui individuali e incontri di gruppo, del tutto gratuiti, con psicologi iscritti all'Albo professionale.

Al fine di garantire la maggiore disponibilità di accesso possibile a tutti coloro che ne faranno richiesta, per le sessioni individuali è previsto un ciclo di massimo sei colloqui e un colloquio di follow-up a due mesi; le edizioni di gruppo, organizzate in otto incontri ciascuna con l'aggiunta di follow-up a due mesi, sono riservate a un numero limitato di studenti (in media: Skills training 12 partecipanti; MBSR 10 partecipanti) Le consulenze individuali si effettuano anche in lingua inglese per gli studenti stranieri.

Personale coinvolto nell'anno 2023

TRIAGE/SERVIZIO

Università

- 1 Responsabile scientifico
- 1 Psicologa Responsabile Triage
- 1 Psicologa Collaborazione Triage
- 2 Amministrativi: 1 COR, 1 Dipartimento

Colloqui individuali

SLOP

- 1 Responsabile clinico
- 1 Psicologo Terapeuta coordinatore
- 1 Psicologo Terapeuta per colloqui in italiano
- 1 Psicologo Terapeuta per colloqui in inglese
- 10 Specializzandi (in media e a rotazione ogni anno)
- 1 Amministrativo

Percorsi di gruppo

- 2 Psicologhe per percorsi da remoto
- 2 Psicologhe per percorsi in presenza

Il percorso di consulenza prevede, sia individuale che di gruppo, prevede la compilazione di una serie di questionari in forma anonima sulla piattaforma dedicata al servizio per la raccolta di informazioni relative al bisogno emerso, all'evolversi della problematica affrontata, all'efficacia del servizio. Nello specifico:

T1 – per accedere al servizio

T2 – a conclusione del percorso

T3 – a due mesi dalla conclusione, in occasione del follow up

L'analisi dei dati raccolto è in capo al Dipartimento del Comportamento e del Sistema Nervoso – sezione Psicologia, a cura della responsabile scientifica del servizio Professoressa Lavinia Barone.

ALCUNI DATI QUANTITATIVI

GENERALI: dal 1/1/23 al 31/12/2023

Colloqui individuali

	UTENTI	%
Totale accessi	759	100
Utenti presi in carico	463	61
Esclusi*	296	39

* per mancato triage, rinuncia o invio ad altro servizio in Ateneo: orientamento, metodo di studio.

	UTENTI	%
Utenti Italiani	409	88
Utenti Stranieri	54	12
Totale	463	100

	UTENTI	%
Femmine	314	68
Maschi	149	32
Totale	463	100

Percorsi di gruppo

	UTENTI		Tot
	ONLINE febbraio/marzo	IN PRESENZA ottobre/novembre	
DBT - Skill Training	8	8	16
MBRS - Mindfulness-based Stress Reduction	17	10	27

ANALISI DEL BISOGNO/DEI PERCORSI (Fonte SLOP)

Principale area di intervento

Generale (più aree)	139	31,52%
Famiglia	35	7,94%
Affettività	46	10,43%
Relazioni	108	24,49%
Salute	23	5,22%
Sessualità	3	0,68%
Studio/lavoro	87	19,73%
Non inquadrabile (Consulenza sospesa)	34	
Non inquadrabile (Consulenza appena iniziata)	16	

Sintomatologia principale

Ansia e panico	155	35,15%
Disturbi dell'umore	87	19,73%
Disturbi di personalità	16	3,63%
Disturbi alimentari	19	4,31%
Disturbi sessuali	3	0,68%
Problematiche relative all'Identità di genere/sessuale	4	0,91%
Disturbo ossessivo compulsivo	22	4,99%
Disturbi psicotici/sintomi deliranti	1	0,23%
Disturbo da ansia di malattia	2	0,45%
Disturbi del sonno	4	0,91%
Disturbo di conversione	3	0,68%
Spettro dell'autismo	6	1,36%
Sintomi psicosomatici	5	1,13%
Disagio esistenziale non inquadrabile (parametri nosografico-descrittivi)	114	25,85%

Non inquadrabile (Consulenza sospesa)	33
Non inquadrabile (Consulenza appena iniziata)	17

Esito consulenza

Risoluzione del problema	155	43,91%
Risoluzione parziale (problematica principale risolta + suggerimento eventuale percorso)	95	26,91%
Invio in consultorio	62	17,56%
L'utente decide di proseguire il percorso iniziato privatamente	19	5,38%
Preso in carico del medico di base (problematiche mediche e/o necessità di accertamenti medici)	2	0,00%
Invio in psichiatria	7	1,98%
Invio presso Centro antiviolenza di Pavia	1	0,28%
Drop out	14	3,97%
Sospesa in corso per motivi tecnici/pratici/assenza privacy ecc	10	
Mai iniziata perché l'utente non si presenta al primo incontro	34	
Attualmente in corso	94	

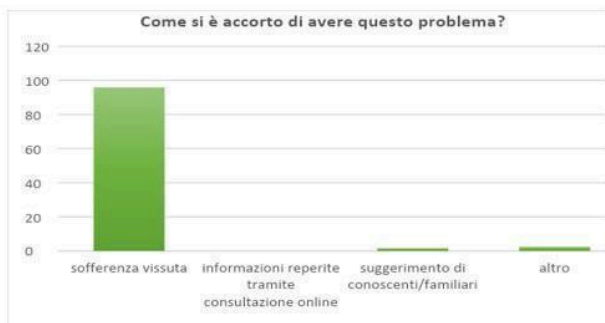
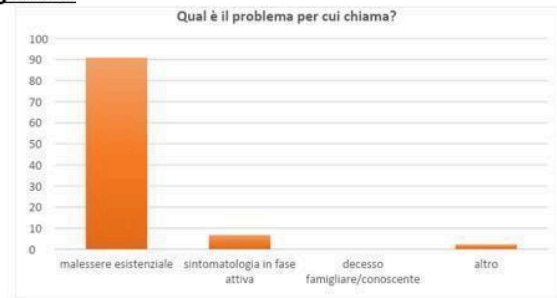
ANALISI QUALITATIVA - PERCORSI INDIVIDUALI

ANALISI *dal 1/1/2023 al 12/3/2023*

Pre Piattaforma: analisi tramite data base Excel del triage e invio Google moduli

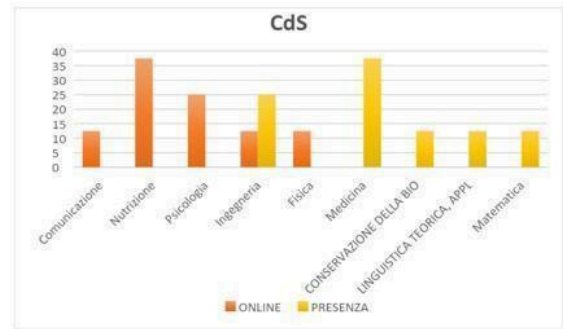
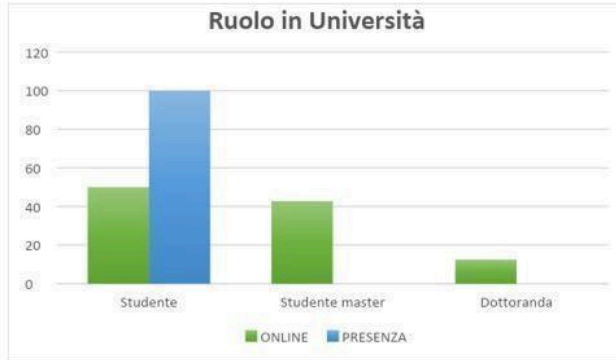
Percorsi Individuali - (*N utenti: 141*)

Scheda Accoglienza

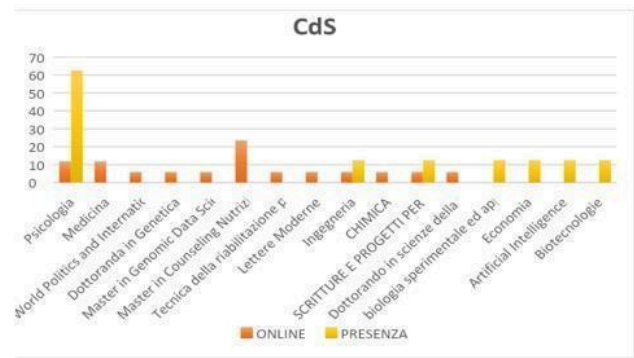
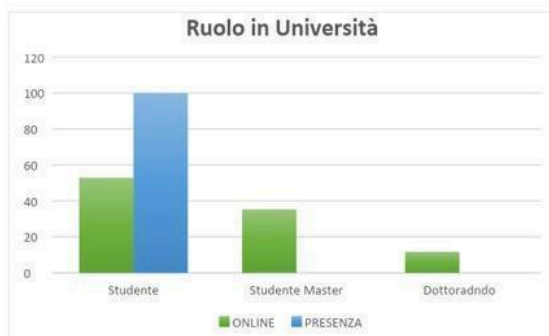


PERCORSI DI GRUPPO

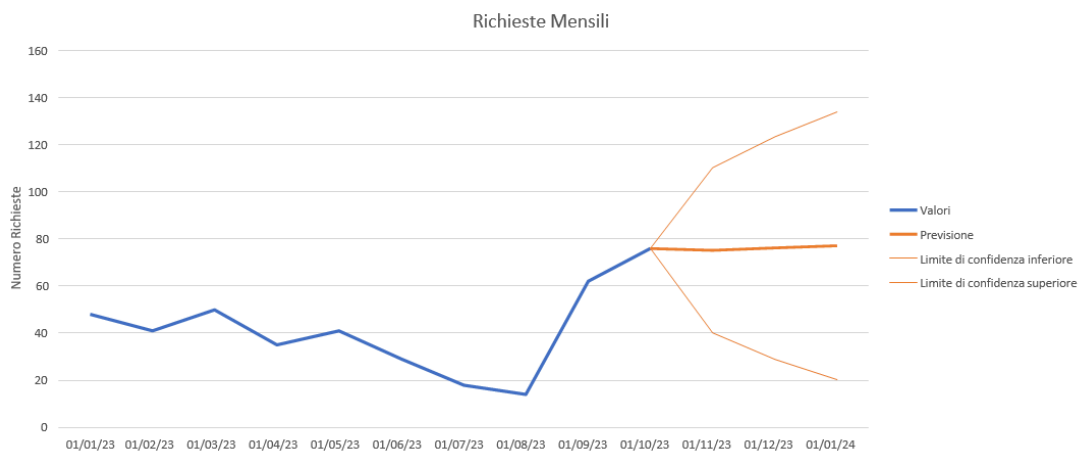
DBT- Skill Training



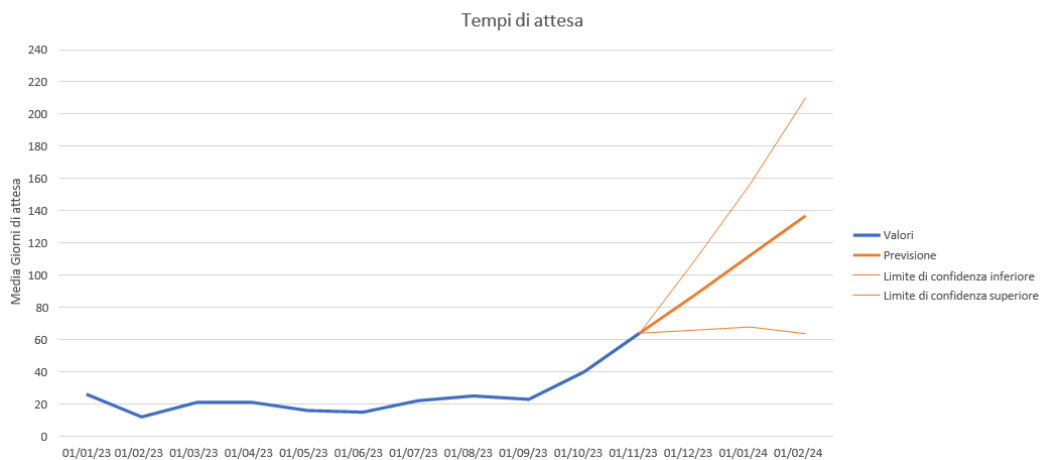
MBRS -Mindfulness Mindfulness-based Stress Reduction



ANDAMENTO ACCESSI AL SERVIZIO (percorsi individuali)



Per il 2023 le richieste hanno subito un incremento sostanziale nei mesi di settembre e ottobre. La linea di previsione mostra come le richieste probabilmente manterranno un andamento simile almeno fino a gennaio 2024.



Con l'aumento delle richieste è prevedibile anche l'aumento del tempo di attesa dal momento della richiesta al momento del primo colloquio: da settembre a novembre i tempi di attesa sono aumentati di 40 giorni.

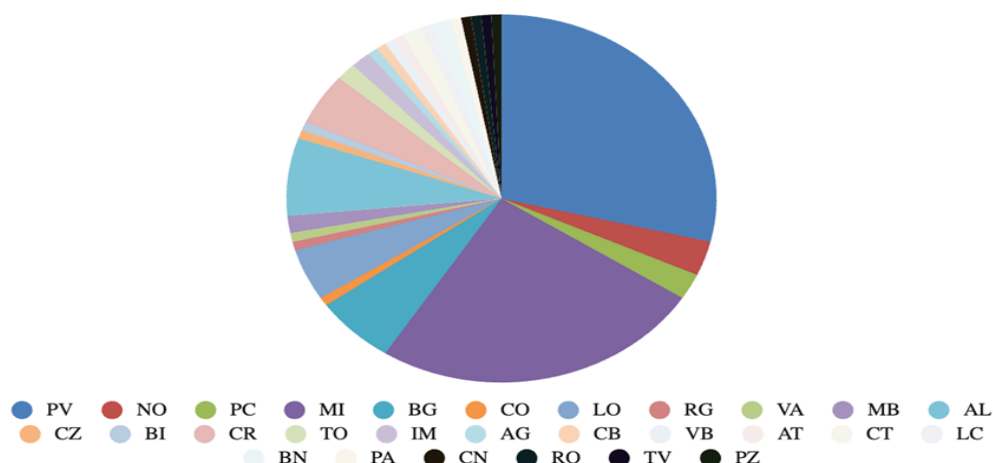
EVENTI

Benvenuto alle matricole - 28 Settembre 2023

Il 28 Settembre è stato organizzato il Benvenuto alle Matricole, che si è tenuto in presenza presso l’Aula ‘400 e l’Aula Disegno. In contemporanea è stato trasmesso online, in diretta streaming. A questo evento si sono **iscritti 539 studenti**: 400 in presenza e 139 online.

Con l’obiettivo di ingaggiare e coinvolgere le matricole nella vita universitaria, l’Ateneo ha voluto incontrare i propri gli studenti nei primi giorni della loro esperienza universitaria per far conoscere tutti i servizi e le opportunità dedicate e per far sentire la presenza dell’ateneo in tutte le sue componenti. L’evento è stato realizzato con una nuova formulazione: una tavola rotonda, moderata dal Pro rettore Vicario, in cui studenti “avanzati” hanno raccontato la loro esperienza rispetto ai servizi e alle opportunità offerti dall’Ateneo.

Provincia di residenza iscritti



PROGETTI

Collegiale Non Residente

Il progetto “Università nei Collegi” (già “Collegiale non residente”) è uno degli obiettivi inseriti nel Programma Strategico del Rettore per il triennio 2022-2025. Intende permettere anche agli studenti non residenti nei Collegi di poter fare esperienza della vita in Collegio, attraverso la partecipazione ad attività didattiche di altissimo livello, ufficialmente riconosciute dall’Ateneo. I collegi di Pavia sono infatti delle autentiche comunità con servizi di prim’ordine in cui si ha la possibilità di vivere una reale esperienza formativa e di costruire reti personali che saranno di supporto anche per il mondo del lavoro.

L’impegno del COR sul progetto si mantiene attraverso la risorsa del C.OR. nominata dal luglio 2022 Responsabile coordinamento Gruppo di Lavoro progetto “Collegiale non residente”. Si tratta di una figura di raccordo per la componente docente, i collegi e i diversi servizi di Ateneo coinvolti nella progettazione, realizzazione e promozione dell’iniziativa, di supporto alla Governance impegnata nel progetto, ai Corsi di

Laurea, ai Collegi e al personale amministrativo di Ateneo impiegato, in particolare UOC Programmazione didattica, UOC Gestione Carriere Studenti e Segreterie Didattiche di Dipartimento. Nell'anno solare 2023 le attività svolte contano l'attuazione e la rendicontazione dalla prima edizione, la progettazione e l'avvio della seconda edizione del progetto, ad oggi in corso.

Sono tre le linee del progetto riguardanti le attività da tenersi nei Collegi, in stretta collaborazione con l'Università. Nuovi insegnamenti per le **lauree magistrali** e, dall'a.a. 2023/2024, anche per le lauree **magistrali a ciclo unico**, denominati "**faculty estesa**", riconosciuti come crediti curriculari. Sono tenuti da docenti esterni all'Università di Pavia, di prestigio nazionale e internazionale, che risiedono in un Collegio per un'intera settimana rimanendo a disposizione degli studenti e svolgendo in forma compatta le loro lezioni, così da non ostacolare il normale calendario accademico.

I laboratori sulle competenze trasversali che sono riconosciuti a livello europeo attraverso la certificazione digitale "open badge". Si tratta di workshop interattivi e corsi dedicati alle nuove competenze richieste dalle professioni, ma non ancora presenti negli attuali piani degli studi (ad es.: scrittura creativa, lavoro in gruppo, fotografia...). Sono tenuti da alcuni tra i migliori esperti italiani ed internazionali, la partecipazione è completamente gratuita. Per massimizzare la visibilità e la consultazione di questa offerta formativa, il COR ha seguito insieme a Dinamo **una revisione della pagina web Laboratori sulle competenze trasversali** in cui sono pubblicate le card relative ai laboratori offerti dall'ateneo nell'ambito del progetto. Ogni card contiene alcune informazioni base (Nome laboratorio, Docente, Semestre di svolgimento), l'accesso alla scheda corso e il link al sito web del collegio per la raccolta delle iscrizioni.

I tutorati di sostegno e tutorati di approfondimento. I primi dedicati soprattutto agli esami di particolare difficoltà per gli studenti delle lauree triennali. I secondi dedicati ad approfondimenti su temi specialistici.

Rendicontazione edizioni 2022-2023 e 2023-2024

Faculty estesa	Insegnamenti attivati	Corsi di laurea coinvolti	Studenti coinvolti	Collegi coinvolti
a.a 2022/2023	13	8		7
a.a. 2023/2024	65	32		11

Laboratori	Laboratori attivati	Open badge assegnati	Collegi coinvolti
a.a 2022/2023	6	159	5
a.a. 2023/2024	10	134 dato in progress*	7+IUSS

**le iscrizioni avvengono nel corso dell'anno accademico, in prossimità dell'avvio del laboratorio. L'open badge è rilasciato a fronte di presenza minima pari al 75% delle ore di formazione previste e superamento di eventuale prova di verifica.*

Tutorati: per l'a.a. 2022/2023, unendo i dati estratti dai registri compilati dei tutor sull'applicativo COR alle informazioni ricevute dai Collegi, risulta l'avvio di 26 progetti di tutorato e si è potuta stimare un'affluenza ai tutorati di circa 600 studenti, di cui circa 30 residenti in Collegio. Il dato conferma il senso del progetto di favorire la partecipazione a queste iniziative di studenti non collegiali.

SETTORE POST

ATTIVITÀ DI PLACEMENT E TIROCINI: PORTALE ALMALAUREA

Almalaurea è la piattaforma che l'Università di Pavia utilizza per la gestione online dei servizi placement.

Le funzioni presenti sulla piattaforma sono:

Lato azienda:

- Pubblicazione annunci di stage e lavoro
- Pubblicazione Company Profile
- Ricerca CV di laureati e laureandi dalla banca dati
- Stipula convenzione
- Attivazione di tirocini extracurriculari

Lato studenti/laureati:

- Candidatura alle offerte di stage/lavoro
- Visualizzazione vetrina Company Profile e candidature spontanee
- Compilazione questionario laureandi
- Redazione e aggiornamento di un CV fruibile dalla piattaforma
- Sezione tirocini

Lato azienda, nel corso del 2023 si sono registrate 1.569 aziende* per un totale di 2.038 utenti aziendali unici.

*da inizio 2023 le aziende straniere non sono più state abilitate in Almalaurea ma invitate a iscriversi a Jobteaser.

Bacheca degli annunci di stage e lavoro

<https://unipv-jobplacement.almalaurea.it/lau/annunci/bachecaannunci.aspx?lang=it&tipobacheca=TIROLAV>

Nel corso del 2023 sono stati pubblicati **4.737 annunci** e sono state inviate **9.477 candidature** tracciate da piattaforma.

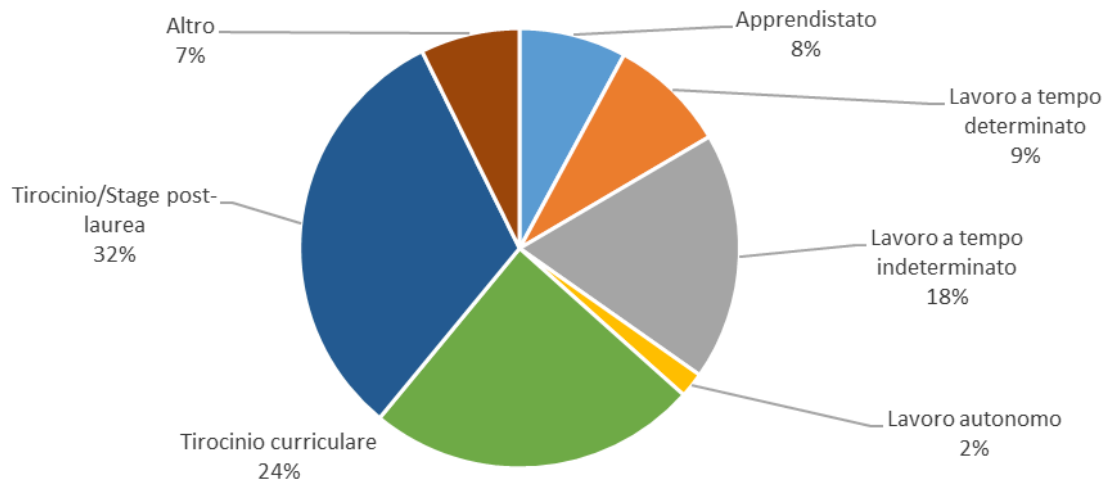
Bacheca Almalaurea - distribuzione numerica e percentuale annunci e candidature per tipologia di contratto*: periodo di riferimento gennaio - dicembre 2023

*Tipologie previste come menu a tendina – scelta esclusiva - nel form di inserimento annuncio

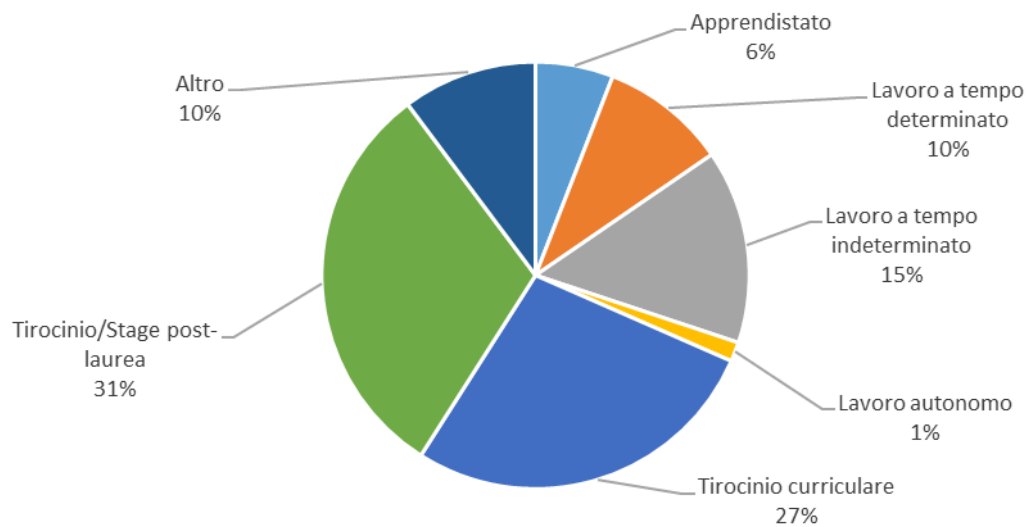
CONTRATTO	ANNUNCI PUBBLICATI	CANDIDATURE
Apprendistato	370	555
Consulenza	23	31
Lavoro a tempo determinato	407	899
Lavoro a tempo indeterminato	857	1.383
Lavoro autonomo	87	139
Lavoro interinale	14	19
Tirocinio curriculare	1.145	2.582
Tirocinio/Stage post-laurea	1.490	2.906
Altro	344	963

Totali	4.737	9.477
---------------	--------------	--------------

Annunci pubblicati: distribuzione per contratto



Annunci pubblicati: distribuzione candidature per contratto



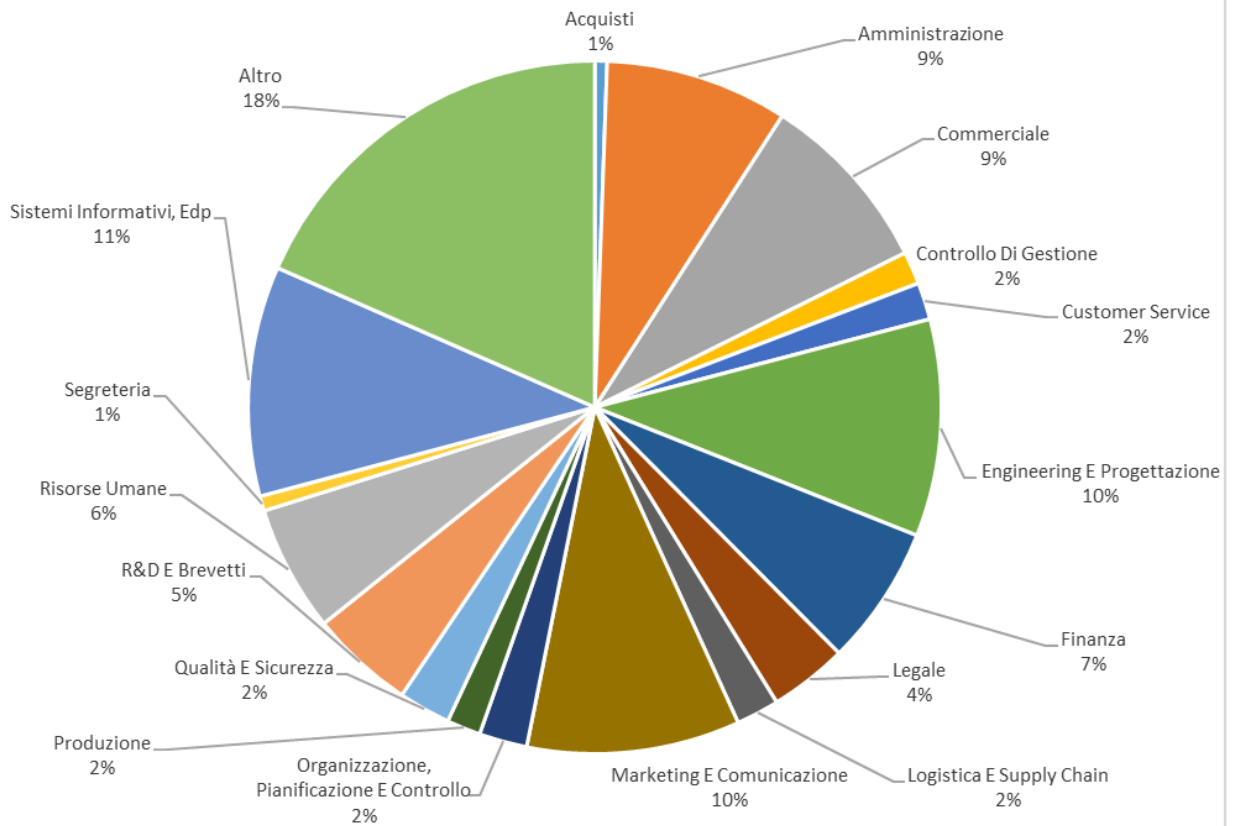
Bacheca AlmaLaurea - distribuzione annunci per area aziendale/posizione*: periodo di riferimento gennaio - dicembre 2023.

**Aree previste come menu a tendina – scelta esclusiva - nel form di inserimento annuncio*

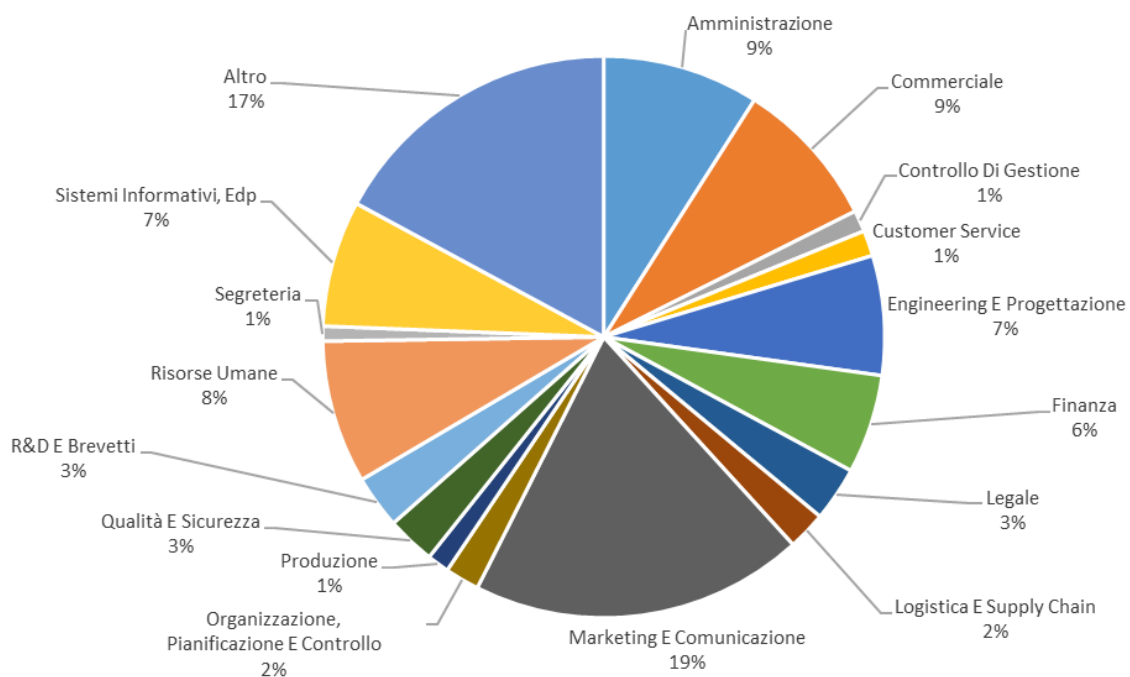
AREA AZIENDALE/POSIZIONE	ANNUNCI PUBBLICATI	CANDIDATURE
Acquisti	27	47
Amministrazione	404	850
Commerciale	405	811
Controllo Di Gestione	72	116
Customer Service	82	139
Engineering E Progettazione	480	649
Finanza	309	537
Legale	173	296
Logistica E Supply Chain	95	208
Marketing E Comunicazione	471	1.810
Organizzazione, Pianificazione E Controllo	106	186
Produzione	75	120
Qualità E Sicurezza	115	263
R&D E Brevetti	231	288
Risorse Umane	279	777
Segreteria	33	81
Sistemi Informativi, Edp	508	685
Altro	872	1.614
Totali	4.737	9.477*

* a queste candidature, tracciate dal sistema, si devono aggiungere le candidature extra portale non tracciabili e che rimandano sul sito aziendale per le candidature (188 annunci in tutto).

Annunci pubblicati: distribuzione per area/posizione aziendale



Candidature: distribuzione per area/posizione aziendale



Vetrina aziende - Company profile

https://unipv-jobplacement.almalaurea.it/it/lau/vetrina_aziende/

La Vetrina è una sezione del Portale AlmaLaurea di Ateneo in cui le aziende compilano un “**company profile**” attraverso cui migliorare la propria visibilità tra studenti e laureati.

Nel company profile ogni azienda può indicare il **proprio logo, una descrizione della missione e del business** e indicare un canale grazie al quale **ricevere candidature spontanee** dai nostri studenti e laureati **durante tutto l’anno**. Il profilo integra gli annunci dell’azienda pubblicati e attivi in bacheca AlmaLaurea e rende visibile la presenza di una convenzione attiva con l’Università di Pavia per lo svolgimento di tirocini.

Due le modalità di invio auto-candidatura per studenti e laureati a scelta esclusiva dell’azienda:

- invio candidatura spontanea su Portale AlmaLaurea oppure
- rimando a sezione career del proprio sito web aziendale (è anche possibile inibire la funzionalità di invio candidature spontanee, se al momento non si ritiene un’opzione praticabile per l’azienda).

Il company profile può essere sempre modificato e aggiornato dall’azienda in funzione delle specifiche esigenze, degli upgrade aziendali e dei messaggi che l’azienda vuole comunicare per il proprio employer branding.

Grazie alla compilazione di un company profile in "vetrina" le aziende possono fare attività di employer branding e raccogliere candidature spontanee durante tutto l’anno, gli studenti possono conoscere realtà che non hanno pubblicato annunci ma che sono disponibili ad aprire un dialogo con studenti e laureati.

https://unipv-jobplacement.almalaurea.it/it/lau/vetrina_aziende/

Al 31-12-2023 sono visibili 366 company profile aziendali di cui 76 attivati nel corso del 2023.

Ricerca Curriculum Vitae dei laureati

Le aziende possono accedere alla banca dati laureati dell’Università di Pavia dal portale AlmaLaurea-Università di Pavia o dalla piattaforma AlmaLaurea nazionale, registrando la seguente distribuzione:

		Utenti/aziende 2023
AlmaLaurea Unipv		509
AlmaLaurea nazionale		455
TOTALE		964

Questi 964 utenti hanno operato durante l’anno più consultazioni della banca dati laureati, eseguendo il download di 38.556 CV scaricati. La distribuzione per tipologia CV (laureati, laureandi) per piattaforma di

consultazione continua a registrare una prevalenza di CV scaricati dalla piattaforma universitaria, per tutti e tre gli stati di carriera:

Piattaforma Stato di carriera	Ufficio Placement Unipv	Almalaurea nazionale	Totale
laureato	18.236	8.255	26.619
laureando	8.295	3.642	11.937
totale	26.659	11.897	38.556

Inoltre lo Staff C.OR. ha operato ricerche CV ad hoc (i.e. download CV con chiavi di ricerca specifiche). Queste operazioni sono riconducibili a due casi:

- Aziende che ricercano laureati senior
- Aziende che riscontrano difficoltà nell'utilizzo della funzione ricerca CV della piattaforma placement

Convenzioni e tirocini

Nel 2023 sono state stipulate **1.295 convenzioni**, di cui **687** per l'avvio **dei tirocini curriculari** e **608 per entrambe le tipologie** di tirocini, **curriculari** (studenti) e **extracurriculari** (neo-laureati). Lo staff del C.OR. si occupa della stipula delle convenzioni per tutti gli iscritti, compresi gli iscritti ai Master e ai Dottorati.

I tirocini extracurriculari avviati per il 2023 sono stati 112.

Lo staff del C.Or. si occupa dell'intero processo di avvio dei tirocini extracurriculari, cioè di coloro che hanno concluso un percorso di studio di ogni livello, regolato dalle procedure stabilite dalla normativa regionale, che contemplano passaggi complessi di avvio e un monitoraggio costante lungo tutta la durata del tirocinio.

Risorse e servizi online di orientamento al lavoro

Per chi è alla ricerca di un tirocinio, un'offerta di lavoro, un'occasione di incontro, una testimonianza o di potenziare le proprie competenze trasversali sa che Orienta è un punto di riferimento con informazioni su incontri, occasioni formative e professionalizzanti, challenge, bandi e opportunità sui più diversi ambiti, offerte di stage e lavoro.

L'utilizzo del web è quindi un elemento centrale nell'attività di orientamento al lavoro e strettamente legata al web è l'attività di promozione agli specifici target per ogni evento, offerte, bandi.

Questa attività è sintetizzata nel termine "**mailing**" che vuol essere ed è più di una newsletter in quanto è un servizio di orientamento per il quale lo staff individua il tipo di opportunità/evento, il target destinatario della specifica iniziativa e veicola al target, ogni volta diverso, una comunicazione precisa, circostanziata, diretta e chiara anche per eventuali requisiti e scadenze.

Sito Web per l'orientamento al lavoro - Orienta sezione Lavoro

In Orienta la parte dedicata all'orientamento in uscita, si articola in sezioni strutturate sulla base dello status del potenziale utente finale.

Per visualizzare la sezione riconducibile all'attività del "Career service" su Portale Orienta <https://orienta.unipv.it/lavora> e <https://orienta.unipv.it/le-aziende>:

- **"Lavora"**: con contenuti dedicati a studenti e laureati, dai link utili per la ricerca del lavoro in Italia e all'estero, ai link e info sulle piattaforme di placement in uso (almalaurea e jobteaser), dai consigli per redigere il CV, alla segnalazione di eventi/borse/bandi fino a indicazioni su come prenotare colloqui di orientamento al lavoro e CV check;
- **"Per le aziende"**: con contenuti rivolti ad enti/aziende, dalle info per accedere ed utilizzare le piattaforme placement, gestire le convenzioni e i tirocini, alle indicazioni per partecipare a eventi organizzati in ateneo sino a riferimenti per promuovere tramite il career service iniziative/bandi organizzati dalle aziende in autonomia.

Analizzando i contenuti delle due sezioni sopra indicate vediamo che alcune pagine propongono "*contenuti statici*" e saltuariamente, per loro natura, da aggiornare (ad es. info per attivare una convenzione, come prenotare un CV check, altro); altre pagine invece propongono "*contenuti dinamici*" e vengono regolarmente aggiornate e implementate dallo staff del career service (ad. es link utili per la ricerca del lavoro e consigli per redigere un CV etc).

Numerose pagine, infine, invece sono create quotidianamente ex novo per dare visibilità a contenuti speciali: ci riferiamo a tutte quelle pagine con informazioni su eventi in uscita, bandi, borse, premi di laurea che vengono segnalati con richiesta di diffusione all'ufficio placement da aziende/enti o da interlocutori interni all'ateneo.

Per dare idea del lavoro di aggiornamento e creazione nuove pagine, segnaliamo che nel corso del 2023 sono stati pubblicati **a cura del career service sul portale Orienta 69 tra bandi/tirocini/premi di laurea e 74 tra eventi e iniziative dal mercato del lavoro**. A questi contenuti hanno corrisposto la creazione ex-novo di altrettante pagine web create sul portale Orienta.

Attività di Mailing per l'orientamento al lavoro

Il servizio di direct mailing (invio e-mail a target mirati) è nato per segnalare a studenti e laureati iniziative di recruiting, orientamento al lavoro ed accompagnare studenti e laureati alla consultazione costante della bacheca degli annunci di stage e lavoro. Si tratta di invii ad hoc a target di laureati/studenti destinatari della specifica opportunità promossa.

Il servizio rimane fondamentale nel mantenimento delle relazioni con studenti e laureati, soprattutto per comunicare le iniziative di recruiting/employer branding organizzate via web dalle aziende.

Sulle attività di mailing è ormai consolidata la collaborazione con "clienti interni", ovvero servizi dell'Ateneo o progetti che hanno un contenuto fortemente orientato al mercato del lavoro. Si è rinnovato anche quest'anno il supporto a:

- Segreterie di Master e Corsi di Perfezionamento di Ateneo per la segnalazione dell'apertura e i remind pre-scadenza dei bandi di iscrizione ai corsi.
- Attività riguardanti i CdS, nello specifico riguardanti l'avvio degli insegnamenti sulle competenze trasversali e sui temi SDGs progettati dall'Ateneo nell'ambito di EC2U.

MAILING	invii 2023
Indagini a studenti/laureati su prospettive di carriera e reputation delle aziende	5
Challenges, webinar e eventi nel mondo del lavoro	20
Offerte stage/lavoro (in accordo con le aziende)	20
Borse, Graduate Program e Tirocini	26
Eventi organizzati in Ateneo	29
LM+	4
Master di Ateneo e formazione specialistica in Ateneo	16
Insegnamenti competenze trasversali	65
TOTALE	185

Formazione

Formazione sulle Competenze trasversali

Anche nell'anno accademico 2023/2024 l'Ateneo ha inserito in offerta didattica insegnamenti sulle **competenze trasversali**, pensati per migliorare quelle competenze che il mercato del lavoro di oggi e del futuro prossimo richiederà sempre di più, indipendentemente dal corso di studi frequentato a livello universitario. Oltre agli insegnamenti già attivati per lo scorso anno accademico, sono stati offerti insegnamenti progettati nell'ambito del progetto internazionale di Ateneo EC2U su **tematiche rilevanti per i Sustainable Development Goals (SDGs)**, come definiti dall'Agenda 2030 ONU.

La formazione sulle competenze trasversali rientra tra le attività sviluppate dal COR all'interno del **Progetto Career House** (vd. paragrafo dedicato), per questa ragione per ogni semestre le lezioni di due insegnamenti sulle competenze trasversali si terranno a Palazzo Vistarino. Per il I semestre, i corsi individuati sono Agile Project Management e Talent Development, per il secondo semestre Esperienze di lavoro e creatività e Tecniche di presentazione.

Per massimizzare la visibilità e la consultazione dell'offerta formativa sulle competenze trasversali, aperta non solo agli studenti in corso ma anche al personale tecnico amministrativo di ateneo e alla cittadinanza attraverso la formula amministrativa dell'iscrizione a corso singolo, il COR ha seguito insieme a Dinamo

una revisione della pagina web Corsi a scelta libera (CFU) pubblicata sul **portale orienta**. Per ogni insegnamento è stata creata una card che riporta alcune informazioni base (Nome insegnamento, Docente, Semestre di svolgimento, Lingua di erogazione, Crediti formativi riconosciuti, Posti disponibili) e il link al Syllabus con il programma dettagliato dell'insegnamento pubblicato sul course catalogue di ateneo. È inoltre pubblicato un video di presentazione dell'offerta formativa e il link alla **playlist Competenze Trasversali** - Università di Pavia (pubblicata sul canale youtube "Orienta" del Centro Orientamento) in cui sono raccolte pillole di 2 minuti che raccontano, attraverso la voce dei docenti e di alcuni studenti che hanno già seguito il corso, i temi trattati e il valore aggiunto che l'insegnamento può offrire al percorso accademico e professionale di ogni studente.

Per affinità programmatica di ateneo, da questa pagina web è inoltre possibile accedere alle pagine web Certificazione Open Badge e Laboratori sulle competenze trasversali in cui sono pubblicate le card relative ai laboratori offerti dall'ateneo nell'ambito del progetto "Università nei Collegi" (vd. Sezione dedicata).

Il piano comunicazione legato a queste iniziative ha previsto nei giorni 3 maggio e 4 settembre due **sessioni di presentazione dell'offerta formativa e del sistema di rilascio open badge**, la certificazione digitale rilasciata a seguito del superamento di queste attività formative. Entrambi gli incontri si sono tenuti in presenza e trasmessi in diretta sul canale youtube "Orienta" del Centro Orientamento dove sono caricate le registrazioni.

Offerta didattica 2023/2024

Insegnamenti sulle competenze trasversali

1. AGILE PROJECT MANAGEMENT (3 CFU - I sem.)
2. COMUNICAZIONE STRATEGICA (3 CFU - I sem.)
3. CONOSCERE E SVILUPPARE COMPETENZE E BENESSERE ORGANIZZATIVO – (3 CFU - I sem.)
4. ENTREPRENEURSHIP (3 CFU - I sem.)
5. ESPERIENZE DI LAVORO E CREATIVITÀ (3 CFU - II sem.)
6. IT TOOLBOX – MODELLI DI GESTIONE IT (6 CFU - II sem.)
7. STORIA DELL'UNIVERSITA' DI PAVIA (3 CFU - I sem.)
8. TALENT DEVELOPMENT: COMPETENZE PER UNA CARRIERA DI SUCCESSO (3 CFU - I sem.)
9. TECNICHE DI NEGOZIAZIONE (3 CFU - II sem.)
10. TECNICHE DI PRESENTAZIONE (3 CFU - II sem.)

Insegnamenti su temi SDGs

1. BIOLOGICAL INVASIONS AS A CONSEQUENCE OF GLOBALISATION: MANAGEMENT CHALLENGES (1 CFU - I sem.)
2. FROM SDG GOALS TO PRACTICAL ACTIONS: AN URBAN PLANNING IMPLEMENTATION INVESTIGATION (2 CFU - I sem.)
3. LIFESTYLE, NUTRITION AND HEALTH DURING LIFESPAN (1 CFU - II sem.)
4. NEW PERSPECTIVES IN ENERGY FOR A SUSTAINABLE GROWTH (1 CFU - I sem.)
5. RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION OF FOOD (1 CFU - I sem.)
6. SUSTAINABLE AND RESILIENT REUSE OF EXISTING BUILDINGS (2 CFU - II sem.)
7. SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES (1 CFU - I sem.)
8. SUSTAINABILITY MANAGEMENT (3 CFU - II sem.)

Gli obiettivi formativi e la descrizione del programma di ciascun insegnamento sono riportati nel Syllabus Unipv.

Sono tutti insegnamenti a libera scelta che gli studenti possono inserire nel proprio piano di studio compatibilmente con il regolamento del Corso di Studi al quale sono iscritti.

Insegnamenti sulle competenze trasversali: 3 o 6 CFU, n. posti 45/50, destinatari studenti dei corsi di laurea magistrale biennali e degli ultimi due anni dei corsi di laurea a ciclo unico; svolgimento in presenza (didattica prevalentemente in modalità laboratoriale). Data l'ampia richiesta alcuni docenti hanno scelto di ampliare il numero di studenti che possono frequentare il corso.

Insegnamenti sui temi SDGs: da 1, 2 o 3 CFU, n. posti 190, aperti tutti gli studenti dell'Ateneo (+ 60 posti per studenti iscritti a una delle Università partner del progetto EC2U; erogati online).

Per gli insegnamenti sulle competenze trasversali, dato il contingentato numero sul numero di partecipanti definito per favorire una didattica più interattiva e laboratoriale, sono stati attivati dei **bandi di prenotazione posto**. La procedura è stata messa a punto grazie al coinvolgimento di più uffici: COR, UOC Gestione Carriere Studenti e Servizio qualità e gestione della domanda di Ateneo, con la partecipazione della UOC Mobility per la gestione degli studenti EC2U. Il C.OR. ha gestito la promozione agli studenti (finestra per le prenotazioni 5-29 settembre), la gestione delle richieste di informazione degli studenti; ha inoltre svolto una funzione di raccordo con la Segreteria Studenti per gli ambiti di competenza (verifica requisiti studenti, informazioni piani di studio...), con UOC Mobility e GLOBEC (servizio responsabile del progetto EC2U) per il coordinamento delle comunicazioni per la prenotazione e per l'avvio dei corsi.

La tabella sottoriportata dà conto delle numerosità relative sia ai prenotati che hanno presentato domanda d'iscrizione attraverso i bandi attivati, sia di studenti che hanno confermato l'intenzione di seguire il corso con l'inserimento dello stesso in piano di studi. Successivamente al termine previsto per i bandi, sono state accolte e gestite una ad una le richieste di inserimento in carriera presentate da studenti interessati. In altri casi, le prenotazioni non hanno trovato conferma in piano di studi prevalentemente per incompatibilità dell'orario del corso scelto con quello di altri insegnamenti previsti in carriera dello studente.

INSEGNAMENTI COMPETENZE TRASVERSALI	prenotati	inserimento PDS
AGILE PROJECT MANAGEMENT	33	24
COMUNICAZIONE STRATEGICA	40	53
CONOSCERE E SVILUPPARE COMPETENZE E BENESSERE ORGANIZZATIVO	22	20
ENTREPRENEURSHIP	35	30
ESPERIENZE DI LAVORO E CREATIVITA'	23	22
IT TOOLBOX – MODELLI DI GESTIONE IT	18	23
STORIA DELL'UNIVERSITA' DI PAVIA	4	6
TALENT DEVELOPMENT: COMPETENZE PER UNA CARRIERA DI SUCCESSO	46	48
TECNICHE DI NEGOZIAZIONE	45	60
TECNICHE DI PRESENTAZIONE	33	28
SDGs		

BIOLOGICAL INVASIONS AS A CONSEQUENCE OF GLOBALISATION: MANAGEMENT CHALLENGES		28
FROM SDG GOALS TO PRACTICAL ACTIONS: AN URBAN PLANNING IMPLEMENTATION INVESTIGATION		6
LIFESTYLE, NUTRITION AND HEALTH DURING LIFESPAN		40
NEW PERSPECTIVES IN ENERGY FOR A SUSTAINABLE GROWTH		14
RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION OF FOOD		42
SUSTAINABLE AND RESILIENT REUSE OF EXISTING BUILDINGS		8
SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES		17
SUSTAINABILITY MANAGEMENT		21

Open badge

Nell'anno 2023 il C.OR. ha proseguito l'attività nell'ambito dell'obiettivo strategico Ateneo Open Badge, avviato nel 2021. Questa attività convoglia nelle azioni ministeriali di riferimento dell'obiettivo A4 ("Nuove competenze e innovazione didattica") di **potenziamento dei servizi di digital learning e dei percorsi formativi sulle competenze trasversali**, sempre più richieste da un mondo del lavoro in rapida evoluzione e caratterizzato da approcci multidisciplinari. La necessità di valorizzare in modo efficace le competenze acquisite ha portato l'Ateneo ad avviare il processo di rilascio degli open badge. Gli open badge sono credenziali portatili che descrivono e certificano, in formato open source, l'acquisizione di competenze formali e non-formali, abilità personali (soft skills) e competenze tecniche; garantisce quindi allo studente un utile **strumento per fare emergere le competenze acquisite durante il proprio periodo di formazione**. È costituito da una parte grafica, l'immagine, a cui sono legate alcune specifiche, i metadati, che indicano una competenza acquisita, un'abilità o un obiettivo raggiunto, il metodo utilizzato per verificarla, l'indicazione di chi l'ha rilasciata e l'identità di chi l'ha ottenuta. Sono garantiti dall'ente che li eroga e sono riconosciuti a livello internazionale. Nello specifico il nostro Ateneo ha identificato "My Open Badge" (MOB) come piattaforma di emissione e storage, certificata secondo gli standard internazionali Open Badge 2.0 di IMS Global Learning Consortium. L'organizzazione Università di Pavia è presente su MOB al link

<https://app.myopenbadge.com/organization/details/IMLTmSJF-b418db944809c36a3041024b51db3c75-baxMhVAYc-5>

Nel febbraio 2023 si è raggiunta la messa in produzione del **sistema integrato di comunicazione della piattaforma di emissione open badge My Open Badge con il Gestionale Carriera Studenti ESSE3 attraverso DCM (Digital Credential Management)** che rende UniPV più autonoma nella configurazione delle regole di mapping tra ESSE3 e MOB. L'applicazione consente infatti di configurare le regole per l'assegnazione automatica di open badge dallo student management system (ESSE3) alla piattaforma di issuing degli open badge (MOB). L'applicazione consente all'utente, gestore delle regole della propria università, di creare le regole in base alle quali a fronte di "outcomes", cioè il conseguimento di risultati sul gestionale studenti, possano venire anche assegnate digital credentials corrispondenti (gestite sulla piattaforma MOB). Al momento attuale è gestito solo il tipo outcome: "attività didattica". Una volta definiti gli outcomes è possibile inserirli all'interno di una o più regole che, una volta processate, scateneranno

l'attribuzione degli open badge secondo quanto definito, es. anno accademico di superato attività. Inoltre, a novembre 2023 è stato rilasciato il deliverable **emissione open badge da completamento attività in piattaforma Moodle**, per la creazione di un'unica filiera integrata automatizzata per il rilascio di open badge a seguito di completamento corso su piattaforma Moodle. A settembre 2023, l'introduzione del progetto di Ateneo **Pensa-Digitalmente** ha richiesto, su indicazione del Dirigente dell'Area Sistemi Informativi, la messa in produzione di questo deliverable per garantire l'emissione di open badge legati al suddetto progetto. Inoltre, in risposta alla scelta del Comitato di indirizzo open badge di autorizzare il rilascio di un Open Badge associato al completamento di più moduli formativi (da un punto di vista tecnico "aperti in diverse istanze della stessa piattaforma Moodle"), i colleghi IDCD hanno implementato un ulteriore deliverable: condizionamento dell'emissione di **un Open Badge per il pathway** alla verifica della frequenza di un set di corsi ("pathway"). L'intero deliverable emissione open badge da completamento attività in piattaforma moodle è in produzione da fine novembre 2023.

Al termine del flusso MOB-Moodle, il backlog di progetto prevede l'attivazione di **webservice di import Open Badge di ESSE3**, per tracciare su ESSE3, come "titolo", gli open badge assegnati agli studenti. Nelle prove di verifica effettuate a novembre 2023, si è riscontrata una mancata compliance delle indicazioni, fornite da Reiss Romoli e richieste da UniPV a Cineca, relativamente ai custom data da importare tramite web service. Si attende ancora riscontro da Cineca dei ticket inviati a novembre 2023 che richiede la definizione "on the fly" dei custom data. È infatti possibile che questi custom data possano variare nel tempo in maniera anche inaspettata e non possiamo rischiare che le chiamate al webservice falliscano perché manca la mappatura (attività per cui, oltretutto, l'ateneo non è autonomo ma deve aprire un ticket).

Ricordiamo che oltre alle emissioni tramite sistemi integrati, UniPV emette open badge anche attraverso **caricamento "manuale" su MOB** dei record di emissione prosegue per il rilascio di open badge relativi al completamento di attività formative non tracciate su ESSE3 e non erogate via Moodle, ad esempio i corsi di lingua erogati dal Centro Linguistico di Ateneo e i Laboratori erogati nell'ambito del Progetto "Università nei Collegi".

Nel 2023, Reiss Romoli (fornitore della piattaforma MOB), grazie alla partecipazione come partner del progetto BRIGHTS (coordinato da GLOBEC e di cui l'Università di Pavia è capofila) ha offerto un upgrade delle funzionalità MOB per UniPV, integrando nell'area admin UniPV su MOB una board di gestione dedicata al progetto, in aggiunta a quella di Ateneo. La board BRIGHTS permette **l'emissione di open badge di progetto**, come certificazione delle attività formative erogate nel progetto BRIGHTS, **e la gestione delle relative funzionalità in modo condiviso ed integrato tra gli atenei partner**. È in fase di sviluppo l'integrazione di MOB con la piattaforma Moodle dell'Università di Cipro, su cui saranno caricati i moduli formativi di progetto, per il rilascio di open badge, attraverso procedura automatizzata a seguito del completamento corso. La notifica di emissione si aggancerà su MOB ad una badge class caricata nel board di progetto dall'Università di Pavia.

Il C.OR. coordina anche i contatti con le realtà di Ateneo, nonché stakeholder esterni partner di progetti di Ateneo, per l'elaborazione dei contenuti, la definizione di criteri e procedure per l'emissione di badge, le regole di stile e tassonomiche per la creazione di badge class, secondo standard indicati dal soggetto esterno certificatore. Sono redatte le schede badge test. In quest'ambito vi è una stretta collaborazione con il Servizio Relazioni Internazionali per l'attivazione del processo di erogazione open badge per la partecipazione a percorsi formativi **summer/winter schools** e al completamento delle attività didattiche **BIP** (Blended Intensive Programmes). In particolare per i BIP si è aperto un tavolo di confronto con la UOC Mobility per incanalare questa offerta formativa nel flusso di emissione open badge automatizzato da Esse3.

Di seguito l'elenco dei badge, diviso per tipologia, attivati dall'avvio del progetto (ottobre 2021) e ad oggi in corso di erogazione. In grassetto i badge di nuova attivazione nell'anno 2023.

SOFT SKILLS

- **AGILE PROJECT MANAGEMENT**

- **COLLOQUI DI LAVORO VINCENTI: PREPARAZIONE E COMPETENZE**
- **COMUNICAZIONE STRATEGICA**
- CONOSCERE E SVILUPPARE COMPETENZE E BENESSERE ORGANIZZATIVO
- ENTREPRENEURSHIP
- ESPERIENZE DI LAVORO E CREATIVITÀ
- INTELLIGENZA EMOTIVA
- **IT TOOLBOX - MODELLI DI GESTIONE IT**
- **ORACLE STUDENTI NON STEM**
- **PRESENTATION SKILLS PHD**
- SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE
- STEAMiamoci 2022-2023
- **STORIA DELL'UNIVERSITA' DI PAVIA**
- TALENT DEVELOPMENT: COMPETENZE PER UNA CARRIERA DI SUCCESSO
- TECNICHE DI NEGOZIAZIONE
- **TECNICHE DI NEGOZIAZIONE - PRATICA DI ROLE PLAY**
- TECNICHE DI PRESENTAZIONE

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

- BEST COMMUNICATION PRACTICES IN CULTURAL HERITAGE RESTORATION ACTIVITIES: TRAINING FOR YOUNG RESEARCHERS THROUGH THE ANALYSIS OF RESTORATION PROJECTS
- BIOLOGICAL INVASIONS AS A CONSEQUENCE OF GLOBALIZATION: MANAGEMENT CHALLENGES
- FROM SDG GOALS TO PRACTICAL ACTIONS: AN URBAN PLANNING IMPLEMENTATION INVESTIGATION
- LIFESTYLE, NUTRITION AND HEALTH DURING LIFESPAN
- NEW PERSPECTIVES IN ENERGY FOR A SUSTAINABLE GROWTH
- RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION OF FOOD
- SUSTAINABILITY MANAGEMENT
- SUSTAINABLE AND RESILIENT REUSE OF EXISTING BUILDINGS
- SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
- SUSTAINABLE CITIES, BETWEEN PLANNING, REUSE AND RETROFITTING
- SUSTAINABLE SAFETY AND RESILIENCE OF BUILDINGS

COLLEGALE NON RESIDENTE

- CRITICAL THINKING
- **FARSI CAPIRE: QUATTRO PAROLE SULLA PROFESSIONE**
- **INVITO ALLA LINGUISTICA: IL SOGNO DI CARTESIO E LE LINGUE IMPOSSIBILI**
- **LEADERSHIP: LE SKILL DELLA CLASSE DIRIGENTE DEL FUTURO**
- L'INSERIMENTO PROFESSIONALE: PROCESSI DI SELEZIONE E ASPETTI PSICOLOGICI
- PRATICHE E LINGUAGGI DELLA FOTOGRAFIA CONTEMPORANEA
- **PUBLIC SPEAKING**
- RACCONTARE STORIE PER ESSERE CREDUTI
- STORYTELLING MULTIMEDIALE
- **THE COSTS OF CLIMATE CHANGE: AN INTRODUCTION TO SUSTAINABLE FINANCE**

PROGETTI INTERNAZIONALI

- **EC2U CAREER PLANE CERTIFICATE**
- **EXPONI LE TUE IDEE - WE WORLD**
- **SUMMER SCHOOL - INCLUSIVE INNOVATION AND SOCIAL ENTREPRENEURSHIP**
- **SUSTAINABILITY AND INNOVATIVE TEACHING METHODOLOGIES - STUDENTS (BRIGHTS)**

- **SUSTAINABILITY AND INNOVATIVE TEACHING METHODOLOGIES - TEACHERS (BRIGHTS)**
- **WINTER SCHOOL - DISCOVERING THE UNKNOWN: AI IN HEALTHCARE**

CENTRO LINGUISTICO (CLA)

- CINESE A1
- CINESE A2.1
- CINESE A2.2
- FRANCESE A2
- FRANCESE B1
- FRANCESE B2
- **FRANCESE DELF B2**
- INGLESE B1
- INGLESE B2
- INGLESE C1
- **INGLESE EMI**
- **ITALIANO A1**
- **ITALIANO A2**
- **ITALIANO B1**
- **ITALIANO B2**
- PORTOGHESE A2
- PORTOGHESE B1
- PORTOGHESE B2
- PORTOGHESE C1
- SPAGNOLO A2
- SPAGNOLO B1
- **SPAGNOLO B2 DELE**
- TEDESCO A1
- TEDESCO A2
- TEDESCO B1

FORMAZIONE

- Formazione GENERALE OBBLIGATORIA in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/08 e s.m.i., Accordo Stato-Regioni 2011 e s.m.i.)
- LE REGOLE PRIVACY NEL TRATTAMENTO DEI DATI PER FINALITA' DI RICERCA E DI DIDATTICA (Regolamento UE 2016/679 – D.Lgs. 196/2003)
- Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/08: Formazione SPECIFICA per Attivita' a BASSO Rischio
- **SKILLA - DIGITAL SKILLS**
- **SKILLA - MICROSOFT 365**
- **SKILLA - SAPER COLLABORARE**

Eventi

Virtual Career Fair 2023:

17 Aprile - 26 Maggio 2023

<https://www.careerfairunipv.it/>

Per rispondere alle esigenze di un'utenza sempre più internazionale, per l'edizione 2023 la piattaforma è stata rilasciata sia in italiano che in inglese, così come tutte le comunicazioni agli studenti sono state elaborate dallo staff e inviate via mail e tramite piattaforma in entrambe le lingue.

Attività di lancio della virtual career fair ad aziende e studenti/laureati

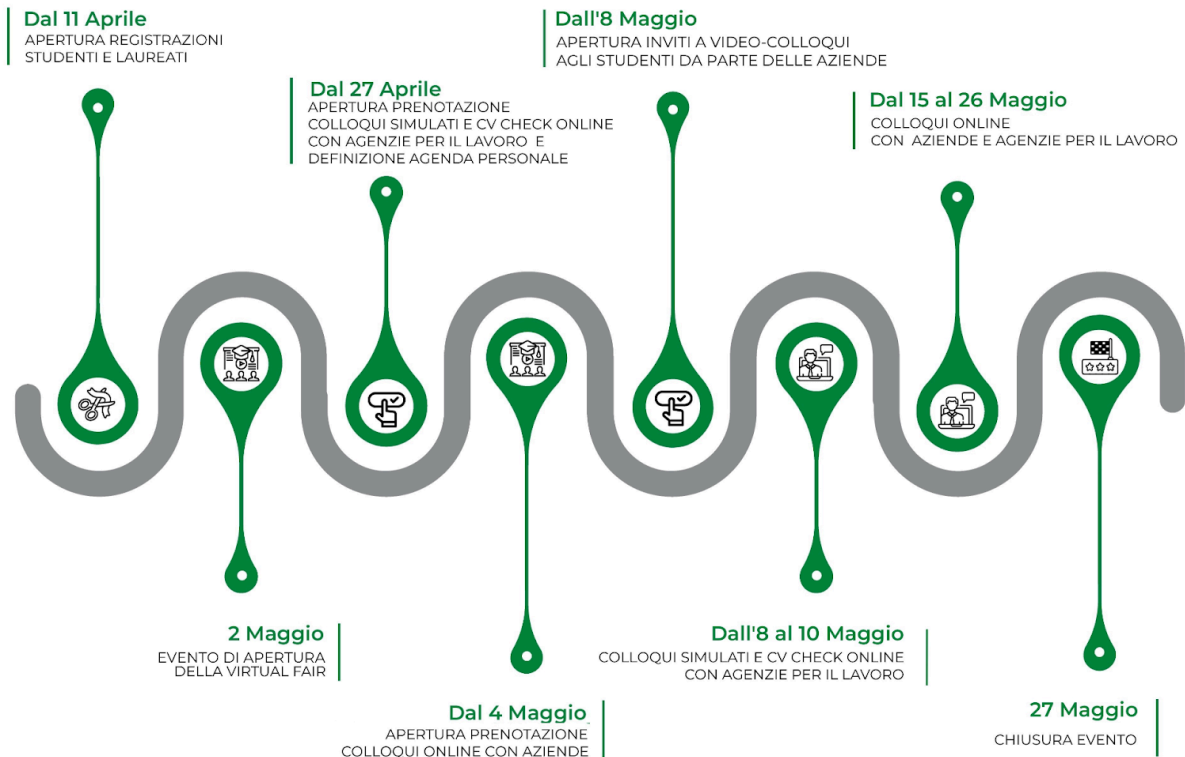
- 2 e 16 Marzo: inviti alle aziende a cura di Edustar (1.001 destinatari - individuati dal career service) con deadline iscrizioni l'1 aprile.
 - 12 aprile: inviti a studenti e laureati unipv a cura del COR (24.140 destinatari).
- Seguono remind di invito, a cura di Edustar, nei giorni 26-27-28 aprile.

Cosa ha proposto la virtual career fair a aziende e studenti/laureati

La virtual fair, grazie alla piattaforma Edustar, ha proposto **tre macro attività** ad aziende, studenti e laureati dell'ateneo:

- webinar tematici a cura di esperti, consulenti, attori del mondo del lavoro;
- simulazioni di colloqui online/CV check con le agenzie per il lavoro presenti;
- veri e propri video colloqui per posizioni aperte con le aziende partecipanti

Per dare meglio conto di tutte le attività proposta riportiamo di seguito la roadmap della virtual fair



Dal'1 al 21 marzo: apertura iscrizioni lato aziende

Dal'11 aprile: iscrizioni studenti e consultazione delle schede aziendali e gli annunci di stage e lavoro pubblicati dall'azienda.

Entro il 22 Aprile: comunicazione dello staff a ciascuna azienda delle 4 giornate riservate nelle settimane dal 15 al 26 maggio per lo svolgimento dei video-colloqui in piattaforma.

Dal 20 aprile al 13 Maggio: webinar tematici sul mondo del lavoro*

Dal 26 aprile: attive le "agende online" per studenti/laureati dove occupare gli slot delle giornate/settimane disponibili per i video-colloqui con le aziende.

Dal 27 aprile: apertura prenotazioni da parte di studenti/laureati delle simulazioni di colloquio/Cv check online (slot di 20 min. - max 3 simulazioni a studente) con le agenzie per il lavoro partecipanti

2 Maggio: evento di apertura career fair presso Palazzo Vistarino (vedi paragrafo Career House)

Il 2 e 3 Maggio: apertura delle "agende online" per aziende/agenzie. Occupazione dell'azienda degli slot (di 20 min.) delle giornate assegnate dallo staff inserendo le disponibilità del recruiter per i video-colloqui individuali con i candidati.

Dal 4 maggio: invio richieste all'azienda di video-colloquio da parte di studenti e laureati per le posizioni pubblicate in piattaforma; l'azienda accetta o rifiuta. Entro tale data tutte le posizioni di stage e lavoro delle aziende sono pubblicate in piattaforma.

Dall'8 maggio: accesso ai CV dei ragazzi iscritti in piattaforma. Le aziende possono invitare a video-colloquio studenti e laureati di interesse non ancora candidati a un video-colloquio nelle giornate riservate.

Dall'8 al 10 Maggio: svolgimento simulazioni di colloquio/CV check delle agenzie per il lavoro

Dal 16 al 27 Maggio: svolgimento dei video-colloqui di inserimento lavorativo di aziende/agenzie.

In prossimità di tutte le tappe sopra indicate lo staff placement ha inoltrato tramite piattaforma ai target coinvolti mail e remind con indicazioni operative sulle attività da svolgere.

Inoltre, è stata condotta una fitta campagna di comunicazione legata all'evento sui canali social di ateneo (FB e IG), in newsletter unipv (2 uscite) e in hp Portale unipv.

La virtual career fair in numeri: periodo 17 aprile - 26 maggio

La piattaforma Virtual Career Fair fornita da Edustar permette allo staff del career service di accedere in autonomia al gestionale (fino al 31-12 del 2023) per consultare statistiche, grafici e percentuali relative alle attività svolte e ai partecipanti coinvolti al fine di identificare criticità e aree di miglioramento dei servizi offerti.

Di seguito si riportano solo alcuni dati, legati all'evento, utili tuttavia per dare evidenza di tutti gli attori coinvolti e delle interazioni Università-studenti-aziende generate durante l'evento.

Aziende iscritte alla virtual fair*	190 di cui 12 agenzie per il lavoro 10 partner che complessivamente hanno effettuato oltre 5.700 accessi alla piattaforma nel periodo di riferimento
Studenti e laureati iscritti alla piattaforma virtual fair	757 (57,9% di presenza femminile e 42,1% maschile) che hanno effettuato 9.301 accessi alla piattaforma
Webinar svolti*	12
Iscrizioni ai webinar	690
Annunci pubblicati in piattaforma virtual fair	741 (da 145 aziende uniche)
N. posizioni offerte in piattaforma virtual fair (un annuncio può contenere più di n.1 posizione)	1.225
Simulazioni di colloquio/CV check svolti con agenzie per il lavoro	108
Richieste di video-colloquio inviate da studenti ad aziende	3.103 da parte di 283 studenti unici
Richieste di video-colloquio inviate dalle aziende a studenti (dopo scouting in banca dati Cv su piattaforma)	1.370
Video-Colloqui svolti	1.163 prenotati 902 effettivamente svolti

22- 23 novembre: “Le aziende incontrano gli ingegneri dell’area informativa”

Il Centro Orientamento in collaborazione con la Facoltà di Ingegneria, il Dipartimento di Ingegneria Industriale e dell’Informazione e Assolombarda ha organizzato il 22 e 23 novembre 2023, dalle 14 alle 17

incontri con aziende interessate a studenti, laureati e dottorandi in ingegneria dell'area informatica. L'evento è stato organizzato in collaborazione con Assolombarda nell'ambito del progetto Pavia Capitale della Cultura di Impresa.

Gli incontri hanno avuto l'obiettivo di mettere in luce le opportunità di inserimento in azienda con focus su progetti di tesi e di stage/lavoro e favorire la conoscenza tra aziende e partecipanti.

L'evento si è svolto in presenza presso la Facoltà di Ingegneria in via Ferrata 5 – Pavia, in Aula A1 in entrambe le date.

Programma dei due pomeriggi

Ore 14:00: benvenuto del Delegato del Rettore al Placement, Prof. Pietro Carretta, del Presidente della Facoltà di Ingegneria, Prof. Luca Perregrini

Ore 14.10: saluti del Vice Direttore Generale e Direttore sede Pavia Assolombarda, Dott. Caracciolo

Dalle 14.15 alle 17.00 presentazioni in plenaria delle aziende. Moderatore: Prof. Gianni Danese, Facoltà di Ingegneria

Dalle 17: presso la Bouvette dell'Ingegnere è stato offerto un aperitivo ai partecipanti, un'occasione di confronto e di conoscenza studente -azienda.

Durante l'aperitivo sono state distribuite ai partecipanti delle felpe realizzate dallo shop up su input della facoltà con logo unipv + logo dipartimento allo scopo di promuovere la diffusione del brand unipv.

Di seguito le 25 aziende presenti nei due pomeriggi.

22 Novembre - Aula A1	23 Novembre - Aula A1
A2A	Advantest
Accenture	Ariadne
Alimentiamoci	Azcom Technology
beSharp	Crédit Agricole
De Lama	Fedegari
Enginium	Fincons Group
Fabrick	IKOS Consulting
Pietro Fiorentini	Lutech
R2M Solution	Nardò Technical Center – Porsche Engineering
Reply	SEA Vision
SDG Group	TPole
Sopra Steria	TXT Group
Zucchetti	

Durante i pomeriggi sono state sospese le lezioni di degli insegnamenti obbligatori del 2° anno del corso di laurea di Ingegneria Elettronica ed Informatica, per il 3° anno del corso di laurea di Ingegneria Elettronica

ed Informatica (solo percorso Informatica), per il 3° anno del corso di laurea di Bioingegneria, e - per le lauree magistrali – del 2° anno delle LM in Computer Engineering e Bioingegneria.

Per promuovere l'evento sono stati lanciati 3 mailing (7-15-20 novembre) informativi agli studenti in target, la news è stata inserita in due newsletter di ateneo 8 uscita del 7 e del 14 novembre). In Orienta è stata creata una **landing page dedicata** e sul sito di facoltà è stata pubblicata la notizia in HP.

Studenti e laureati presenti durante i pomeriggi: 188

Altri eventi organizzati e realizzati con il supporto del COR

- Samsung Innovation Campus (descrizione dettagliata nel paragrafo dedicato)
- Altri eventi organizzati nell'ambito del progetto Career House (descrizione dettagliata nel paragrafo dedicato)

Incontri di Orientamento al lavoro organizzati extra Ateneo e promossi dal COR

- Assolombarda - "Guess what? Professioni e competenze"
- Assolombarda - "Smart working e flessibilità lavorativa"
- Assolombarda - Webinar Settore Cosmetica: professioni e competenze
- Barilla Open Factory: Manufacturing e Supply Chain
- Barilla: "Open Factory Event RD&Q"
- Bio Pharma Day in presenza a Milano a marzo
- Bio Pharma Day - Virtual Job Fair ad ottobre
- Gruppo BCC - Webinar "Il Gruppo BCC Iccrea si presenta"
- Mentors4u: webinar gratuiti su tematiche del mercato del lavoro
- Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale - Progetto Outreach
- Palestre Digitali
 - 29ª edizione
 - 31ª edizione
- PwC Advisory: Hackathon "Insurance Catches GenZ"
- PwC Italia: Be an #AuditSolver

Partnership Collaborazioni e progetti

Samsung Innovation Campus

É la terza edizione del progetto di formazione - Innovation Campus - che l'Università realizza grazie alla partnership con Samsung Electronics Italia. Un programma di alta formazione sviluppato con l'obiettivo di offrire agli studenti competenze digitali avanzate, necessarie per essere competitivi in un mercato del lavoro in continua evoluzione, facendo leva sui nuovi trend tecnologici, come Intelligenza Artificiale, Big Data, Cybersecurity e Internet of Things.

Il corso, della durata di 50 ore, si è integrato con i percorsi universitari già avviati e ha visto la partecipazione di studenti provenienti dai corsi di laurea triennale e magistrale della Facoltà di Ingegneria, Matematica e Fisica che, dopo una prima parte di lezioni teoriche, sono stati chiamati a lavorare a un project work, per mettere in pratica quanto appreso e immergersi sin da subito in un'esperienza concreta

e avvicinarsi così al mondo del lavoro. I team di lavoro hanno sviluppato un'idea strutturata in grado di promuovere una crescita sostenibile e una società più inclusiva attraverso l'innovazione digitale, con un focus in primis sull'AI.

La durata del progetto complessivamente è stata di 4 mesi dalla fase di selezione degli studenti all'esame finale; a fronte di più di 60 candidature al progetto sono stati 18 gli studenti selezionati. La selezione ha previsto due fasi: test on line e colloquio motivazionale.

Da ottobre gli studenti hanno seguito lezioni teorico/pratiche tenute prevalentemente in presenza da docenti dell'Università e da manager di Samsung in un percorso integrato che li ha portati a lavorare in gruppo a un project work, per mettere in pratica quanto appreso, immergersi sin da subito in un'esperienza concreta e avvicinarsi così al mondo del lavoro. Ciascun gruppo di lavoro ha sviluppato un'idea strutturata in grado di promuovere una crescita sostenibile e una società più inclusiva attraverso l'innovazione digitale, con un focus in primis sull'Intelligenza artificiale.

Gli studenti che hanno raggiunto il punteggio più alto nella valutazione del project work hanno realizzato il progetto VerdiTech - Smart Garden e si aggiudicano una borsa di studio del valore complessivo di 3.600 euro. È stato inoltre assegnato un premio allo studente che ha ottenuto il punteggio più alto nel test finale.

Tutti i gruppi hanno realizzato progetti interessanti e originali, dimostrando anche un'elevata capacità di realizzare presentazioni efficaci e di interagire con la commissione di valutazione.

Assolombarda

Il C.OR. collabora e dialoga con l'Area Sistema Formativo e capitale Umano di Assolombarda, punto di riferimento importante per la promozione e la facilitazione del dialogo fra gli attori del territorio. Il confronto con Assolombarda nel 2023 è stato ricco di progetti e iniziative anche in considerazione dell'anno di attribuzione del riconoscimento di Pavia Capitale della Cultura d'Impresa; un riconoscimento che ogni anno Confindustria attribuisce al territorio si distingue per la condivisione dei valori della cultura d'impresa con la propria comunità. Il 2023 è stato un anno di eventi e manifestazioni legati al progetto **"Pavia Capitale della Cultura d'impresa"** con l'obiettivo di mettere in luce le identità territoriali e le economie locali con una forte matrice industriale, in cui assumono una particolare rilevanza i fattori culturali e creativi. Per celebrare le imprese del territorio, Assolombarda, durante tutto il 2023 ha organizzato e collaborato alla realizzazione di eventi e manifestazioni. Il Centro Orientamento ha coinvolto Assolombarda negli eventi legati all'asse tematico "la terra dei talenti" in particolare per la career fair di Ateneo (maggio 2023) e l'evento organizzato per l'ingegneria informatica (novembre 2023) anche in funzione di un attivo coinvolgimento delle aziende associate. È proseguita la collaborazione per la realizzazione di incontri formativi sul Mercato del Lavoro dedicati agli studenti delle Scuole Superiori, nell'ambito delle misure di orientamento attuate dal Ministero dell'Università (DM934) nell'ambito del PNRR anche per l'anno scolastico 2023-2024. Il focus dell'intervento per questa annualità è stato: le professioni green: la sfida della sostenibilità nell'impresa; un tema pensato per intercettare i trend futuri e per coinvolgere i giovani studenti su temi e valori fondamentali per la società del futuro. Il COR ha collaborato alla realizzazione di una dispensa digitale a uso delle aziende associate per presentare alcuni dei corsi di studio universitari presenti presso gli atenei del territorio di riferimento (Lauree, Lauree Magistrali e Master). Assolombarda per ciascuno degli Atenei del proprio territorio ha selezionato alcuni corsi di area STEM e/o di ambito economico-aziendale che rispondessero ad alcuni criteri: interesse delle imprese per le figure in uscita, spiccata innovatività della proposta didattica, caratteristica di multi e interdisciplinarietà. L'obiettivo di questa dispensa sarà fornire agli operatori aziendali uno strumento per essere informati sulle novità nel panorama dell'offerta didattica del sistema universitario di riferimento, creare nuovi collegamenti tra imprese e Corsi di Studio di particolare interesse, con specifico riferimento alle aziende di piccole e medie dimensioni che hanno meno consuetudine di dialogo con il sistema

accademico o il cui brand è meno conosciuto e visibile. Sono stati promossi agli studenti alcuni eventi dedicati al mondo del lavoro e delle professioni:

- Il 3 aprile si è tenuto il webinar sulle professioni scientifiche nel mondo della cosmetica con interventi di manager e professionisti di aziende del settore.
- Il 18 maggio si è svolto l'incontro di presentazione dei risultati del progetto di ricerca su "Smart working e flessibilità lavorativa"; il progetto era promosso dalle aziende di Assolombarda raggruppate nella Sezione Professional Services. L'Ateneo aveva collaborato nell'anno precedente organizzando anche un focus group con studenti che si trovano in prossimità della transizione università-lavoro.
- Il 6 novembre presso l'Auditorium di Assolombarda si è svolto un incontro di Orientamento alle professioni della Comunicazione, (Guess what? professioni e competenze) indirizzato agli studenti di tutti i corsi di laurea (triennali e magistrali) che abbiano un'attrazione culturale verso il complesso mondo del lavoro della comunicazione, dell'editoria, dei media e dello spettacolo. L'evento è stato organizzato con testimonial aziendali di società del gruppo Gruppo Media, Comunicazione e Spettacolo di Assolombarda

Progetto Steamiamoci - AIDP/Palestra professionale per talenti STEAM

Nel 2023 si è realizzato il progetto **Steamiamoci** realizzato grazie alla collaborazione con AIDP Lombardia. Il percorso di work out ha visto la collaborazione anche del collegio di merito femminile - Collegio Nuovo - presso il quale si è anche tenuto l'incontro di presentazione del progetto (3 novembre 2022), prevedendo anche la possibilità di partecipare online. Obiettivo del percorso è affiancare studentesse e neolaureate STEAM che si stanno affacciando al mondo del lavoro con attività di tutoring e mentorship, simulazione colloqui, job hunting, networking, personal branding. Il percorso è realizzato grazie al coinvolgimento di manager della sezione della Regione Lombardia dell'Associazione Italiana Dirigenti del Personale. Le studentesse che hanno partecipato al progetto sono 20 e afferiscono all'area delle life sciences, di Ingegneria, matematica e fisica. Da marzo a luglio 2023 si sono svolte le attività previste dal progetto con un percorso di formazione, mentoring e affiancamento della durata di 16 ore. Il percorso è stato certificato con l'emissione di un Open Badge per una frequenza certificata del 75% del percorso.

PROGETTI

Career House

Il progetto nasce da un protocollo d'intesa siglato da Fondazione Banca del Monte di Lombardia e Università di Pavia nel corso del 2022 con l'obiettivo di dare vita a nuovi eventi e servizi per facilitare il placement dei neo-laureati e la ricerca di personale qualificato da parte delle imprese.

In particolar modo, tra i servizi sviluppati e proposti nel Progetto Career House rientrano:

- percorsi di formazione, mirati al perfezionamento, all'aggiornamento o all'acquisizione di strumenti utili in ambito lavorativo;
- percorsi di consulenza a laureandi e laureati, con preparazione all'inserimento del mondo del lavoro;
- eventi con aziende, al fine di creare interazione tra i giovani e il mondo delle imprese.

Gli eventi del Progetto Career House si realizzano prevalentemente presso Palazzo Bellisomi - Vistarino, palazzo storico ubicato in Via Sant'Ennodio 26 Pavia e sede della Fondazione Alma Mater Ticinensis.

Di seguito un elenco degli eventi/iniziativa formative e di placement svolte a Palazzo Vistarino nell'ambito del Progetto.

2 maggio 2023: evento di apertura della Virtual Career fair 2023

L'evento di apertura dell'edizione 2023 della career fair è stato realizzato in presenza presso il Palazzo Vistarino con la collaborazione di Assolombarda e Alma Mater Ticinensis.

La tavola rotonda dal titolo *"Il futuro del lavoro e della formazione permanente"* ha visto top manager a confronto sulle professioni del futuro e sulle competenze per il lavoro.

In platea presso la sala gialla di Palazzo Vistarino circa 40 partecipanti tra referenti aziendali selezionati da Unipv e Assolombarda, autorità e referenti di ateneo. A precedere l'evento, dalle 9, un welcome breakfast.

L'evento è stato trasmesso in diretta su YouTube grazie al supporto dei colleghi IDCD ed è stato seguito in diretta da oltre 300 utenti tra studenti, Docenti e referenti delle aziende iscritte alla career fair. Durante la mattina è stato anche realizzato anche un video di promozione dell'evento.

9 ottobre: riunione di confronto su protocollo d'intesa per collaborazione con gruppo RINA

A valle dell'accordo quadro siglato tra Unipv e Rina SpA è stato organizzato presso Palazzo Vistarino un incontro con le unità di Business dell'azienda e, oltre al COR, diversi Dipartimenti dell'Università per individuare aree di interesse nella ricerca, nello sviluppo e nella promozione del placement.

La riunione ha previsto brevi presentazioni ed eventuali domande rispetto alle aree di riferimento di RINA nelle persone di:

Donato Zangani, Research & Development Strategy Senior Director

Simone Ursino, Carbon Reduction Excellence Business Development Manager

Enrico Di Martino, Head of Energy Innovation Strategic Centre

Agnese Murianni, Head of Geosciences

Clemente Fuggini, Head of Infrastructure, Mobility Research, Innovation e Referente Industry (TBC).

Per l'Università di Pavia presenti docenti e personale:

Pietro Carretta, Delegato al Placement

Luca Perreggrini, Presidente della Facoltà di Ingegneria

Alessandro Reali, Direttore del Dipartimento di Ingegneria Civile e Architettura

Cristian Bovo, Professore del Dipartimento di Ingegneria Industriale e dell'Informazione

Giulio Schimperna, Direttore del Dipartimento di Matematica

Stefano Gualandi, Professore del Dipartimento di Matematica

Lorenzo Malavasi, Vicedirettore del Dipartimento di Chimica

Matteo Alvaro, Professore del Dipartimento di Scienze della Terra e dell'Ambiente

Maura Settembre, Responsabile del Career Service di Ateneo (C.OR.)

Lisa Mangolini, Career Service di Ateneo (C.OR.)

A seguire Buffet e networking fino alle 13

18 e 24 ottobre 2023: Crédit Agricole fa tappa in unipv presso universita'

A valle di numerose riunioni e confronti, nell'ottica di potenziare le opportunità concrete di placement per studenti e laureati, il Career Service ha organizzato **1 giornata di presentazione + 1 Recruiting Day in collaborazione con il gruppo bancario Crédit Agricole**. Un'occasione per **conoscere da vicino l'azienda e candidarsi per un processo di selezione aziendale**.

Target destinatari iniziativa: studenti iscritti nell'a.a. 2023/2024 (in corso e ripetente) all'ultimo anno e neolaureati da non oltre 12 mesi delle Lauree Triennali e Magistrali afferenti a Economia - Giurisprudenza - Scienze politiche- Comunicazione - Psicologia - Ingegneria (solo informatica e bioingegneria) - Fisica - Matematica - Artificial Intelligence

Attività promozionale condotta: lancio mailing + remind a studenti e laureati in target (3 - 11 - 16 ottobre), creazione contenuti web su Orienta e sito web unipv, inserimento news in newsletter settimanale unipv, pubblicazione di un post ad hoc Instagram (10 ottobre), distribuzione locandine in ateneo.

Le fasi dell'iniziativa:

18 ottobre, 11 - 12.30: Crédit Agricole si presenta presso aula volta

Durante la presentazione è stato possibile conoscere meglio il Gruppo Crédit Agricole, il processo di selezione e di rinnovamento generazionale intrapreso dall'azienda e le modalità di candidatura e partecipazione al Recruiting day in Unipv.

La partecipazione era gradita ma non vincolante per candidarsi al Recruiting Day del 24 Ottobre.

Presenti alla presentazione aziendale: 30

24 ottobre, 10 - 17: recruiting day Crédit Agricole presso palazzo vistarino

Per partecipare al Recruiting Day in Unipv gli interessati si sono candidati direttamente sul portale di recruiting di Crédit Agricole. Le candidature sono state esaminate dagli HR aziendali e i profili di interesse contattati via email dall'azienda con l'indicazione dello slot orario per il colloquio del 24 Ottobre. I colloqui si sono svolti in presenza (no video-colloqui) in italiano e /o inglese con durata max di 15 min a colloquio.

Tre i recruiter aziendali presenti.

Personale COR ha allestito gli spazi per i colloqui in Palazzo Vistarino, accolto e accompagnato i candidati ai box per i colloqui.

L'azienda ha ricevuto **80 candidature da studenti e laureati Unipv**, di cui **56 ritenute idonee** alla convocazione a colloquio.

Al netto di eventuali rinunce post convocazione, durante il Recruiting Day si sono svolti **54 colloqui**.

30 ottobre: Samsung Innovation Campus - opening event

Samsung Innovation Campus 2023 è un percorso innovativo sviluppato da Samsung e realizzato in collaborazione con Unipv con l'obiettivo di formare un gruppo di giovani problem-solvers con le conoscenze tecnologiche e le competenze trasversali per inserirsi con successo in contesti lavorativi aziendali in ambito IoT e Artificial Intelligence. (vedi paragrafo dedicato). Presso la sede di Palazzo Vistarino si sono tenuti due momenti "di rappresentanza" legati al progetto: l'evento di apertura (30 ottobre) e (a gennaio 2024) evento di chiusura progetto).

Per gli studenti che hanno frequentato il percorso per almeno il 75% delle ore previste l'Università rilascia un Open Badge.

novembre - dicembre: corso Oracle per studenti non stem unipv

Un percorso di formazione per integrare le competenze degli studenti che non hanno una **formazione specifica in ambito tecnico e tecnologico**. In via prioritaria il percorso è rivolto a **studenti di ambito politico-sociale e della comunicazione, umanistico, psicologico, e giuridico economico dell'Università di Pavia** sui temi chiave dell'Information Technology di oggi e di domani. Un contributo per la crescita della cultura digitale in Italia, che Oracle ha messo in campo nell'ambito di un accordo quadro con l'Università di Pavia.

Target di aula: 30 studenti.

28 ore di corso tenute presso la sede della Fondazione Alma Mater Ticinensis come da calendario Oracle:

Modulo 1 - (8 ore): Definire ed esplorare i concetti di base e avanzati del Cloud Computing.
Modulo 2 - (8 ore): Approfondire i servizi di piattaforma per lo sviluppo del software.
Modulo 3 - (12 ore): Utilizzare gli strumenti per le attività di Data Science.

Periodo di realizzazione della didattica: da 8 novembre a 20 dicembre. È prevista una visita aziendale nei primi mesi del 2024 che possa anche avere funzione di follow up di questa prima.
Per gli studenti che hanno frequentato il percorso per almeno il 75% delle ore previste l'Università rilascia un Open Badge.

13 novembre - 21 dicembre 2023: percorso formativo "colloqui di lavoro vincenti: preparazione e competenze"

Il percorso è stato realizzato **in collaborazione con la Dott.sa Maria Santa Ferretti**, Psicologa del Lavoro e Consulente HR. Obiettivo: **sviluppare nei partecipanti le competenze necessarie per affrontare con successo un colloquio di lavoro attraverso esercitazioni e simulazioni di colloquio.**

Il percorso, **per un massimo di 40 partecipanti**, si è svolto presso Palazzo Vistarino e online tra **Novembre e Dicembre 2023 con 9 ore di attività complessive** così strutturate:

1° INCONTRO: "COME SI SVOLGE IL PROCESSO DI SELEZIONE NELLE AZIENDE"

13 novembre, dalle 14.30 alle 16.30 in plenaria e in presenza

Obiettivo: saper riconoscere nell'annuncio di lavoro le competenze richieste dal ruolo; esercitazione su come trovare le informazioni sull'azienda e individuare gli aspetti-chiave del profilo ricercato.

2° INCONTRO: "COME PREPARARSI AL COLLOQUIO DI SELEZIONE"

15 novembre dalle 14.30 alle 16.30, in plenaria online

Obiettivo: saper riconoscere durante il colloquio quali competenze sono oggetto di valutazione delle domande e saper utilizzare le tecniche più efficaci nella formulazione delle relative risposte; esercitazione online sull'utilizzo pratico della tecnica S.T.A.R. con esempi e simulazioni.

3° INCONTRO: "CHE COSA MI VUOL DIRE DI SÉ?: COME GESTIRE TRE MINUTI DI AUTOPRESENTAZIONE SENZA ENTRARE NEL PANICO"

20 novembre dalle 14.30 alle 16.30 o 16.30 - 18.30 (in base al sottogruppo di appartenenza), in presenza

Obiettivo: saper rispondere efficacemente alla richiesta di autopresentazione valorizzando le proprie esperienze e capacità; simulazioni di autopresentazione e feedback.

4° INCONTRO: "IL COLLOQUIO DI SELEZIONE: COME GIOCARE LA TUA PARTITA"

27 novembre dalle 14.30 alle 16.30 o 16.30 - 18.30 (in base al sottogruppo di appartenenza), in presenza

Obiettivo: saper gestire efficacemente tutte le fasi del colloquio di lavoro; simulazioni di colloquio partendo da profili reali portati dai partecipanti.

5° INCONTRO: "CONSULENZA INDIVIDUALE ONLINE SU APPUNTAMENTO", A CURA DELLA DOTT.SA FERRETTI

Mese di Dicembre, 1 ora - data e orario concordati da ciascuno studente con la referente del percorso, incontro individuale online

Obiettivo: rispondere ad esigenze specifiche dello studente per favorire la massima espressione delle capacità e dei talenti individuali.

Per gli studenti che hanno **frequentato** il percorso per **almeno il 75% delle ore previste per gli incontri** in plenaria e di gruppo **l'Università ha previsto il rilascio di un Open Badge.**

Per il lancio del progetto sono state inviate 2 mail informative + 1 di remind agli utenti potenzialmente in target (10 - 17 - 24 ottobre con deadline candidature il 5 novembre) + uscita in newsletter + 1 post su IG di ateneo.

Oltre alle iniziative di placement e di formazione realizzate in collaborazione con aziende e professionisti si sono svolte a Palazzo Vistarino le **attività didattiche e laboratoriali di alcuni insegnamenti sulle competenze trasversali, insegnamenti a libera scelta per gli studenti dell'Università.**

Di seguito un elenco delle attività formative realizzate a Palazzo Vistarino nell'ambito del Progetto:

Agile Project Management - primo semestre

Talent Development: career management skills - primo semestre

Esperienze di lavoro e creatività - secondo semestre

Tecniche di presentazione - secondo semestre

La comunicazione online del Progetto Career House

Tutti gli eventi organizzati nell'ambito del progetto sono stati oggetto di pubblicazione su newsletter di Ateneo. Inoltre, in Orienta è stato creato un hastag "ProgettoCareerHouse" per la ricerca di contenuti/news/eventi per argomento ed è stata creata una nuova pagina web con una vetrina di tutti gli eventi organizzati nell'ambito del progetto.

Progetto Lauree Magistrali Plus

LM+ è un progetto nato per rispondere alle sfide del mondo contemporaneo: realizzare un'attività di formazione che integri, al più alto livello possibile, i saperi che sono nelle università con quelli di cui sono portatrici le imprese e altre organizzazioni del mondo del lavoro.

Nell'anno 2023 il progetto ha visto coinvolti i seguenti corsi:

- Agri-food Sustainability
- Biotecnologie Avanzate
- Chimica
- CTF
- Conservazione della biodiversità, didattica e comunicazione scientifica (ex Scienze della Natura)
- Diritto della Prevenzione, dell'Innovazione e della Sicurezza per le Imprese e l'Amministrazione pubblica (PRISMA)
- Farmacia
- Filosofia
- Geoscienze per lo sviluppo sostenibile
- Ingegneria Civile
- Ingegneria Ambiente e territorio
- International Business and Entrepreneurship
- Matematica
- Scienze Fisiche

Lo studente selezionato nell'ambito del progetto vive una significativa esperienza all'interno della realtà lavorativa, inserendosi in una delle imprese o delle altre organizzazioni partner del progetto per un periodo che complessivamente è di 12 mesi. Durante il percorso della Laurea Magistrale, lo studente frequenta 5 semestri anziché i consueti 4, di cui 2 come periodo formativo in azienda (che può comprendere anche esperienze all'estero).

Il progetto non impatta sulla strutturazione del corso di laurea, consente agli studenti di laurearsi nei tempi corretti e prevede un compenso economico dato dall'azienda allo studente.

La **partnership** con le aziende è in continua crescita con conferme e nuovi partner, arrivando a oltre **100 aziende** coinvolte. Per l'anno 2023 è da segnalare la collaborazione con Eni, importante partner del progetto su diversi ambiti disciplinari. Da segnalare inoltre l'ingresso di due nuovi corsi di laurea magistrale: Agri-food Sustainability e Diritto della Prevenzione, dell'Innovazione e della Sicurezza per le Imprese e l'Amministrazione pubblica (PRISMA)

Da un punto di vista organizzativo si svolgono attività in parallelo sulle diverse coorti di studenti, in considerazione della stratificazione dell'operatività e della circolarità delle diverse fasi: gestione e monitoraggio delle esperienze già in svolgimento relative alle selezioni finalizzate l'anno precedente; organizzazione eventi di networking, gestione bandi, selezioni e avvio dei tirocini per la coorte di matricole dell'anno solare di riferimento (a.a. 2022/2023); scouting nuove partnership aziendali, campagna di on-boarding nuovi corsi, pianificazione call e attività sulla coorte successiva.

Gli attori coinvolti oltre al COR sono: aziende, docenti, studenti, staff segreterie studenti.

Nel corso dell'anno è stato organizzato un **evento di networking** a livello di ateneo per tutti i corsi di laurea LM+ con il coinvolgimento di docenti, aziende partner studenti. L'evento si è tenuto il 18 maggio 2023 in modalità virtuale con una parte in plenaria e stanze dedicate a ciascun corso in sessioni parallele. Complessivamente sono state oltre 300 le persone che hanno partecipato all'evento.

Al progetto Lauree Magistrali Plus è dedicato un **sito web** ad hoc nella versione in lingua italiana <http://lplus.unipv.it/> e in inglese <http://lplus-eng.unipv.it/>. Il sito è organizzato in voci di menu che permettono di visualizzare le informazioni in modo organizzato. Alle aziende partner di ciascun corso è dedicata una specifica voce di menu.

Con riferimento ai corsi di laurea magistrale, per la coorte delle matricole 2022-2023 sono stati gestiti tutti gli aspetti relativi alla raccolta delle offerte delle aziende (entro i mesi estivi), definizione/pubblicazione dei bandi e promozione agli studenti target (luglio-settembre-ottobre 2023), application degli studenti, colloqui di selezione, definizione graduatorie, accettazioni da parte degli studenti (entro il mese di novembre). L'avvio delle esperienze di tirocinio è prevista nei primi mesi dell'anno 2024 dopo la sessione di invernale degli esami.

La tabella qui di seguito mostra i dati relativi ai **bandi** con l'indicazione del numero delle proposte da parte delle aziende, e del numero di studenti target, ovvero del numero potenziale di studenti che avrebbero avuto i requisiti base per candidarsi (studenti immatricolati ai rispettivi corsi di laurea nell'anno accademico 2022-2023 con riferimento ai corsi di laurea magistrale), del numero di studenti che si sono candidati, degli studenti vincitori e abbinati alle aziende.

LM+ bandi: proposte aziende, candidature, abbinamenti 2023	aziende 2023	progetti aziende 2023	studenti con requisiti per candidarsi al bando 2023	candidature 2023	interesse vs progetto 2023	abbinamenti 2023
<i>Agrifood</i>	6	6	17	10	59%	5
Biotechnologie Avanzate	11	16	49	26	53%	18
Chimica	11	13	53	2	4%	2
CTF	4	4	62	3	5%	3
<i>Diritto della prevenzione.... (PRISMA)</i>	2	2	8	1	13%	1
Farmacia	10	10	155	2	1%	2
Filosofia	3	3	39	7	18%	4
Ingegneria Civile	9	13	16	1	6%	0
Ingegneria Ambiente e territorio	6	8	36	22	61%	9
International Business	2	4	98	9	9%	4
Matematica	3	4	37	1	3%	1
Conservazione della biodiversità	5	6	38	5	13%	4
Scienze Fisiche	4	7	48	4	8%	1
Geoscienze per lo sviluppo sostenibile	4	4	13	2	15%	2
	74	94	669	85	13%	56

Il progetto LM+ si è affermato come modello per sviluppare partnership con il tessuto produttivo in ambiti molto diversificati.

Per il prossimo anno è previsto l'ingresso di nuovi corsi di laurea; il COR ha affiancato i docenti per le attività di onboarding. Il nuovo corso onboarding nel 2024 è Comunicazione Digitale.

Attività e progetti sull'estero

Piattaforma Jobteaser* per opportunità di stage e lavoro all'estero

<https://unipv.jobteaser.com/>

La piattaforma di placement con focus estero è stata acquisita dall'ateneo a fine 2020 ed è gestita nei contenuti e nelle interazioni dal career service. E' gratuita, disponibile in inglese e francese (oltre che italiano) e integrata nella intranet di oltre 750 atenei europei e del Medio Oriente (+ 30 università aggiunte al network solo nel 22-23). Raccoglie annunci e opportunità internazionali, alcune riservate a studenti e laureati unipv, la maggior parte accessibili a tutti gli studenti e laureati degli atenei membri del network (5 milioni di studenti). Raccoglie profili aziendali (in continuo aggiornamento) e dà evidenza di eventi quali webinar o recruiting day internazionali a cui gli iscritti possono partecipare. Propone infine contenuti utili, sotto forma di articoli tematici, per chi vuole intraprendere una carriera all'estero (contenuti esclusivi per studenti e laureati unipv raccolti e/o redatti a cura del career service del COR). La piattaforma offre anche la possibilità di compilare (gratuitamente) i questionari online MARCO (per valutare gli interessi e identificare categorie professionali compatibili con le preferenze di ciascun utente) e FREYA (per identificare i propri valori professionali) sviluppati da Jobteaser.

A ottobre 2023, su richiesta di JobTeaser per allineare il nostro ateneo a tutti gli atenei ,membri del consorzio, in collaborazione con i colleghi ASI è stato ultimato il processo di migrazione da "vecchio SSO" a una nuova configurazione di accessi. Questo ha portato a cambiare solo come gli studenti Unipv accedono al sito: non più da area riservata unipv ma da schermata di accesso personalizzata e allineata graficamente alla piattaforma JobTeaser.

A dicembre è stata inoltre rilasciata nla nuova release grafica della piattaforma (nuovo layout nero per ottimizzazione uso GenZ). Il 13 dicembre, in accordo con JobTeaser, il COR ha inoltrato una mail

informativa a tutti gli studenti e neolaureati dell'Ateneo per lanciare la nuova release della Piattaforma e spingere le iscrizioni. Il lancio mail ha portato a circa 150 nuovi iscritti nelle due settimane successive.

(*JobTeaser non sostituisce il Portale Almalaurea Unipv che resta lo strumento principale per la ricerca di opportunità professionali in Italia e l'unica piattaforma sulla quale si realizza la stipula delle convenzioni tra Ateneo ed aziende ospitanti e l'attivazione dei tirocini curriculari e extra-curriculari)

La Piattaforma in numeri

Periodo di riferimento: Gennaio - Dicembre 2023

La piattaforma permette allo staff, di accedere ad una reportistica articolata e automatizzata relativa a nuove iscrizioni, pubblicazione annunci, visualizzazioni/candidature alle posizioni aperte. I dati di seguito riportati vogliono dare conto del lavoro e del traffico generato in Piattaforma analizzando i due scenari di azione: la "**Piattaforma JobTeaser Università di Pavia**" dove opera lo staff COR con contenuti accessibili e visibili solo i nostri studenti e laureati unipv - e la "**Piattaforma Jobteaser Consorzio**" dove le aziende iscritte al partenariato operano in totale autonomia con contenuti e annunci visibili da tutti gli studenti degli **atenei membri** (inclusa unipv).

Gli iscritti unipv in piattaforma al 31.12 sono 3.867.

Di questi, **il 96% ha attivato il servizio di ricezione newsletter settimanale** con annunci di stage e lavoro ed eventi in target col proprio profilo accademico.

Le nuove aziende iscritte a jobteaser unipv nel 2023 sono 46.

2023	JOBTEASER (UNIPV) - CONTENUTI RISERVATI UNIPV	JOBTEASER (CONSORZIO) - CONTENUTI ACCESSIBILI A TUTTI ATENEI PARTNER
ANNUNCI DI STAGE E LAVORO	377 di cui 114 inseriti dallo staff COR (da scouting newsletter, mail di richiesta, altro..)	408.230*
VISUALIZZAZIONI ANNUNCI	1.988	15.858
CANDIDATURE INVIATE TRAMITE PIATTAFORMA + APPLICATION CLIC SU SITO ESTERNO	55 candidature tramite mail in piattaforma + 357 application clics	2.443 application clics*
EVENTI PUBBLICATI (WEBINAR/RECRUITING DAY INTERNAZIONALI..)	10 inseriti dallo staff COR da scouting newsletter, mail di richiesta, altro..	1.870*

* fonte: modulo "Statistiche" in Jobteaser

10 Ottobre, ore 11-12: Webinar di presentazione JobTeaser

Organizzato in collaborazione con la referente JobTeaser Italia per “spingere” le iscrizioni e fornire suggerimenti utili alla ricerca di opportunità e contenuti in piattaforma.

Partecipanti: **28 tra studenti e laureati** (il webinar si è svolto durante l'orario di lezione). L'intervento è stato registrato ed è sempre disponibile nella sezione Risorse della Piattaforma. Grazie all'attività di promozione del webinar via mail, tuttavia, è importante segnalare che nel solo periodo 27 settembre (primo lancio via mail) - 10 ottobre la piattaforma ha registrato circa **200 nuovi iscritti**.

Gruppo di Coimbra Employability Working Group

Il work plan della **programmazione 2022-2024** è suddiviso in obiettivi per il cui perseguimento il WG si organizza in sottogruppi che si danno attività da sviluppare nel corso del triennio, prevedendo anche la generazione di uno o più output. Ai sottogruppi partecipano generalmente i Career service che sono già impegnati/interessati allo sviluppo di tali obiettivi interamente al proprio Ateneo. Al fine di perseguire la condivisione di know how tra i membri del Coimbra Group, si specifica che la scelta di un'attività dal working plan non significa che sia obbligatorio la sua implementazione in ateneo ma, come primo passo, ci si pone la condivisione di conoscenze, la ricerca congiunta e l'eventuale preparazione di un white paper sui temi emersi.

Nel 2023 Pavia ha lavorato al topic **Recognition and certificates: micro credentials or open badges** approfondito dal WG data anche l'emergente spinta proveniente dalla Commissione Europea per l'approccio alle microcredentials nel contesto formativo universitario. Seguendo le indicazioni dell'UE sulle micro credenziali, l'obiettivo del GdL è aumentare la consapevolezza e comprensione delle microcredenziali e delle opportunità presenti per le carriere e l'occupabilità all'interno delle Università partner, attraverso la condivisione delle pratiche delle Università che stanno già lavorando su microcredenziali/open badge. Sul tema “Micro-credentials from the EC perspective”, durante il meeting di dicembre il WG ha incontrato Agnieszka Jelnicka, Policy Officer, DG for Education, Youth, Sport and Culture (DG EAC), European Commission

Il Career Service di Pavia ha partecipato a tre survey:

1. di analisi sull'organizzazione del Career Service, volta a redarre un positional paper per migliorare la visibilità e il riconoscimento del valore dei career service e dei servizi placement
2. SWOT Analysis che sarà incluso come parte del positional paper per identificare le principali aree di interesse per i futuri piani di lavoro del WG: l'intelligenza artificiale, la visibilità dei Career Service nelle Università, il coinvolgimento degli studenti e di nuove modalità di comunicazione con gli studenti. Sul tema “AI in Higher Education” the WG Chair ha contattato il WG Education Innovation per organizzare un workshop congiunto sul tema durante la General Assembly di Turku. I potenziali argomenti relativi all'intelligenza artificiale includono: AI nel lavoro quotidiano dei Career Service, nella ricerca del lavoro e nei processi di recruiting.
3. sugli insegnamenti progettati dall'Ateneo per supportare l'acquisizione e lo sviluppo di competenze future, tra quelle già identificate come comuni a molti membri del Gruppo Coimbra (rif. immagine sottostante) e che trovano riscontro negli studi di settore di Commissione Europea e OECD. I risultati sono raccolti dal subgroup Future Skills in un report in fase di conclusione

Futureskills defined by the Coimbra Universities:



EC2U

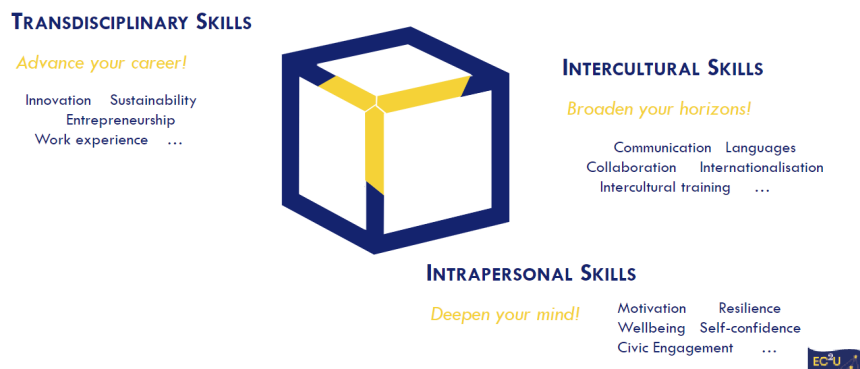
Nell'anno 2023 è continuato l'apporto del COR alle attività sviluppate dall'Ateneo nell'ambito di "European Campus of City-Universities-EC2U", un'alleanza europea che riunisce sette università storiche e multidisciplinari (Coimbra, Iasi, Jena, Pavia, Poitiers, Salamanca, Turku), con l'obiettivo di creare un campus pan-europeo, incrementando esponenzialmente la mobilità all'interno delle sette comunità accademiche e sviluppando modelli innovativi in ambito di didattica, ricerca e terza missione.

Il progetto in Ateneo è in capo al centro di servizio GLOBEC; il contributo del COR si è concretizzato per quest'anno sia nel perseguimento dei deliverable previsti dall'edizione in corso dell'alleanza, sia nella scrittura dell'application del nuovo progetto EC2U 2.0 (2023-2027). A luglio 2023 è stato annunciato il finanziamento di questa estensione dell'Alleanza EC2U che prenderà avvio ad inizio 2024.

Le attività svolte nel 2023 riguardano:

1. Deliverable **Career Plan Certificate** previsto dal **Work Packaging WP7 "Science for societies"** di cui è leader Jena University. Il programma Career Plan Certificate nasce dall'esperienza dell'ateneo di Jena che ha inteso da lì realizzare uno strumento condiviso. Si tratta di un panel di attività formative ed informative, esperienze nazionali ed internazionali utili agli studenti per riflettere sull'avvio della loro carriera. Segue un approccio multidimensionale di autoapprendimento su piattaforma e-learning (Glocal Campus condivisa dall'Università di Jena), per accompagnare lo studente verso la consapevolezza delle proprie competenze, attraverso una guida multidimensionale nei seguenti tre moduli:
 - Dimensione professionale: per acquisire competenze transdisciplinari
 - Dimensione culturale: per acquisire competenze interculturali
 - Dimensione personale: per acquisire abilità intrapersonali

Multidimensional skill set



Il percorso è strutturato in tre fasi fondamentali: orientamento, curriculum personale, riflessione finale e valutazione.

Career Plan è aperto a tutti gli studenti delle 7 Università partner; l'accesso è riservato attraverso utilizzo dell'indirizzo email di Ateneo. È possibile intraprendere il percorso in qualsiasi periodo della propria carriera accademica, si raccomanda comunque che lo studente abbia ancora un semestre a disposizione per il completamento del percorso prima del conseguimento titolo.

Poiché il Career Plan contiene attività già realizzate in Ateneo, la prima attività di supporto e orientamento informativo svolta dal COR e GLOBEC verso gli studenti UniPV è stato l'invio di una mail target agli studenti che già hanno svolto almeno un'attività prevista dai tre moduli: insegnamenti sulle competenze trasversali/SDGs, EC2U Entrepreneurial Academy, EC2U Megacities simulation game.

Distribuzione studenti partecipanti e certificati rilasciati per Ateneo partner

<u>Università</u>	<u>Partecipanti</u>	<u>Certificati</u>
Alexandru Ioan Cuza University of Iași	15	3
University of Coimbra	10	2
University of Jena	10	5
University of Pavia	14	5
University of Poitiers	5	0
University of Salamanca	16	8
University of Turku	5	1
Totale	75	24

Rispetto al target di 3 certificati per Ateneo, l'Università di Pavia ha rilasciato 5 certificati.

A tutti i partecipanti che hanno completato il programma sono stati assegnati Open Badge emessi dall'Università di Pavia a nome di tutta l'Alleanza EC2U, in quanto unico Ateneo che dispone di un sistema di emissione open badge.

La pre e post-valutazione tramite autovalutazione ha indicato che i partecipanti sono migliorati le loro capacità, o almeno la consapevolezza e la fiducia in se stessi per le proprie capacità, nelle tre dimensioni: competenze transdisciplinari, interculturali e intrapersonali. Il feedback anonimo, i risultati del sondaggio e le dichiarazioni dei partecipanti confermano l'effetto positivo del programma sullo sviluppo delle competenze e prospettive di carriera dei partecipanti.

All'interno del programma Career Plan di EC2U sono stati progettati e organizzati eventi dedicati. La serie **EC2U Career Talk** è un seminario virtuale in cui gli ex studenti delle 7 università condividono le loro esperienze con gli studenti interessati. Può riguardare il percorso professionale personale, il lavoro attuale, aspetti specifici della carriera che ritengono importanti, ecc. Di solito si svolge mensilmente, nel tardo lunedì pomeriggio. La struttura spesso durava circa 5 minuti di benvenuto e informazioni generali, 30 minuti di input da parte dell'alunno, più 15 minuti di domande e risposte e scambio casuale.

<u>Data</u>	<u>Università</u>	<u>Topic</u>
27/03/2023	University of Turku	Location Independent Career
24/04/2023	University of Jena	The Diversity of Intercultural Experiences
15/05/2023	Alexandru Ioan Cuza University of Iasi	Strategic career decisions
29/05/2023	University of Pavia	Entrepreneurship
11/07/2023	University of Salamanca	Building Emotional Intelligence
18/09/2023	University of Salamanca	17 things I wish I had known...

Inoltre, sono stati organizzati diversi incontri di helpdesk ai quali gli studenti sono stati invitati per avere un'introduzione al programma o per porre domande specifiche.

2. **Microcredential Task Group.** È proseguita l'attività legata alla progettazione per presentare l'applicazione **EC2U 2.0**. La risorsa COR ha partecipato insieme al Delegato al Placement alle attività di brainstorming del **Work Package (WP) 8 "EC2U Lifelong Career"**, incentrato sullo sviluppo di azioni strategiche, interattive e condivise sotto il cappello dell'apprendimento permanente per sostenere le carriere personali e per considerare le esigenze del mercato del lavoro. È costruito attorno a tre azioni chiave, per:

- Sostenere i percorsi di carriera degli studenti e utilizzare i moduli di studio esistenti nel quadro dell'apprendimento permanente (Life Long Learning - LLL). All'interno di questa attività è stato inserito un task volto a rafforzare il Career Plan Certificate di EC2U.
- Implementare ulteriormente la policy europea sulle microcredential, anche erogando unità di apprendimento di piccole dimensioni per un vasto pubblico (studenti, personale accademico e cittadini) per promuovere il LLL e favorire l'occupabilità.
- Sviluppare un approccio congiunto alla formazione di dottorato all'interno dell'Alleanza EC2U. Questa linea per l'Università di Pavia sarà seguita dalla UOC Formazione alla Ricerca.

Leader del WP8 sarà l'Università di Linz (nuovo partner dell'Alleanza) mentre l'Ateneo pavese sarà co-leader.

3. Deliverable **Classroom Internships** previsto dal **Work Packaging WP7 “Science for societies”** di cui è leader Jena University volto a promuovere lo svolgimento di un periodo di tirocinio di studenti delle Università partner presso una Scuola Superiore contatto di uno dei 7 atenei. Nel 2023 si è realizzato l’output di questo task a cui il COR aveva contribuito l’anno precedente attivando i proprio contatti con le scuole superiori del territorio: due studentesse di Turku sono state ospitate rispettivamente dal Liceo Copernico e dall’Istituto Cairoli, uno studente di Poitiers dal Liceo Taramelli-Foscolo.

I FINANZIAMENTI

La dotazione di funzionamento iniziale assegnata al Centro per l’anno 2023 ammonta in totale a € 1.482.550, di cui € 1.212.000 imputati alla macro-voce “altri interventi a favore degli studenti” (che include: collaborazioni part-time, borse di tutorato, tirocini curriculari, convenzione CUS, Acersat) e € 270.550 per le altre voci di normale funzionamento. Nella revisione infrannuale sono stati assegnati ulteriori € 42.500, dedicati per la maggior parte allo sviluppo del servizio di consulenza psicologica e ad attività di promozione di Ateneo. Gli importi risultano complessivamente poco superiori rispetto all’assegnazione del 2022 (circa €1.502.000).

Sempre in riferimento allo stanziamento di funzionamento, nell’anno 2023 il Centro ha liquidato pagamenti per un totale di €229.126, in aumento rispetto all’anno precedente (€206.994). Le risorse impegnate in totale (che includono le spese liquidate e gli impegni ancora da liquidare) ammontano invece ad € 325.209. I valori si riferiscono ai costi complessivi del Centro esclusi quelli relativi alle voci nell’ambito degli “altri interventi a favore degli studenti”.

Per quanto riguarda l’aumento dei costi sostenuti rispetto all’anno precedente, pesano in particolare quelli sostenuti per:

- cancelleria e materiali di consumo (che includono la stampa di materiale promozionale) passati da circa €36.909 del 2022 a €52.464 nel 2023, dovuto in particolar modo alle spese sostenute per la revisione e stampa delle brochure e all’acquisto di gadget per la partecipazione dei soloni e per gli eventi del Centro;
- missioni del personale strutturato e non, passate da €8.969 nel 2022 a €15.991, dovuto in particolar modo all’aumento delle presentazioni dell’offerta formativa di Ateneo presso gli istituti superiori ed al completo rientro della modalità in presenza di tutti i Saloni;
- pubblicità discrezionale, passate da € 5.865 a € 16.453, dovuto alla campagna pubblicitaria digitale ADV su canale Google ADS per la promozione eventi immatricolazioni e sul portale ScuolaZoo.

I costi relativi agli incarichi esterni passano invece da € 35.400 a € 25.803 dovuto alla cancellazione di alcune attività (Corsi di addestramento, avvio progetto Open Badge). Restano pressoché stabili gli altri costi, tra cui si segnala, per incidenza, quelli relativi all’acquisto di servizi (€ 57.430, legati principalmente allo sviluppo della campagna promozionale per le immatricolazioni 2023-24, all’assolvimento dell’atto aggiuntivo della convenzione con SLOP per il servizio di consulenza psicologica e al servizio di mailing) e la partecipazione ai saloni per l’orientamento nazionali (€45.051).

Per quanto concerne i proventi provenienti da enti esterni, l’anno 2023 ha evidenziato un sensibile aumento delle attività legate a in particola modo a:

- progetto PNRR “Orientamento attivo nella transizione scuola-università” (M4C1-24)” – Progetto UNI.VERSO.PV: la conclusione della prima annualità ha visto il riconoscimento della cifra complessiva pari ad €487.398,92 a fronte dell’assegnazione iniziale di €530.250,00, mentre per la seconda annualità l’assegnazione complessiva ammonta a € 1.357.500,00;

- assegnazione FFO 2023: è stato assegnato al C.OR uno stanziamento pari a € 636.848 nell'ambito del programma di Potenziamento dei servizi e interventi a favore degli studenti (Art. 9, lett. f) dm 809/2023), le cui attività saranno avviate nel 2024. La quota assegnata relativa ai tutorati ammonta invece a € 171.821, decisamente inferiore rispetto all'assegnazione dello scorso anno (€461.863);
- CISIA TOLC: sono stati complessivamente incassati nel corso del 2023 €178.300,00 legati allo svolgimento dei TOLC (che includono, oltre ai TOLC dei vari corsi di studio che sono stati accentrati sul Centro, anche TEST ARCHED, test ITALIANO-L2 e TOLC-MED);
- Formazione personale per servizio civile: la Presidenza del Consiglio ha riconosciuto le spese di formazione obbligatoria per un ammontare pari complessivamente a €11.840.

Nel 2023 non sono state svolte attività commerciali.